ASSEMBLEA DI BILANCIO
23 GIUGNO 2026

bilancio sociale 2025

SolcoCivitas
Gruppo cooperativo sociale Bologna-Imola S.c.s.

indice

Lettera del Presidente p. 4

Premessa Metodologica » 7

Solco Civitas: Identità e Settori di Attività

LA NOSTRA STORIA » 8
VISIONE E MISSIONE » 9
LE COOPERATIVE DEL GRUPPO » 10
I SETTORI DI ATTIVITÀ E I TERRITORI » 12
FOCUS: VALUTAZIONE D'IMPATTO SOCIALE » 15

Il Modello Organizzativo

DEMOCRATICITÀ INTERNA » 18
NUOVA GOVERNANCE DEL GRUPPO » 18
ORGANI DI GOVERNO » 20
MODELLO 231, ORGANISMO DI VIGILANZA E CODICE ETICO » 22
SISTEMA PRIVACY » 23
NORMATIVA WHISTLEBLOWING » 24
RATING DI LEGALITÀ » 24
CERTIFICAZIONE PER LA PARITÀ DI GENERE » 25
SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITÀ E AMBIENTE » 25
FORMAZIONE, SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO » 28

Stakeholder, Reti e Sostenibilità Sociale

STAKEHOLDER p. 29
BASE SOCIALE » 31
PERSONALE DEL GRUPPO » 33
TIROCINI, STAGE E VOLONTARIATO DEL SERVIZIO CIVILE » 38
UTENZA DEI SERVIZI » 39
ENTI PUBBLICI » 40
DONATRICI E DONATORI » 41
RETI DI APPARTENENZA TERRITORIALI E NAZIONALI » 42

Impatto Economico e Stabilità Patrimoniale » 44

lettera del **presidente**

Il contesto in cui ci muoviamo è quello in cui i bisogni di welfare stanno fortemente cambiando insieme all'approccio delle Pubbliche Amministrazioni che, dal sistema tradizionale dell'appalto, sta evolvendo verso nuove forme di co-programmazione e co-progettazione dei servizi. La trasformazione del nostro Gruppo è figlia di questa consapevolezza che ha guidato la nostra strategia negli ultimi anni.

Il periodo del Covid ha rappresentato uno spartiacque temporale importante nella sostenibilità del sistema di welfare, che ha impattato su tutto il sistema pubblico/privato dei servizi e quindi anche sulla nostra organizzazione.

Negli ultimi bilanci, sia economici che sociali, abbiamo certificato e descritto come il Gruppo ha affrontato e cercato di ricollocarsi in questo nuovo periodo.

La scelta strategica adottata dal nostro Gruppo è stata quella di rimanere fortemente ancorati al contesto territoriale e comunitario. Il lavoro di analisi e progettazione fatto con le nostre basi sociali ci ha portato a fare scelte nuove sia a livello organizzativo/gestionale che nelle strategie di investimento, per essere competenti e capaci di produrre nuovi servizi di welfare nei nostri territori mantenendo uno stretto legame alla nostra missione, al nostro stile e alla nostra visione.

Ci piace ripercorrere il fil rouge degli ultimi anni per dare continuità di visione del nostro operare:

- **il 2022 è stato l'anno della consapevolezza del cambiamento generale in atto** e di capire che bisognava rivedere la strategia impostata negli anni precedenti e la complessiva sostenibilità del nostro progetto;
- **il 2023 lo abbiamo definito l'anno della resilienza** e del rilancio del perimetro del gruppo, cercando di privilegiare lo studio e l'avvio di investimenti innovativi;
- **Il 2024 e il 2025 rappresentano la convinta evoluzione e la concretizzazione delle scelte strategiche** impostate negli anni precedenti.

La **forte adesione della base sociale** che continua nel tempo ci ha dato la necessaria capacità di resilienza; **lo studio e il lancio di nuovi investimenti nella logica fondamentale di sussidiarietà e di autonomia imprenditoriale** ci ha dato la possibilità di avviare nuovi servizi a maggiore valore aggiunto in risposta ai bisogni emergenti nei territori.

Nel 2025, a fine anno, si è definita la nuova governance di Gruppo: abbiamo raggiunto **un definitivo assetto societario ed organizzativo adatto a sostenere lo sviluppo qualitativo e quantitativo del welfare proposto alla comunità** dal nostro Gruppo. Si è spinto sulla ricerca e sviluppo di nuove attività e successivamente avviato gli opportuni investimenti.

La parte principale di questi sono riconducibili alla **progettazione di una nuova casa residenza anziani (CRA)** e la scelta poi di acquistare un terreno e relativi permessi atti a costruire una nuova residenza da 120 posti a Imola; per l'occasione abbiamo costituito una società ad hoc in grado di accogliere nuovi partner interessati al progetto.

Si confermano quindi le leve principali che si sono attivate, riconducibili ad impostare ed attivare un assetto organizzativo più performante e capace di rendere ancora più comunitario e a trazione non prevalentemente pubblico - fiduciaria il nostro futuro panel di servizi; gli investimenti studiati, impostati ed in parte eseguiti ne sono la conseguenza.

Nonostante nel 2022 il Gruppo abbia subito una riduzione di valore della produzione di circa il 20% per la perdita di importanti servizi in appalto su gare sostanzialmente al massimo ribasso, il 2025 registra un valore della produzione superiore a quello precedente a questo evento: ciò è stato possibile grazie alla capacità di reazione del Gruppo ed alla strategia sopra descritta.

Il risultato economico finale porta il Gruppo ad una chiusura di bilancio molto positiva, consolidando ulteriormente il patrimonio, elemento essenziale per poter finanziare i prossimi investimenti. Significativo che il risultato economico migliorativo sia avvenuto in presenza di un forte aumento del costo del lavoro dovuto al rinnovo del Ccnl, riconosciuto solo in una parte dei servizi gestiti.

La base sociale è di 573 unità, cresciuta nella componente socie lavoratrici e soci lavoratori ora pari a 388 (+2) e continuando a crescere nelle altre componenti 185 (+1); è sicuramente un segnale positivo ma non soddisfacente, che denota ancora l'interesse da parte di persone esterne ad associarsi al nostro Gruppo ma anche la difficoltà crescente a evolvere da dipendente a socia/socio rispetto al passato; sicuramente questo è un focus su cui lavorare e da sviluppare per i prossimi anni.

Lo sviluppo di nuovi servizi ci ha portato ad un incremento del personale dipendente che a fine anno era di 925, con un incremento di 37 unità: di questi il 42% sono soci, contro il 43% dello scorso anno.

Interessante è il trend in aumento di lavoratori nati non nel nostro territorio, ad oggi maggioritari per il 59%, (57% lo scorso anno) e di questi una fetta consistente nati non in Italia, 7% del totale, (erano il 10% lo scorso anno); inevitabile la riflessione sull'appeal attuale del lavoro sociale nelle nostre comunità.

Si conferma che il settore del welfare resta a trazione femminile: la componente di dipendenti donne è pari all'81,8% del totale (era il 77,5% lo scorso anno). Anche nel gruppo di persone con **ruoli di governo societario la componente femminile si mantiene maggioritaria 52%** confermando la scelta del Gruppo di tenere in importante considerazione la parità di genere. Nel corso del 2025 si è infatti ottenuta la **Certificazione Parità di Genere secondo la norma UNI/PdR 125:2022.**

Lascio alla lettura per avere il dettaglio della componente sociale del nostro Gruppo e l'impatto nei territori dove operiamo.

Il 2025 conferma il nostro modello di impresa a rete, fatta di cooperative sociali comunitarie, non marcatamente spinte alla fornitura di servizi per conto della Pubblica Amministrazione dove sempre più è prevalente un modello di grande cooperativa multi territoriale, attenta ai mercati pubblici e alla componente prezzo. Noi, invece, **ci vogliamo caratterizzare per l'attenzione al tema della solidarietà e del bisogno della comunità in cui operiamo e nella quale siamo fortemente intrecciati.**

Per questo stiamo investendo in nuovi servizi pubblici e privati maggiormente a mercato, puntando su una percezione di qualità maggiore.

Le scelte delle socie e dei soci del nostro sistema, la qualità del nostro personale, ma anche e soprattutto gli attestati positivi delle clienti e dei clienti, dell'utenza dei servizi, ci permette di essere fiduciosi che anche quest'anno siamo riusciti a svolgere la nostra mission di **impresa sociale cooperativa e comunitaria**.

Il Presidente e Amministratore Delegato
Luca Dal Pozzo

premessa **metodologica**

Il bilancio sociale consolidato del Gruppo Cooperativo Paritetico Solco Civitas relativo al 2025, riguarda la capogruppo Consorzio Solco Civitas e le cinque cooperative sociali sottoposte a direzione e controllo per l'intero esercizio 2025: Solco Imola, Solco Talenti, Solco Libertas, Solco Dai Crocicchi, Solco IdaPoli.

Il 2025 è il sesto anno di vigenza dell'obbligo della redazione del bilancio sociale introdotto dai **Decreti Legislativi 112 e 117 del 2017 e dalle successive "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" definite con il DM 4/7/2019**, obbligo che, a dire il vero, per le cooperative sociali della nostra Regione Emilia-Romagna, si innesta, sostituendola, su una prescrizione normativa già in vigore da alcuni anni.

Il processo di elaborazione e redazione del bilancio sociale di Gruppo si attiene scrupolosamente ai principi di redazione definiti dalle Linee Guida Ministeriali:

- **rilevanza**
- **completezza**
- **trasparenza**
- **neutralità**
- **competenza di periodo**
- **comparabilità**
- **chiarezza**
- **attendibilità**
- **autonomia.**

Il bilancio sociale tiene conto della complessità dello scenario in cui il Gruppo si muove e rappresenta l'esito di un percorso, attraverso il quale l'organizzazione rende conto ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività realizzate.

Per la costruzione del bilancio sociale di Gruppo sono coinvolti ogni anno tutte le coordinatrici e i coordinatori dei servizi del Gruppo e i responsabili dei servizi di supporto del consorzio, che contribuiscono alla raccolta dei dati per la costruzione degli indicatori presentati. Tali indicatori vengono individuati a partire dagli obiettivi strategici di Gruppo definiti dai Consigli di Amministrazione del Gruppo e delle singole cooperative.

SOLCO CIVITAS
identità e settori di attività

la nostra storia

IMOLA — **BOLOGNA**

1985 — nasce **Atlas** nel Circondario Imolese

1989 — nasce **IdaPoli** nel territorio della Pianura Est

1992 — nasce **Libertas Assistenza** nell'Appennino Bolognese dall'esperienza di Libertas Zola (nata nel 1982)

1996 — nasce il consorzio **Solco Imola** che aggrega Atlas e altre 3 cooperative del territorio tra cui una di tipo B

2000 — nasce **Dai Crocicchi** a Bologna

2006 — il consorzio **Solco Imola** al suo decennale aggrega 16 cooperative nate per gemmazione negli anni precedenti

2007 — nasce a Bologna il Consorzio **Solco Insieme** di cui **Solco imola**, **Libertas Assistenza**, **IdaPoli** e **Dai Crocicchi** sono fondatori assieme ad altre cooperative del territorio bolognese (17 cooperative)

2011 — il consorzio **Solco Imola** diventa **Gruppo Cooperativo** ed iniziano le prime aggregazioni di cooperative

2012 — a Imola nasce il consorzio di secondo livello **Ippogrifo**, ora **Comunità Solidale**, di cui **Solco Imola** è socio fondatore

2018 — nasce il consorzio di secondo livello **Scu.Ter** di cui sono socie fondatrici **Libertas Assistenza**, **IdaPoli** e **Solco Imola**

2020

v

i consorzi **Solco Imola** e **Solco Insieme Bologna** si fondono e danno vita al gruppo cooperativo sociale metropolitano Imola Bologna **Solco Civitas**

2021

v

le cooperative socie del consorzio trasformano le loro denominazioni sociali (**Solco IdaPoli**, **Solco Libertas**, **Solco Dai Crocicchi**, **Solco Talenti**, **Solco Prossimo** e **Solco Salute**)

2024

v

le cooperative **Solco Prossimo** e **Solco Salute** si fondono e diventano cooperativa **Solco Imola**

2025

v

il Gruppo definisce la nuova governance operativa che integra maggiormente tutte le cooperative del Gruppo

Solco Civitas, **Solco Imola**, **Solco Talenti** e **Solco IdaPoli** fondano il nuovo Consorzio **SilverLab**

visione e missione

VISIONE

PERSONE **FAMIGLIE** **COMUNITÀ**

La nostra visione è un sistema di welfare in cui le persone, le famiglie, la comunità siano al centro come soggetti attivi di cittadinanza mutualistica e solidale. La nostra visione è essere un'impresa sociale che in collaborazione con la società civile, il privato e il pubblico, sia protagonista dello sviluppo e dell'innovazione di un welfare solidaristico nel proprio territorio.

MISSIONE

PARTECIPAZIONE **IDENTITÀ**
TERRITORIO E APPARTENENZA **COMUNITÀ**

Le nostre cooperative sono multistakeholder e le basi sociali PARTECIPANO attivamente nella progettazione del welfare territoriale.

Obiettivo prioritario del Gruppo è la valorizzazione del capitale sociale della comunità locale che perseguiamo attraverso il lavoro di rete.

Curiamo la valorizzazione delle socie lavoratrici e dei soci lavoratori e di tutte le persone che lavorano nel nostro sistema.

La nostra IDENTITÀ si fonda sui principi mutualistici e solidaristici della Legge 381/91, su quelli dell'Alleanza internazionale delle cooperative e sui valori della Dottrina sociale della Chiesa.

Da oltre 40 anni progettiamo e personalizziamo i servizi offerti in relazione ai bisogni e alle necessità specifiche delle cittadine e dei cittadini del nostro TERRITORIO.

Pratichiamo l'ascolto attivo finalizzato allo sviluppo di consolidate relazioni di fiducia con le realtà locali.

Il Gruppo Cooperativo Solco Civitas è un'impresa sociale di COMUNITÀ a rete. Pensiamo che i servizi di welfare debbano essere dei cittadini e non per i cittadini.

le cooperative del gruppo

solco IMOLA COOPERATIVA SOCIALE

socie e soci	258
amministratrici e amministratori	9
personale dipendente	307
valore della produzione	€ 12.525.762
patrimonio netto	€ 5.414.872
utenza diretta e indiretta dei servizi	36.800

solco TALENTI COOPERATIVA SOCIALE

socie e soci	94
amministratrici e amministratori	7
personale dipendente	121
valore della produzione	€ 5.037.717
patrimonio netto	€ 1.913.226
utenza diretta e indiretta dei servizi	820

solco LIBERTAS COOPERATIVA SOCIALE

socie e soci	109
amministratrici e amministratori	7
personale dipendente	195
valore della produzione	€ 5.960.669
patrimonio netto	€ 273.890
utenza diretta e indiretta dei servizi	17.090

solco DAI CROCICCHI COOPERATIVA SOCIALE

socie e soci	40
amministratori	7
dipendenti	27
valore della produzione	€ 1.215.624
patrimonio netto	€ 879.825
utenza diretta e indiretta dei servizi	2.200

solco IDAPOLI COOPERATIVA SOCIALE

socie e soci	101
amministratrici e amministratori	7
personale dipendente	238
valore della produzione	€ 6.998.537
patrimonio netto	€ 762.592
utenza diretta e indiretta dei servizi	10.340

i settori di attività e i territori

BOLOGNA
IMOLA
RAVENNA
PIANURA EST
PIANURA OVEST
RENO-LAVINO-SAMOGGIA
APPENNINO BOLOGNESE
SAVENA-IDICE

COOPERATIVE	SERVIZIO	DISTRETTO
MACROAREA SANITARIA E SOCIO-ASSISTENZIALE		
	anziani	
Solco Imola	CRA accreditata S.Maria - Borgo Tossignano	
Solco Imola	CRA accreditata S.Antonio Abate - Fontanelice	
Solco IdaPoli	CRA accreditata Damiani - Castenaso	
Solco Imola Solco IdaPoli	servizio di assistenza domiciliare accreditato	
Solco IdaPoli	centro diurno accreditato Vita insieme - Medicina	
Solco IdaPoli	servizi di animazione presso CRA, case di riposo private e domiciliari	
Solco IdaPoli	gestione di 17 caffè alzheimer e caffè solidali e animazione per anziani fragili	
	disabilità e autismo	
Solco IdaPoli	centro diurno disabili Zanichelli - San Lazzaro di Savena	
Solco Libertas	comunità alloggio S.Martino Talon - Casalecchi di Reno	
Solco Libertas	appartamenti per autonomia abitativa disabili adulti	
Solco IdaPoli	centro polifunzionale Bambù blu - interventi educativi e psico educativi e stanza Snoezln - Budrio	
Solco Imola Solco Libertas Solco IdaPoli	servizio educativo domiciliare accreditato	
Solco Imola Solco IdaPoli	servizio educativo Dopo di noi	
Solco Imola Solco Libertas Solco IdaPoli	Home care premium - educativa domiciliare	
Solco Libertas	laboratorio socio-occupazionale La vergata	
Solco Libertas	laboratorio socio-occupazionale Fila la lana	
Solco Libertas	bottega Preposizione in-con-tra - vendita manufatti laboratori socio-occupazionali	
Solco Libertas	Bottega degli intrecci - sartoria sociale	
Solco Libertas	interventi educativi extrascolastici e tempo libero	
Solco Libertas Solco IdaPoli	servizio di neuropsichiatria infantile e dell'adolescenza	
Solco Libertas	interventi educativi per minori Lab 64 Summer teen e laboratori natalizi	
Solco Libertas	servizio abilitativo e psico-educativo a favore di utenti con disturbo dello spettro autistico	
	salute mentale	
Solco Talenti	laboratorio socio occupazionale Zabina	
Solco Talenti	laboratorio socio occupazionale Girasole	
Solco Imola	residenza sanitaria psichiatrica estensiva RTR La pascola - Imola	
Solco Imola	comunità alloggio La soffitta - Imola	
Solco Imola	comunità alloggio Pambera - Imola	
Solco Imola	comunità alloggio Primo Vanni 1 - Solarolo	
Solco Imola	comunità alloggio Primo Vanni 2 - Solarolo	
Solco Imola	appartamento supportato per l'autonomia via Dei colli - Imola	
Solco Dai Crocicchi	appartamento residenziale alta autonomia per uomini adulti con percorsi di dipendenza Saffi - Bologna	
Solco Imola Solco Dai Crocicchi Solco IdaPoli	budget di salute	
Solco Imola	servizio di prevenzione primaria vivere	
Solco Dai Crocicchi	Vite in gioco - servizi di prevenzione gioco d'azzardo patologico	
Solco Dai Crocicchi	prevenzione gioco d'azzardo nelle scuole progetto Emilbanca	
Solco Dai Crocicchi	prevenzione gioco d'azzardo nelle scuole - Cpia	

COOPERATIVE	SERVIZIO	DISTRETTO
MACROAREA SOCIO-EDUCATIVA		
	immigrazione e senza dimora	
Solco Imola	accoglienza migranti CAS Osteriola - Imola	
Solco Imola	accoglienza migranti CAS Fabbrica - Imola	
Solco Imola	accoglienza migranti CAS Carducci - Imola	
Solco Imola	accoglienza migranti CAS Casalfiumanese	
Solco IdaPoli	accoglienza migranti CAS Vedrana - Budrio	
Solco Libertas	accoglienza migranti CAS - Zola Predosa	
Solco Imola	accoglienza migranti SAI Carducci - Imola	
Solco Imola	accoglienza migranti SAI Osteriola - Imola	
Solco Imola Solco Libertas	servizio mediazione culturale e alfabetizzazione scolastica	
Solco Libertas	servizio di mediazione culturale e alfabetizzazione nei SAI	
Solco Libertas	servizio di mediazione culturale nei centri autismo AUSL di Bologna	
Solco Imola	sportello informativo per stranieri presso ASP - Imola	
Solco Imola	sportello protezioni internazionali nel progetto SAI - Imola	
Solco Imola	mediazione culturale socio-sanitaria	
Solco Imola	progetto Password - insegnamento lingua italiana	
Solco Imola	contrasto alla grave emarginazione adulta e alla condizione di senza dimora - rifugio notturno e appartamenti di Housing first	
	inclusione e servizi integrativi scolastici	
Solco Libertas Solco Imola Solco IdaPoli	inclusione scolastica	
Solco Imola	progetto Diversamente so apprendere - aiuto compiti DSA BES - Imola	
Solco Libertas	servizi di pre- scuola e pomeriggi integrativi	
Solco IdaPoli	pre post scuola	
Solco Libertas	supporto pomeridiano DSA nelle scuole Montessori e Fantini	
Solco IdaPoli Solco Libertas Solco Imola	percorsi di mentoring e tutoring progetto Nessuno escluso CPIA	
Solco Libertas Solco IdaPoli	centri estivi	
Solco Libertas	progetto Digitale facile - per l'alfabetizzazione digitale della cittadinanza	
Solco Libertas	CIB Re-bloom - corsi per la riduzione della dispersione scolastica	
	infanzia 0-6	
Solco Imola	nido d'infanzia Arcobaleno - Imola	
Solco Imola	nido d'infanzia Lora Galeati - Mordano	
Solco Imola	polo 0-6 Villa Clelia - Imola	
Solco Imola	polo 0-6 Santa Caterina - Imola	
Solco Imola	polo 0-6 Sacro Cuore - Dozza	
Solco Imola	progetto educativo 0-3 Sant'Orsola - Bologna	
Solco Imola	ludoteca Spassatempo - Castel San Pierto T.	
Solco IdaPoli	scuola d'infanzia San Mamante - Medicina	
Solco IdaPoli	gestione sezioni di nido comunali - Baricella	

COOPERATIVE	SERVIZIO	DISTRETTO
	sociale minori e famiglie	
Solco IdaPoli	comunità educativa per minori Verdana-Budrio	
Solco Dai Crocicchi	Beretta Molla - comunità madre bambino h24	
Solco Dai Crocicchi	Casa di Sara - comunità madre bambino h24	
Solco Dai Crocicchi	Casa di Giulia - appartamento pre autonomia madre bambino h12	
Solco Dai Crocicchi	Piazzetta - appartamenti pre autonomia madre bambino h12	
Solco Dai Crocicchi	Le casette - appartamenti alta autonomia madre bambino	
Solco Solco Imola Solco Libertas Solco IdaPoli	servizi educativi per minori e famiglie, supporto all'autonomia e alla genitorialità	
Solco Imola Solco Libertas Solco IdaPoli	tutela minori	
Solco Imola	servizio pedagogico di agio scolastico	
Solco Imola	gestione di 11 centri di aggregazione giovanile	
Solco Imola	consiglio comunale delle ragazze e dei ragazzi	
Solco Imola	progetto CIB Controcorrente - supporto allo studio centri estivi, sostegno psicologico per minori residenti in zone alluvionate	
Solco Imola	progetto Gps - mappe per una comunità educante	
Solco Dai Crocicchi	progetto Penelope - prevenzione abbandono scolastico e ritiro sociale	
Solco Dai Crocicchi	Rammenda - percorsi di autonomia ed empowerment	
MACROAREA INSERIMENTI LAVORATIVI		
	facility management	
Solco Talenti	gestione del verde e agricoltura sociale	
Solco Talenti	manutenzioni	
Solco Talenti	pulizie	
Solco Talenti	Aristocani - pensione per cani - Castel San Pietro T.	
	servizi ambientali	
Solco Talenti	servizi di igiene ambientale	
ALTRI SERVIZI		
Solco Libertas	servizio di supporto alla medicina dello sport	
Solco Talenti	politiche attive del lavoro	
Solco Civitas	gestione amministrativa e privacy consorzio Scu.Ter e consorzio Comunità solidale, consorzio SilverLab	
Solco Civitas	gestione amministrativa, legale, gare d'appalto, QSA, privacy, comunicazione, gestione risorse umane, consulenza manageriale/ organizzativa cooperative sociali Alveare, La traccia	

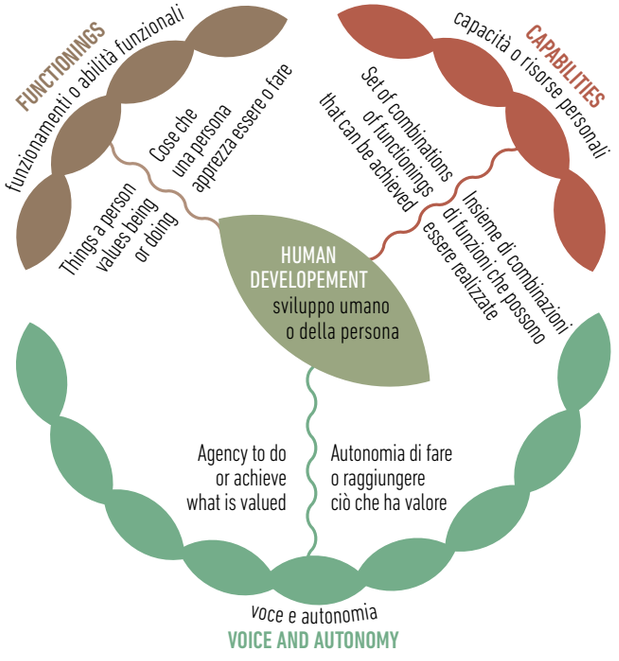
BOLOGNA
IMOLA
RAVENNA
PIANURA EST
PIANURA OVEST
RENO-LAVINO-SAMOGGIA
APPENNINO BOLOGNESE
SAVENA-IDICE

FOCUS

VALUTAZIONE D'IMPATTO SOCIALE

Nel 2025 una delle cooperative del Gruppo, Solco Libertas ha realizzato nell'ambito del Consorzio Scu.Ter di cui fa parte, e con la collaborazione di esperti esterni (Bonaga, Mancione), la prima **Valutazione di Impatto Sociale (VIS)** realizzata adottando il modello teorico del **Capabilities Approach**, sviluppato da Amartya Sen e approfondito da Martha Nussbaum. Tale approccio ha consentito di analizzare l'impatto del servizio analizzato non solo in termini di output e risultati quantitativi, ma soprattutto rispetto alle opportunità concrete offerte alle persone di sviluppare capacità, autonomie e possibilità di scelta nella propria vita. La VIS è stata costruita attraverso la raccolta e l'analisi di dati qualitativi e quantitativi, con l'obiettivo di valutare i cambiamenti generati nei percorsi di inclusione sociale, partecipazione, empowerment e miglioramento del benessere individuale e collettivo. L'adozione del Capabilities Approach ha permesso di porre al centro della valutazione la persona, considerando la qualità delle opportunità realmente accessibili all'utenza e il valore sociale prodotto dal servizio nel contesto territoriale di riferimento.

I risultati presentati di seguito rappresentano pertanto una prima sperimentazione dell'utilizzo di strumenti di accountability e di programmazione strategica.



valutazione di impatto sociale 2022-2025 (VIS)

sui servizi educativi per persone con disabilità
- minori e adulti - gestiti da ASC InSieme e affidati
al Consorzio Scu.Ter (Solco Libertas, Cadiai, Open Group)

DESCRIZIONE DEL SERVIZIO e IMPIANTO METODOLOGICO

La Valutazione di Impatto Sociale (VIS) riguarda il Lotto 2 dei **servizi educativi per persone con disabilità (minori e adulti)**. Il servizio si articola in tre filoni di intervento principali: i progetti educativi extrascolastici e di tempo libero con focus sulla socializzazione e l'integrazione territoriale; i progetti per l'autonomia abitativa con percorsi di sperimentazione di abitare assistito per adulti; gli interventi di rete volti a creare forme di intensa collaborazione tra famiglie, istituzioni e realtà territoriali.

LA METODOLOGIA VIS

La Valutazione d'Impatto Sociale non si limita a misurare le prestazioni, ma adotta l'**Approccio delle Capabilities**, che mette al centro la libertà della persona di trasformare le proprie potenzialità in azioni reali e autodeterminate. Per misurare il cambiamento, è stata utilizzata una **Matrice di Valutazione** che traduce i dati qualitativi dei **Piani Educativi Individualizzati (PEI)** in scale di valore confrontabili. Sono state impiegate due scale principali:

Scala di Raggiungimento degli obiettivi (da 0 a 4): indica il livello di competenza raggiunto in un dato momento.

Scala di Variazione nel tempo (Δt**):** misura il progresso tra l'inizio e la fine del periodo analizzato, distinguendo tra miglioramento marcato, stabilità (mantenimento delle abilità) o flessione.

MIGLIORAMENTO DELL'AUTONOMIA DEI BENEFICIARI

L'analisi evidenzia un **livello di funzionamento generale positivo**, con beneficiari che si collocano mediamente tra una capacità "parziale" e "buona" di gestire autonomamente le proprie attività.

L'area dell'autonomia personale è quella che registra i progressi più evidenti, in particolare nella **cura di sé e nell'igiene personale**. Le abilità di base, essendo ripetibili e allenabili, hanno beneficiato di metodologie di apprendimento graduale che hanno aumentato l'efficacia quotidiana dei beneficiari.

Nell'ambito del Comportamento e Adattamento si osserva un miglioramento significativo nella capacità di **autoregolazione** e nel rispetto delle regole nei contesti sociali e di gruppo.

Per quanto riguarda l'**Autonomia Abitativa** questa è stata analizzata in forma prevalentemente qualitativa. Emerge un'evoluzione dalla dipendenza assistenziale a una **gestione responsabile della casa** (preparazione pasti, cura spazi comuni). Questo ha generato un aumento della fiducia in sé stessi e una riduzione dell'ansia legata alla vita indipendente.

IMPATTO SUL BENESSERE DELLE FAMIGLIE

I familiari sono stati coinvolti come stakeholder centrali attraverso questionari basati su una **scala di accordo Likert a 5 punti**. In generale emerge una **soddisfazione elevata da parte delle famiglie:** viene valutata molto positivamente la qualità del servizio e la capacità delle attività proposte di ripondere ai bisogni educativi dei congiunti. Il servizio funge da fondamentale **fattore di protezione** garantendo un significativo **sollievo sia sul piano emotivo che su quello organizzativo e logistico** per i caregiver. Il valore più alto in assoluto riguarda **la qualità della collaborazione con il personale educativo:** nel servizio le famiglie non si sentono solo beneficiarie ma partner attivi nella condivisione dei percorsi di crescita e degli obiettivi dei PEI realizzando una piena **corresponsabilità educativa.**

EFFICACIA DEGLI INTERVENTI: INDIVIDUALI, MISTI E DI GRUPPO

Il confronto tra i diversi contesti educativi mostra come ogni modalità operativa risponda a obiettivi specifici. Gli **interventi di gruppo** rappresentano la modalità prevalente e sono i più efficaci per sviluppare **competenze relazionali, comunicative e di inclusione sociale**. L'interazione tra pari è la leva principale per il miglioramento dell'autostima e della fiducia negli altri. Gli **interventi individuali s**ono risultati decisivi per il consolidamento di **abilità funzionali specifiche e autonomie quotidiane**. La personalizzazione estrema permette di lavorare in modo mirato su obiettivi complessi che nel gruppo potrebbero risultare dispersivi. Il **modello misto**, infine, che combina l'azione individuale con quella di gruppo, è stata giudicata la più equilibrata.

Tuttavia il dato più rilevante riguarda **la continuità dell'intervento educativo**: i percorsi triennali ("Progetto Unico") garantiscono una stabilità dei risultati e un livello di autonomia molto superiore rispetto agli interventi brevi, dimostrando che la continuità della relazione educativa previene le regressioni.

I dati raccolti dalla VIS non costituiscono solo una rendicontazione dei risultati, ma rappresentano un vero e proprio **dispositivo di apprendimento organizzativo** per Asc Insieme Scu. Ter e le cooperative che realizzano il servizio. L'analisi indica tre direzioni strategiche per il miglioramento del servizio nel futuro:

Affinamento della Programmazione Educativa
La Matrice di Valutazione potrà diventare un framework stabile per la compilazione dei PEI. Questo permetterà agli educatori di uniformare il linguaggio e di tarare gli obiettivi non solo sulla "prestazione", ma sull'ampliamento delle libertà reali dell'utente (*agency*).

Rafforzamento delle Competenze Emotive
I risultati positivi nelle aree della fiducia e della percezione di sé suggeriscono di **integrare maggiormente le attività espressive e corporee** (arte, movimento, musica) come strumenti trasversali per stimolare la consapevolezza emotiva e il benessere psicologico.

Governance della Rete e dei Passaggi
I dati evidenziano la necessità di una **maggiore integrazione tra servizi** per gestire i momenti di "transizione" (es. il passaggio da minore ad adulto o l'ingresso in percorsi abitativi). L'evidenza empirica fornita dai trend triennali permetterà di orientare le risorse verso percorsi di lungo periodo, garantendo quella stabilità che si è dimostrata essere il principale predittore di successo educativo.

il modello organizzativo

democraticità interna

Il Gruppo Cooperativo Solco Civitas dal 2011 si è dato un sistema di governance che si attua con processi di democrazia attiva e si basa sull'integrazione di due ruoli distinti: quello di indirizzo programmatico (governo) e quello di gestione e fornitura di servizi (strutture operative ed amministrative).

A **dicembre 2025** è stata approvata la **nuova governance di Gruppo** che conferma questa visione strategica e aggiunge strumenti di governo e operativi che garantiscono una maggiore integrazione tra consorzio e cooperative.

nuova governance di gruppo

Nella nuova governance di Gruppo il ruolo di indirizzo è svolto dall'Assemblea del Consorzio Solco Civitas composta dai delegati delle cooperative socie.

L'assemblea del Consorzio e il Consiglio di amministrazione eletto dall'Assemblea, sono i luoghi delle scelte strategiche, delle politiche di indirizzo, delle linee programmatiche del Gruppo.

La composizione dei Cda rappresenta **l'innovazione di governo** apportata dalla nuova governance:

Il Cda del Consorzio è composto da:

~ **Presidenti delle cooperative socie cooperatrici del gruppo**

~ **ulteriori uno o due consigliere e consiglieri per ogni cooperativa sulla base delle dimensioni delle stesse**

~ **le figure individuate come Presidente e Vice presidente del Consorzio**

~ **uno o più consigliere e consiglieri esterni al sistema consortile in qualità di stakeholder.**

~ **è possibile inoltre la nomina di una consigliera o un consigliere espressione del personale dipendente del Consorzio.**

Il Cda del Consorzio è quindi costituto per la maggior parte da persone espressione dei Cda delle cooperative.

I Cda delle cooperative consorziate sono così composti:

~ **un terzo dei consiglieri deve essere espressione di Solco Civitas in qualità di socio finanziatore presente in tutte le cooperative**

~ **i soci cooperatori devono essere la maggioranza e verrà valorizzata la rappresentanza equilibrata di tutte le macroaree e aree presenti all'interno di ogni singola cooperativa.**

Nei Cda delle cooperative è quindi prevista la presenza stabile di un terzo dei consiglieri espressione del Consorzio.

Questa modalità di composizione dei Cda rispecchia la ratio della nuova governance che prevedere di avere come Capogruppo il Consorzio Solco Civitas che opera avendo funzioni di direzione e coordinamento delle associate.

Tali funzioni sono esercitate mediante l'attribuzione, da parte di ciascuna cooperativa, delle funzioni di Direzione generale alla capogruppo Solco Civitas.

Il Consiglio di Amministrazione di Solco Civitas delega ad un proprio componente, l'Amministratore Delegato (AD), l'esercizio della funzione di direzione e coordinamento del Gruppo, nonché quella di direzione generale delle cooperative consorziate.

L'AD può delegare determinate funzioni a personale del Consorzio in possesso dei necessari requisiti di competenza ed esperienza per lo svolgimento o il compimento di determinate funzioni od atti inerenti la direzione generale di tutte le consorziate. AD, delegate e delegati costituiscono il Comitato di Direzione, previsto statutariamente.

Le persone delegate sono suddivise per funzioni operative:

~ **persone responsabili dei servizi trasversali: affari generali, amministrazione, finanzia, controllo di gestione, gestione gare, risorse umane, IT, ufficio tecnico, compliance e comunicazione**

~ **persone responsabili delle macroaree dei servizi progettati ed attuati dalle cooperative socie: macroarea sanitaria e socio assistenziale, macroarea socio educativa e macroarea inserimenti lavorativi.**

L'organizzazione in macroaree e aree rappresenta l'innovazione operativa della nuova governance: le persone responsabili di macroarea e area coordinano e gestiscono i servizi del loro ambito per tutte le cooperative sviluppando quindi competenza e specializzazione e una maggiore omogeneità nelle prassi di gestione dei singoli servizi nei diversi territori.

Le cooperative mantengono la loro funzione fondamentale di raccordo e presidio dei territori e di connessione con la base sociale e la comunità di riferimento.

Le Presidenti e i Presidenti delle cooperative partecipano periodicamente, con una cadenza almeno trimestrale, **al Comitato di direzione** con l'obiettivo di mantenere una forte connessione tra funzioni di governo e funzioni operative del Gruppo.

organi di governo

CDA DELLA CAPOGRUPPO

solco CIVITAS

PRESIDENTE Luca Dal Pozzo
VICEPRESIDENTE Sandro Vedovi
Don Fabio Gennai
Monia Cobianchi
Giuliano Mugellesi
Ingrid Ardondi
Francesco Bonomi
Monica Mirri
Lara Bonato
Claudia Ballardini
Roberta Foschi
Valentina Vuolo
Luca Raimondi

CDA DELLE COOPERATIVE SOCIALI

solco IMOLA

PRESIDENTE Luca Dal Pozzo
VICEPRESIDENTE Monica Mirri
Roberta Foschi
Sandro Vedovi
Giuliano Mugellesi
Simone Sartini
Claudia Ballardini
Laura Ricci Petitoni
Luca Morsiani

solco TALENTI

PRESIDENTE Giuliano Mugellesi
VICEPRESIDENTE Carlo Alberto Martelli
Luca Dal Pozzo
Marco Golinelli
Sandro Vedovi
Raffaele Orlando
Luca Raimondi

solco LIBERTAS

PRESIDENTE Ingrid Ardondi
VICEPRESIDENTE Clara Ceroni
Francesco Bonomi
Simon Luca Rossi
Luca Dal Pozzo
Sandro Vedovi
Maria Cristina Lama

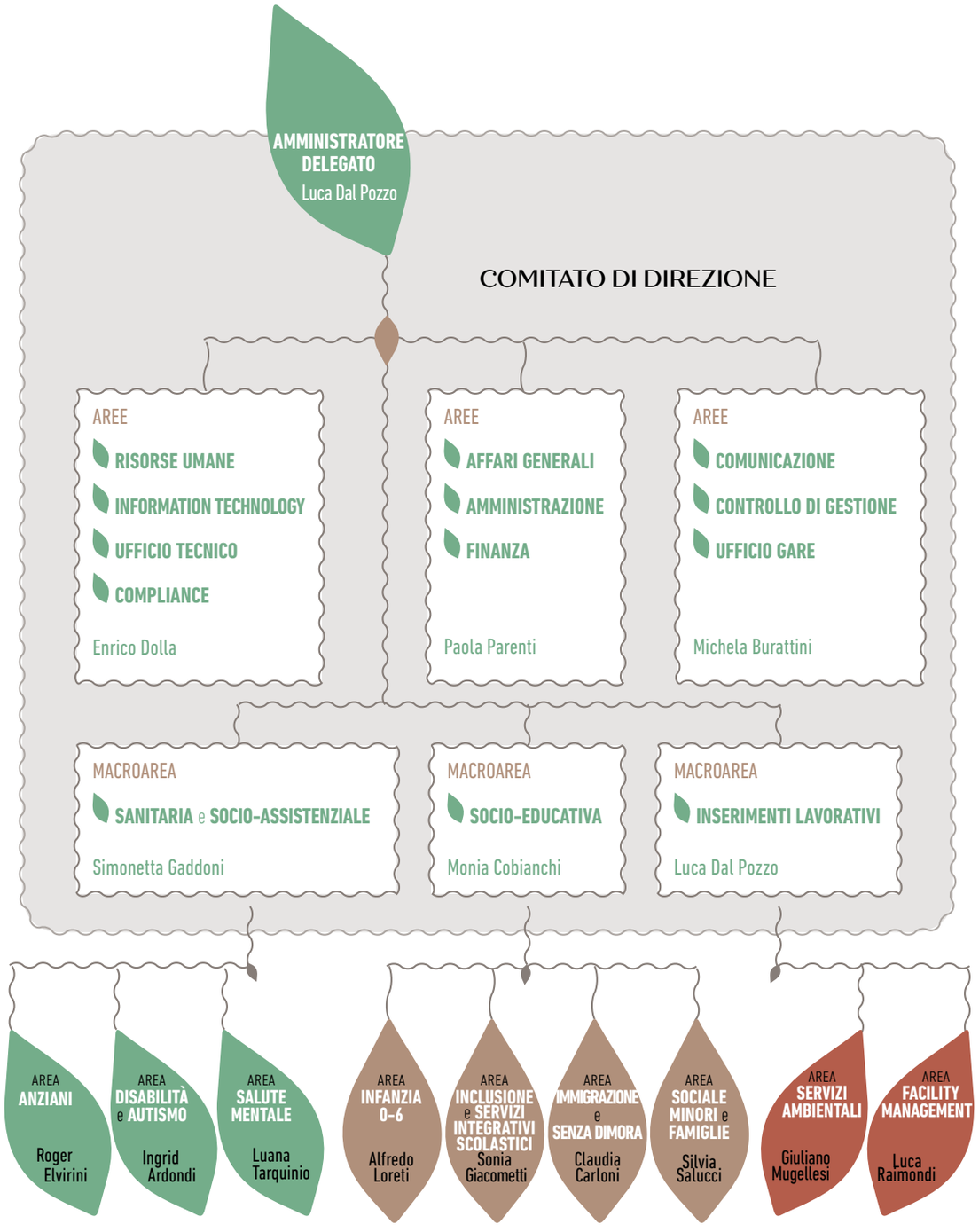
solco DAI CROCICCHI

PRESIDENTE Sandro Vedovi
VICEPRESIDENTE Valentina Vuolo
Monia Cobianchi
Silvia Salucci
Luca Dal Pozzo
Aldo Sabattini
Erica Bernardoni

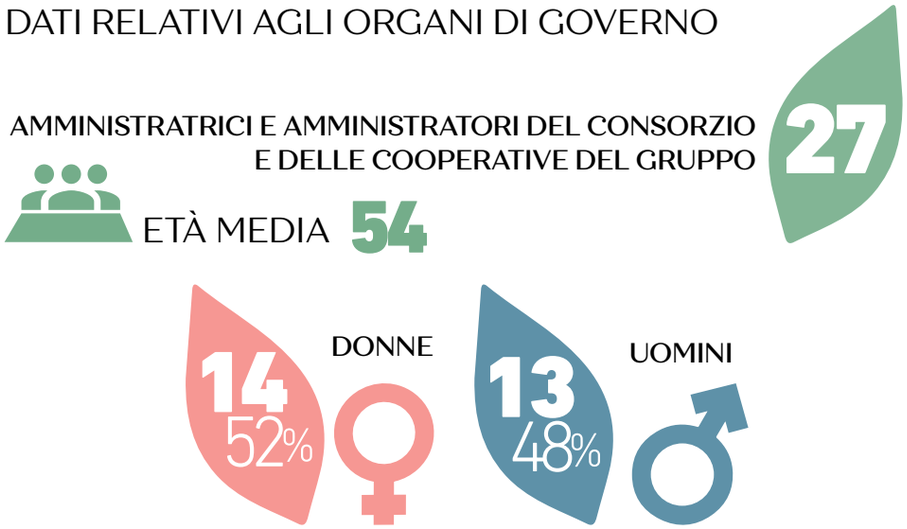
solco IDAPOLI

PRESIDENTE Monia Cobianchi
VICEPRESIDENTE Clara Ceroni
Lara Bonato
Rita Galletti
Simona Mastrangelo
Sandro Vedovi
Luca Dal Pozzo

ORGANIGRAMMA GESTIONALE



DATI RELATIVI AGLI ORGANI DI GOVERNO



modello 231, organismo di vigilanza e codice etico

Il Gruppo Cooperativo Solco Civitas ha adottato da diversi anni il **modello 231/2001**: è stato implementato un sistema di gestione e controllo interno volto a prevenire la commissione di reati nell'ambito dell'attività del consorzio e, di conseguenza, delle singole cooperative facenti parte del Gruppo.

Questo modello, introdotto dalla legge italiana n. 231 del 2001, stabilisce che le organizzazioni possono essere responsabilizzate per reati commessi nel loro interesse o a loro vantaggio da parte di amministratori, dirigenti o dipendenti.

L'adozione di questo modello non solo aiuta a prevenire il rischio penale, ma migliora anche la gestione e l'organizzazione del Gruppo, aumentando la fiducia da parte di soci, utenti e partner.

Aver adottato questo modello implica che all'interno del Gruppo siano espletate le seguenti attività:

1. **Analisi dei rischi >** Valutazione delle aree di rischio legate alle proprie attività e identificazione di possibili comportamenti illeciti.
2. **Codice Etico e di comportamento >** Sviluppo di un codice etico che stabilisca i principi di condotta da seguire. Il Codice Etico del Gruppo è costituito da:
   - **principi etici generali**, che definiscono i valori di riferimento a cui si ispira Solco Civitas.
   - **criteri di condotta**, che descrivono i comportamenti conformi ai suddetti principi che ciascuna figura appartenente al Gruppo, o che collabori a qualsiasi titolo con essa, deve tenere;
   - **sistema di controllo ed attuazione**, che disciplina le modalità di attuazione che delineano il sistema di controllo per la corretta applicazione del Codice etico e di comportamento e per il suo continuo miglioramento;
   - **sistema disciplinare e sanzionatorio** stabilito per garantire l'effettività del Codice etico e di comportamento.
3. **Procedure e controlli >** Definizione di procedure interne e controlli per prevenire la commissione di reati.
4. **Formazione >** Garantire la formazione del personale sui temi di compliance e etica.
5. **Organismo di Vigilanza (OdV) >** Creazione di un organismo interno dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo che monitora l'applicazione del modello e ne valuta l'efficacia. L'OdV del Gruppo, nominato dal CdA, è un organo collegiale e risponde ai requisiti di norma (autonomia, indipendenza, professionalità, continuità d'azione ed onorabilità). Tutte le figure apicali del Gruppo che hanno un ruolo nell'applicazione del modello 231 hanno un dovere informativo nei confronti dell'OdV affinché tale organismo possa espletare il suo ruolo di vigilanza nell'applicazione del Modello e del Codice Etico.

sistema privacy

Il Gruppo cooperativo Solco Civitas ha adottato il **sistema Privacy** ai sensi del **Regolamento Europeo n. 679/2016**. Il sistema adottato prevede, oltre che la definizione formale degli indirizzi generali e della mission dell'organizzazione, un approccio che va ad indentificare i rischi dei singoli processi aziendali, le misure appropriate da adottare per gestirli e le opportunità e possibili soluzioni e contromisure per affrontarli.

Per attuare il sistema Privacy il CdA di Gruppo ha nominato il **Responsabile della Protezione dei Dati** (RPD/DPO) che ha la responsabilità di monitorare la conformità dell'organizzazione per la quale lavora, dare consigli e linee guida sugli obblighi di protezione dei dati e svolge un importantissimo ruolo di interfaccia tra gli interessati del trattamento e l'Autorità di controllo competente ovvero il Garante Privacy istituito con la L. n. 675/96.

normativa whistleblowing

Il Gruppo cooperativo ottempera alla normativa D. Lgs. 10 marzo 2023 n. 24 che recepisce nel nostro ordinamento la Direttiva (UE) 2019/1937, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni di disposizioni normative nazionali o comunitarie, c.d. **Direttiva whistleblowing**.

Tale normativa prevede la possibilità per il singolo soggetto di utilizzare un canale di segnalazione qualora venisse a conoscenza di comportamenti, atti od omissioni che ledano l'interesse pubblico o l'integrità del Gruppo.

A titolo meramente esemplificativo, la segnalazione di condotte illecite può riguardare azioni od omissioni:

- **che potrebbero configurare reati (es: peculato; corruzione, concussione, abuso d'ufficio, frode nelle pubbliche forniture; truffa; furto; minaccia);**
- **che costituiscono violazioni delle norme di comportamento e delle procedure interne aziendali;**
- **situazioni di abuso del ruolo o della funzione aziendale al fine di ottenere vantaggi privati.**

In ogni caso, le condotte illecite segnalate devono riguardare situazioni di cui il soggetto sia venuto direttamente a conoscenza in ragione del rapporto di lavoro, comprendendosi anche quanto appreso in occasione e/o a causa dello svolgimento delle mansioni lavorative, seppure in modo casuale.

Il Gruppo già alla fine del 2023 ha attivato la piattaforma digitale attraverso cui possono essere inviate le segnalazioni in maniera anonima ed ha nominato il responsabile per la gestione delle segnalazioni.

Negli anni 2024 e 2025 non sono arrivate segnalazioni.

★★+ rating di legalità

Il Gruppo Cooperativo ha ottenuto il rating di legalità con un punteggio di ★★+

Il **rating di legalità** è uno strumento promosso dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) che **certifica il rispetto di elevati standard di legalità, trasparenza ed etica da parte delle imprese**.

Viene attribuito alle aziende che operano in Italia, hanno determinati requisiti di fatturato, rispettano le normative fiscali, contributive e antimafia e adottano comportamenti virtuosi nella gestione aziendale. Il livello base è dato da una stella e il massimo livello di affidabilità e trasparenza è dato da tre stelle.

Il sistema premiale prevede l'attribuzione di un + per ogni comportamento virtuoso aggiuntivo e il raggiungimento di tre + determina l'attribuzione di una stella.

Tale certificazione è importante per la reputazione aziendale sia nei confronti della comunità di riferimento che nei confronti di enti pubblici e sistema creditizio.

certificazione per la parità di genere (PDG)

Nel corso del 2025 Solco Civitas ha conseguito **la certificazione per la Parità di Genere secondo la UNI/PdR 125:2022**, adottando un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) finalizzato a promuovere equità, inclusione e valorizzazione delle differenze all'interno dell'organizzazione.

La certificazione rappresenta un passo significativo nel percorso di miglioramento continuo delle politiche aziendali orientate all'uguaglianza di genere, al benessere delle persone e alla crescita di una cultura organizzativa inclusiva.

L'impegno di Solco Civitas si fonda sui principi di imparzialità, inclusività, correttezza, trasparenza, valorizzazione del personale, tutela della persona e contrasto a ogni forma di discriminazione e violenza.

In coerenza con la Strategia Europea per la Parità di Genere 2020-2025, la cooperativa promuove:

- **una maggiore partecipazione delle donne al mondo del lavoro;**
- **la riduzione del divario retributivo e delle disuguaglianze;**
- **l'equilibrio tra vita privata e professionale;**
- **la presenza femminile nei processi decisionali;**
- **il contrasto agli stereotipi e alla violenza di genere.**

La Direzione si impegna a integrare tali valori in tutti i processi aziendali: selezione e sviluppo del personale, formazione, politiche retributive, sistemi premianti, relazioni con fornitori e modalità di erogazione dei servizi.

Particolare attenzione è dedicata alle misure di conciliazione vita-lavoro, attraverso strumenti di welfare e flessibilità organizzativa, e ad attività di sensibilizzazione interna volte a rafforzare la cultura delle pari opportunità e dell'empowerment femminile.

sistema di gestione integrato qualità e ambiente

Il Gruppo Cooperativo Solco Civitas ha adottato un unico **sistema di gestione integrato per la qualità e l'ambiente sulla base degli standard internazionali UNI EN ISO 9001:2015 che definisce i requisiti di qualità e UNI EN ISO 14001:2015 che definisce i requisiti ambientali**.

Obiettivo dello **standard UNI EN ISO 9001:2015** è quello di aiutare le organizzazioni a garantire che i loro prodotti o servizi soddisfino le aspettative dei clienti e i requisiti normativi.

Obiettivo dello standard **UNI EN ISO 14001:2015** è quello di supportare le organizzazioni nell'identificare e controllare i propri impatti ambientali, migliorando quindi le prestazioni ambientali.

Entrambi gli standard consentono alle organizzazioni di ottenere la **Certificazione** per dimostrare l'impegno dell'organizzazione per la qualità e la sostenibilità ambientale, rendendo quindi maggiormente credibile l'organizzazione nei confronti dei propri clienti e stakeholder.

Entrambe le norme inoltre promuovono nell'organizzazione un **approccio sistemico al miglioramento continuo**, sia in termini di qualità che di prestazioni ambientali.

Nella tabella a lato sono riportati tutti i processi del Gruppo che sono Certificati sugli standard UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN ISO 14001:2015.

Si evidenzia che **nel corso del 2025 sono state acquisite 2 nuove certificazioni ISO 9001:2015**:

- erogazione servizi assistenziali e riabilitativi in regime residenziale per anziani non autosufficienti (Solco Imola) per le CRA Santa Maria di Tossignano e Sant'Antonio Abate di Fontanelice
- erogazione di servizi di assistenza domiciliare tutelare e socioeducativa per anziani e disabili (Solco Imola).

FORMAZIONE DI RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE

Nell'ambito della gestione degli standard di qualità il Gruppo ritiene che la FORMAZIONE E RIQUALIFICAZIONE PROFESSIONALE del personale sia elemento essenziale per garantire un alto livello di qualità dei servizi. La formazione continua è volta a potenziare ed aggiornare le competenze di settore da un lato e implementare soft skill quali capacità di comunicare, problem solving, empatia, team working, etc.

LE CERTIFICAZIONI DEL GRUPPO

Member of CISQ Federation
RINA
IQNET
CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 9001:2015 QUALITÀ

Member of CISQ Federation
RINA
IQNET
CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM
ISO 14001:2015 AMBIENTE

gestione di contratti
per conto delle Cooperative associate

erogazione di servizi di supporto
quali gestione e amministrazione risorse umane, gestione sistemi qualità sicurezza e ambiente rivolti alle Cooperative associate

residenziali e semi residenziali,
assistenziali e riabilitativi, a carattere socio-sanitario "Comunità alloggio"

domiciliari educativi
tramite metodologia "Budget di salute" per persone adulte con disagio psichico, sociale e cognitivo

servizi pedagogici, educativi,
assistenziali per l'inclusione scolastica di minori con disabilità, anche attraverso laboratori specializzati

progettazione ed erogazione
di servizi di nido d'infanzia e di scuole dell'infanzia

erogazione di servizi di igiene urbana
raccolta e trasporto di rifiuti urbani, spazzamento manuale, valorizzazione di rifiuti solidi urbani e speciali non pericolosi attraverso processi di selezione e recupero, conduzione dei centri di raccolta rifiuti

inserimento lavorativo
di persone svantaggiate

NEW
erogazione servizi assistenziali e riabilitativi
in regime residenziale per anziani non autosufficienti per le CRA Santa Maria di Tossignano e Sant'Antonio Abate di Fontanelice

NEW
erogazione di servizi di assistenza domiciliare
tutelare e socioeducativa per anziani e disabili

formazione, salute e sicurezza sul lavoro

Il Gruppo cooperativo Solco Civitas garantisce l'applicazione della **normativa in materia di sicurezza (D. Lgs. 81/2008)** per il Consorzio e per tutte le cooperative socie. Si occupa quindi di:

- programmare la sorveglianza sanitaria garantendo la presenza fissa del Medico del Lavoro Competente una volta alla settimana
- programmare e garantire la formazione su salute e sicurezza nei tempi previsti dalla normativa;
- erogare internamente una parte della formazione sicurezza per i dipendenti, in particolare corsi di base e aggiornamenti.

FORMAZIONE SU SALUTE E SICUREZZA

- antincendio
- addestramento attrezzature/macchinari
- primo soccorso
- sicurezza e salute sul lavoro

461
PARTECIPANTI

3492
ORE DI FORMAZIONE

VISITE MEDICHE

497
PERSONE VISITATE

521
NUMERO VISITE

NEW

CERTIFICAZIONE SU SALUTE E SICUREZZA

Nel corso del 2025 il Gruppo ha acquisito per la prima volta la Certificazione ISO 45001:2018 (certificazione Eurocertification) sui servizi della cooperativa Solco Talenti, specificatamente nei seguenti processi:

- erogazione servizi igiene urbana: raccolta e trasporto di rifiuti urbani non pericolosi e pericolosi); spazzamento manuale e meccanizzato; conduzione dei centri di raccolta rifiuti.
- inserimento lavorativo di persone svantaggiate.
- servizio di pulizie civile, manutenzioni del verde, piccola manutenzione edile, laboratori occupazionali per persone disabili, servizio gestione pensione per cani e somministrazione pasti.

La certificazione **ISO 45001:2018** è lo **standard internazionale che definisce i requisiti per un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro**. Il suo scopo principale è proteggere i lavoratori e i visitatori da infortuni e malattie professionali, aiutando le aziende a prevenire i rischi e a migliorare continuamente le proprie prestazioni in sicurezza.

stakeholder, reti e sostenibilità sociale

stakeholder

Le cooperative sociali del Gruppo Solco Civitas e il Gruppo stesso sono organizzazioni **multistakeholder**: avendo come scopo sociale **"il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi e la gestione di attività commerciali finalizzate all'inserimento lavorativo"** si è scelto di avere una compagine sociale ampia in cui la comunità del territorio abbia la possibilità di essere parte attiva dell'organizzazione divenendo socie e soci, ciascuno con i suoi bisogni e le sue caratteristiche.

Il Gruppo ha quindi già nella sua base sociale parte dei suoi stakeholder; considerato però **che è stakeholder ogni individuo, gruppo o organizzazione che ha un interesse o può essere influenzato dall'attività del Gruppo**, ecco allora che la platea degli stakeholder di Solco Civitas si allarga andando a comprendere anche tutti quei soggetti che a vario titolo concorrono alla realizzazione o fruiscono dei servizi del Gruppo.

Gli stakeholder possono dunque dividersi in due categorie: stakeholder interni e stakeholder esterni.

Il Gruppo Solco Civitas ha l'obiettivo di mantenere sempre uno scambio ed un coinvolgimento attivo dei suoi stakeholder in quanto, per il tipo di attività sociale che si svolge, è di fondamentale importanza per l'organizzazione comprendere le esigenze, le aspettative e le preoccupazioni delle portatrici e dei portatori di interesse. Nel 2025 rispetto allo **stakeholder engagement sono stati fatti alcuni passi in avanti grazie ai processi di coprogettazione con gli Enti Pubblici e alla partecipazione più ampia a bandi di fondazioni o imprese sociali in cui l'ascolto attivo dei territori è di fondamentale importanza per sviluppare progettazioni innovative e connesse alle esigenze del territorio.**

I vantaggi dello stakeholder engagement includono:

- maggiore trasparenza e fiducia nell'organizzazione;
- possibilità di identificare opportunità e rischi nel contesto di riferimento;
- miglioramento del processo per le decisioni strategiche;
- rafforzamento della reputazione e della sostenibilità dell'organizzazione.

In sintesi, il coinvolgimento degli stakeholder è fondamentale per il successo a lungo termine della strategia di sviluppo territoriale del Gruppo Cooperativo.

STAKEHOLDERS ESTERNI

STAKEHOLDERS INTERNI

base sociale

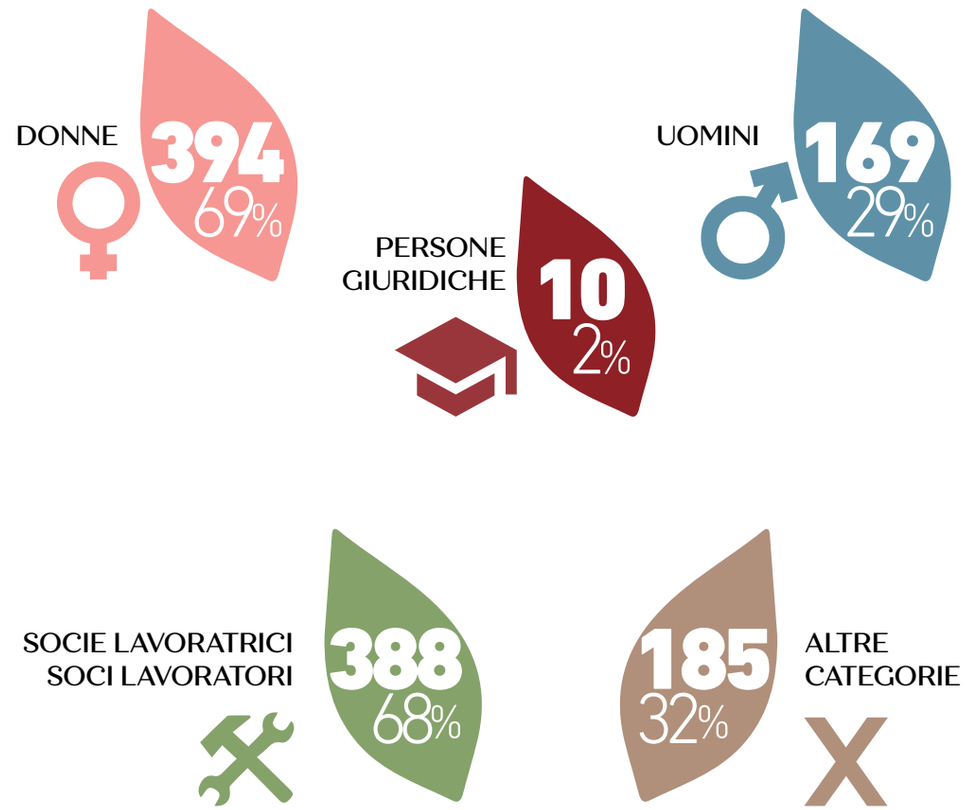
Ogni **cooperativa del Gruppo Solco Civitas** ha una base sociale composta da **socie e soci persone fisiche e persone giuridiche**, **mentre la base sociale del Gruppo è composta solo da persone giuridiche** che sono le cooperative stesse e altre organizzazioni/imprese interessate.

Esistono diverse categorie di socie e soci:

- **socie lavoratrici e soci lavoratori**: prestano la propria attività lavorativa all'interno della cooperativa
- **socie volontarie e soci volontari**: prestano la propria attività di volontariato all'interno della cooperativa
- **socie fruitrici e soci fruitori**: acquistano prodotti e/o servizi realizzati dalla cooperativa
- **socie sovventrici e soci sovventori**: desiderano far parte della base sociale della cooperativa apportando capitale sociale, pur non avendo uno scambio mutualistico definito.

SOCIE E SOCI TOTALE **573**

COMPOSIZIONE BASE SOCIALE



COMPOSIZIONE BASE SOCIALE PER ETÀ **563** PERSONE FISICHE

In questo modo il Gruppo si configura come un'impresa sociale **democratica** in quanto il controllo è in capo alle socie e ai soci secondo il principio "una testa, un voto" indipendentemente dalla propria quota sociale, a **mutualità prevalente** in quanto il rapporto mutualistico si realizza tra base sociale e cooperativa e descrive vantaggi e obblighi reciproci. La mutualità può avere forme diverse: vantaggi, benefici o migliori condizioni, **intergenerazionale**: la forma di cooperativa sociale prevede l'indivisibilità del patrimonio e il reimpiego degli utili nell'impresa stessa, garantendo così lavoro stabile, sviluppo nel tempo e stabilità economica della società. Queste condizioni rendono il Gruppo un'impresa "sostenibile" e attenta alle opportunità delle generazioni future.

Un ulteriore aspetto interessante per la base sociale è la possibilità di attivare con il Gruppo il **PRESTITO SOCIALE** attraverso l'apertura di un "libretto di risparmio": uno strumento che fa crescere i risparmi della socia e del socio attraverso il riconoscimento di un tasso di interesse sul risparmio versato e contribuisce allo sviluppo e alla sostenibilità finanziaria del Gruppo e dei servizi che offre al territorio. Non ultimo un'opportunità per le socie e soci di fare una scelta di risparmio etico: impiegare i propri risparmi in attività sociali con una ricaduta positiva sul territorio.

NUMERO
SOCIE PRESTATRICI
E SOCI PRESTATORI

personale del gruppo

Il personale delle cooperative sociali e del Gruppo stesso sono tutte le persone impiegate in queste organizzazioni e che con il loro lavoro contribuiscono al raggiungimento degli scopi sociali. Le lavoratrici e i lavoratori possono essere: **socie lavoratrici e soci lavoratori**, dipendenti che hanno scelto di essere parte della base sociale della cooperativa per cui lavorano, **dipendenti**, persone assunte per svolgere compiti specifici all'interno della cooperativa, che possono non associarsi, **professioniste e professionisti** che concorrono con il loro lavoro alla realizzazione di determinate attività e progetti attraverso contratti di collaborazione o a partita iva.

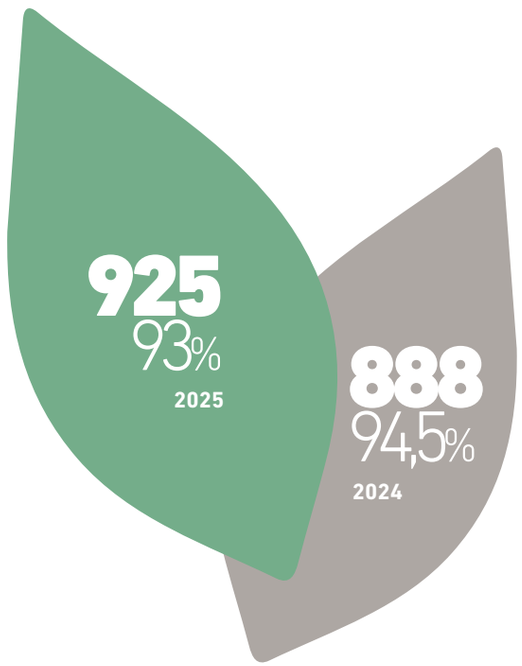
Si evidenzia infine la **categoria delle lavoratrici e dei lavoratori svantaggiati così come è definita dalla legge 381/91 sulla cooperazione sociale** e sono tutte quelle persone che si trovano in una condizione di svantaggio e che hanno quindi difficoltà ad entrare, senza assistenza, nel mercato del lavoro.

Il personale è uno stakeholder molto importante per il Gruppo in quanto apporta:

- **Competenza e Qualità**: ciascuna persona porta competenze specifiche e esperienza, fondamentali per garantire la qualità dei servizi offerti.
- **Motivazione e Impegno**: Il personale, essendo spesso direttamente coinvolto nella missione sociale della cooperativa, tende ad essere più motivato e impegnato, contribuendo a un clima di lavoro positivo.
- **Feedback e Innovazione**: Può fornire preziosi feedback sulle attività e suggerire miglioramenti, stimolando l'innovazione e l'adattamento dei servizi alle esigenze dei beneficiari.
- **Sostenibilità e Crescita**: Un team motivato e soddisfatto contribuisce alla sostenibilità a lungo termine del Gruppo, favorendo crescita e sviluppo.

PERSONALE DEL GRUPPO TOTALE 991

VARIAZIONE 2025/2024 5,4%



CONTRATTO CCNL

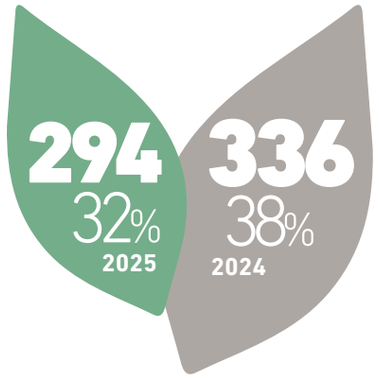
VARIAZIONE 2025/2024 4%

CONTRATTI CO.CO.CO

VARIAZIONE 2025/2024 –53%

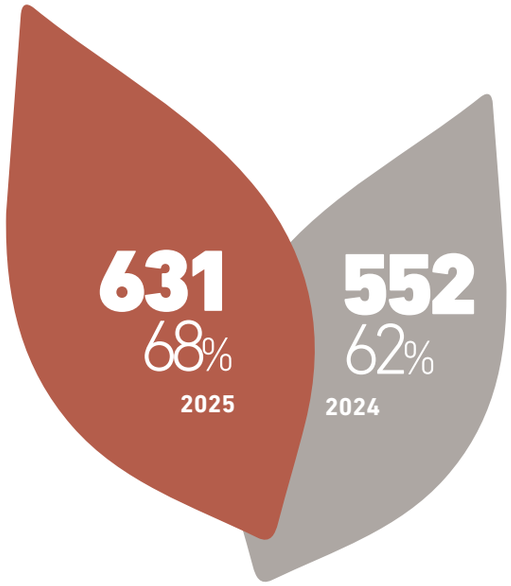
AUTONOMI

VARIAZIONE 2025/2024 155%



TEMPO PIENO

VARIAZIONE 2025/2024 –12,5%

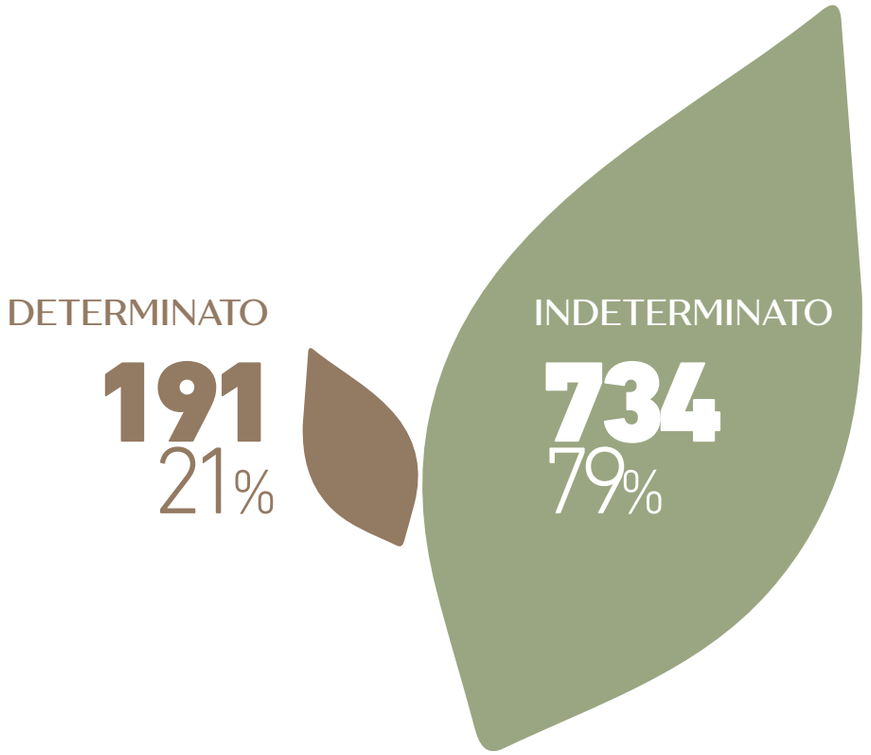


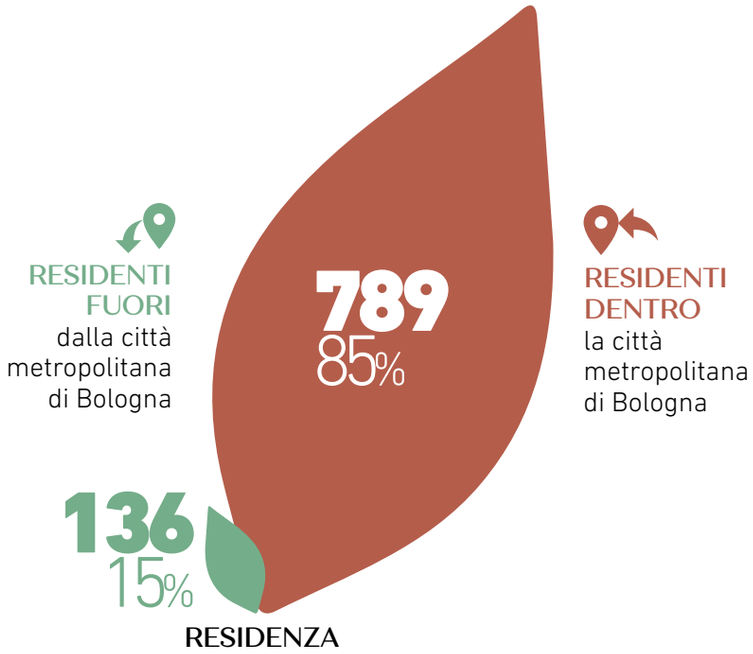
PART TIME

VARIAZIONE 2025/2024 14,3%

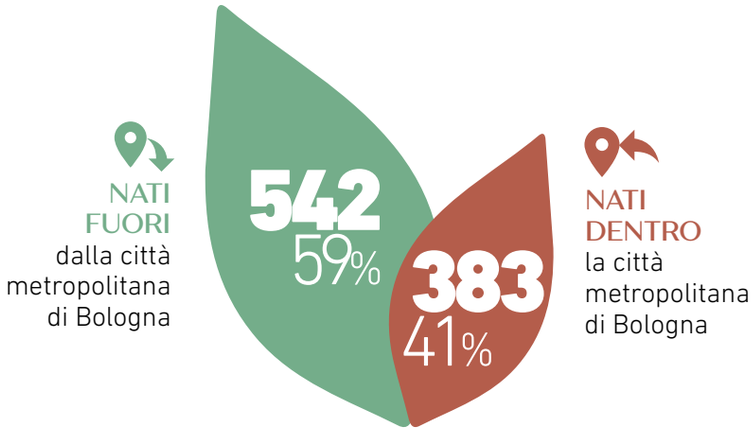
ANALISI DIPENDENTI CON CCNL TOTALE 925

dirigenti	8 (0,9%)
responsabili d'area	9 (1%)
coordinatori e coordinatrici di servizi	40 (4,3%)
impiegati e impiegate	28 (3%)
educatori/educatrici, insegnanti, pedagogisti/pedagogiste	477 (51,5%)
psicologi/psicologhe e e assistenti sociali	8 (0,9%)
infermieri/infermiere, fisioterapisti/fisioterapiste	9 (1%)
mediatori/mediatrici culturali e alfabetizzatori	24 (2,6%)
operatori/operatrici socio sanitari OSS, RAA, animatori/animatrici	246 (26,6%)
operai/e e manutentori/trici (agricoli, pensione cani, ecologici, domiciliari, generici)	5 (0,5%)
addetti/addette infanzia, pasti, pulizie, cucina, domiciliare generica	71 (7,7%)

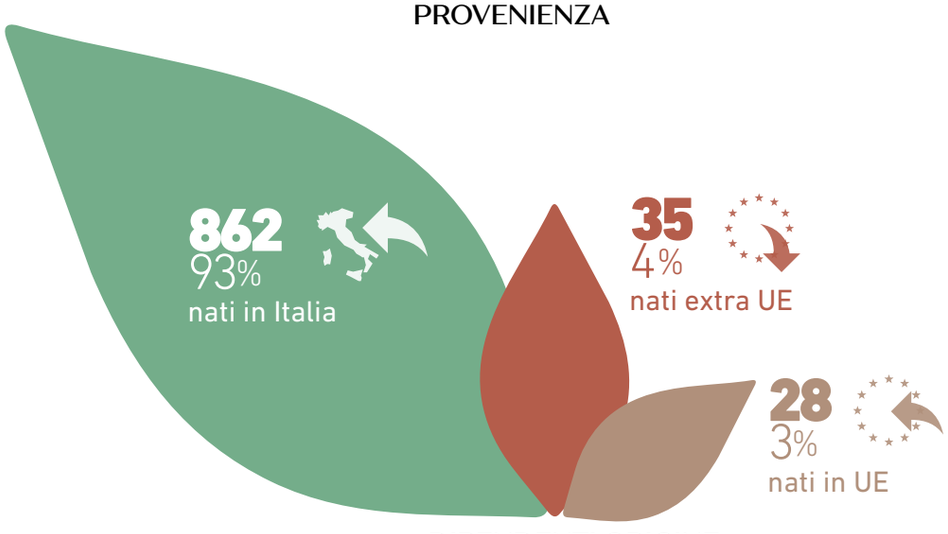




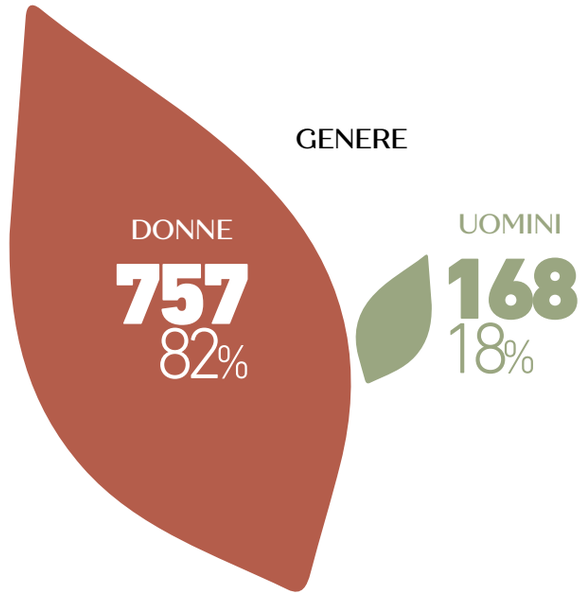
RESIDENZA



PROVENIENZA

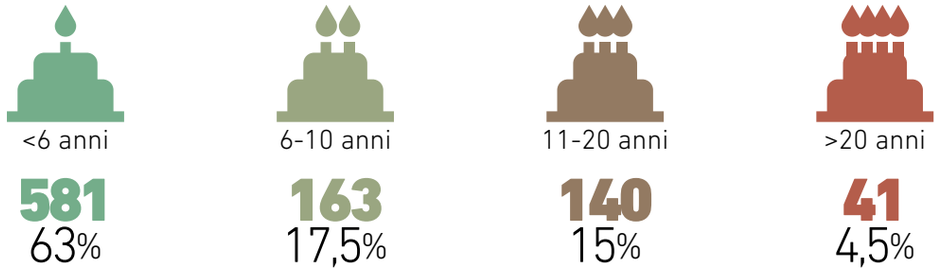


DIPENDENTI ORIGINE



GENERE

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE
PER ANZIANITÀ AZIENDALE



TIPOLOGIA PERSONALE SVANTAGGIATO
(53% DEL PERSONALE DELLE COOPERATIVE DI TIPO B)

tirocini, stage e volontariato del servizio civile

Nel Gruppo Cooperativo Solco Civitas ogni anno vengono attivati **tirocini formativi, accolte persone in stage dalle scuole del territorio, e presentati progetti di servizio civile per accogliere volontarie e volontari nei nostri servizi**. La maggior parte dei tirocini sono realizzati dalla cooperativa di tipo B che inserisce persone dei laboratori occupazionali del progetto Zabina e persone in tirocinio provenienti dai progetti delle Politiche attive del lavoro.

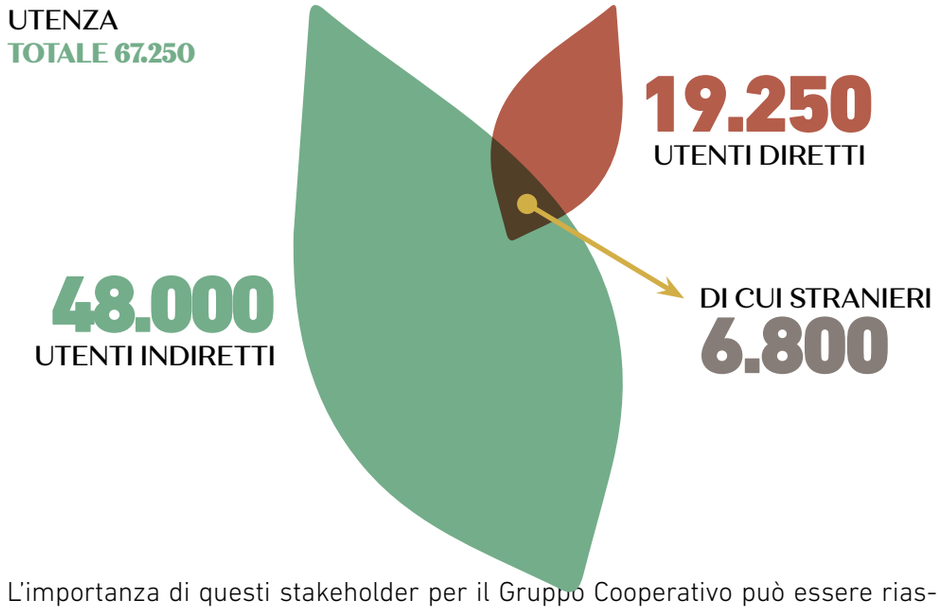
Questi stakeholder rivestono un importante ruolo nelle attività del Gruppo che possono essere così sintetizzate:

1. **Supporto alle Attività**: Offrono un aiuto prezioso nelle attività quotidiane, contribuendo a migliorare l'efficienza delle attività della cooperativa.
2. **Formazione e Apprendimento**: Sfruttano l'opportunità per acquisire competenze pratiche e teoriche, che possono arricchire il loro percorso formativo e professionale, e in molti casi, sono finalizzate al reinserimento lavorativo di persone svantaggiate.
3. **Coinvolgimento della Comunità**: Favoriscono il legame tra la cooperativa e la comunità, promuovendo una maggiore consapevolezza sui temi sociali e un coinvolgimento attivo.
4. **Feedback e Miglioramento**: Le persone volontarie e in tirocinio/stage possono fornire feedback utili per migliorare i servizi e le pratiche della cooperativa, contribuendo a una continua evoluzione.

utenza dei servizi

L'utenza dei servizi del Gruppo Solco Civitas sono tutte le persone o i gruppi che beneficiano direttamente o indirettamente delle attività e dei servizi offerti dal Gruppo. L'utenza dei servizi può essere:

1. **Utenti diretti**: persone che ricevono assistenza, formazione o servizi di sostegno, come disabili, anziani, minori in difficoltà, persone in situazione di svantaggio sociale, infanzia 0-6 anni, ecc.
2. **Utenti indiretti**: membri della famiglia dell'utenza diretta del servizio, che beneficiano indirettamente dei servizi e del supporto offerti; operatrici e operatori dei servizi sociali e sanitari pubblici che gestiscono la presa in carico dell'utenza diretta, gruppi o comunità più ampie che traggono vantaggio dall'impatto sociale positivo del servizio svolto dalle cooperative sulle singole persone.



L'importanza di questi stakeholder per il Gruppo Cooperativo può essere riassunta nei seguenti fattori:

1. **Feedback sul servizio svolto**: Le persone che fruiscono dei servizi forniscono informazioni preziose sulla qualità e l'efficacia dei servizi, aiutando la cooperativa a migliorare le proprie offerte.
2. **Orientamento ai Servizi**: Il coinvolgimento dell'utenza dei servizi aiuta a garantire che gli stessi siano realmente rispondenti alle loro esigenze e aspettative, aumentando la loro rilevanza.
3. **Sostenibilità**: Un alto livello di soddisfazione tra coloro che ricevono i servizi contribuisce alla reputazione della cooperativa e alla sua sostenibilità economica, poiché i servizi apprezzati possono attrarre più persone e più finanziamenti.
4. **Promozione della missione sociale**: Chi beneficia del servizio è spesso il primo a testimoniare l'impatto positivo della cooperativa, contribuendo a diffondere la sua missione e i suoi valori nella comunità.

enti pubblici

Gli **enti pubblici** (Ministeri, Regione, Comuni, ASP, ASC, NCI, Unioni di Comuni, AUSL, etc) sono importanti stakeholder delle cooperative sociali, sia in quanto svolgono un ruolo chiave nella governance del welfare e dei servizi sanitari del territorio sia perché frequentemente sono i diretti finanziatori dei servizi garantiti dal Gruppo Cooperativo.

Il Gruppo cooperativo nella sua organizzazione progetta e gestisce servizi che sono propri e a mercato e servizi in appalto, accreditamento, concessione, co-progettazione da e con Enti Pubblici.

FATTURATO **19.726.874**

CONTRIBUTI PER CO-PROGETTAZIONI E SCUOLE **1.030.716**

TOTALE ENTRATE DA ENTI PUBBLICI 2025 **20.757.590**

65%

Gli enti pubblici sono stakeholder di importanza strategica per il Gruppo Cooperativo per i seguenti aspetti:

1. **Finanziamento e Sostegno**: Gli enti pubblici possono fornire finanziamenti, sovvenzioni e risorse che permettono alle cooperative di sviluppare e mantenere i loro servizi.
2. **Collaborazione e Reti**: La cooperativa può collaborare con gli enti pubblici per sviluppare progetti congiunti, in coprogrammazione e coprogettazione.
3. **Rappresentanza e Advocacy**: Le cooperative possono fungere da ponte tra le esigenze della comunità e le politiche pubbliche, rappresentando gli interessi della cittadinanza e contribuendo a definire le politiche locali.
4. **Monitoraggio e Valutazione**: Gli enti pubblici hanno il compito di monitorare e valutare le attività delle cooperative, garantendo che i servizi siano conformi agli standard e alle normative. Questo processo aiuta a migliorare la qualità dei servizi offerti.
5. **Sviluppo di Politiche Sociali**: La cooperativa può contribuire alla formulazione di politiche sociali locali, offrendo esperienze e conoscenze dirette su problematiche specifiche e su come affrontarle.

donatrici e donatori

Il Gruppo cooperativo Solco Civitas in quanto Ente del Terzo Settore (ETS) iscritto al Runts, può essere beneficiario di donazioni da parte di persone e organizzazioni che vogliono dare un contributo economico finalizzato alla realizzazione dei servizi di welfare del proprio territorio.

Il Gruppo può ricevere tali donazioni attraverso:

- La **destinazione del 5×1000** nella dichiarazione dei redditi al Gruppo Cooperativo Solco Civitas.
- **Un'erogazione liberale** in favore del Gruppo Cooperativo Solco Civitas che, se effettuata attraverso pagamenti tracciabili, potrà garantire benefici fiscali al donatore.

Nel 2025 il Gruppo ha beneficiato delle seguenti donazioni:

DONAZIONI 5X1000

291 SCELTE

7.463 QUOTA TOTALE

25,65 MEDIA PER PERSONA

EROGAZIONI LIBERALI

39 DONAZIONI

27.602 TOTALE

Questa categoria di stakeholder è di fondamentale importanza per il Gruppo e va incentivata in quanto l'implementazione di nuove risorse nel sistema consente di attivare e/o migliorare servizi che in alternativa potrebbero non essere realizzati a causa della strutturale scarsezza di risorse pubbliche del settore del welfare.

reti di appartenenza territoriali e nazionali

del Consorzio e delle cooperative del Gruppo

impatto economico e **stabilità patrimoniale**

Per completare il racconto dell'impatto del Gruppo Solco Civitas nel territorio della Città metropolitana di Bologna esponiamo di seguito i dati relativi alla sostenibilità economica, finanziaria e patrimoniale dell'anno 2025 in raffronto con il 2024.

Innanzitutto va evidenziata un'importante novità: nel perimetro del consolidato di Gruppo nel 2025 c'è anche il **nuovo consorzio SilverLab costituito per l'avvio del nuovo progetto che prevede una nuova Casa Residenza per Anziani a Imola** di cui si trova cenno nella lettera del Presidente. L'incidenza di SilverLab è rilevabile solo sulla parte finanziaria e patrimoniale in quanto non ha ancora alcuna redditività economica.

Il conto economico consolidato evidenzia un **incremento dell'8% del valore della produzione** che passa dai 29,6 milioni del 2024 ai 31,9 del 2025 **confermando un trend costante di crescita del Gruppo** (tra il 2024 e il 2023 l'incremento era stato del 10%).

Come evidenziato nella tabella delle entrate per macroaree e aree (fatturato + contributi in conto esercizio per servizi scolastici e coprogettazioni) che raffronta gli ultimi 2 anni, è evidente che tutte le aree tranne l'infanzia 0-6 hanno registrato un incremento. **Si sottolineano in particolare tre aree che presentano incrementi superiori alle 2 cifre percentuali**:

- **l'area disabilità e autismo**, con la residenza San Martino Talon a pieno regime e lo sviluppo di nuove progettualità specifiche sui territori;
- **l'area del facility management** con un incremento di lavoro nei servizi di manutenzioni e nei servizi di gestione del verde;
- **l'inclusione e integrazione scolastica** che comprende anche l'attivazione di centri estivi inclusivi e di coprogettazioni di nuovi servizi sui territori come ad esempio il progetto Digitale Facile in Appennino Bolognese.

L'area dei servizi per l'infanzia 0-6 soffre da una parte il calo delle nascite, che determina una riduzione graduale del numero degli iscritti ai servizi, e dall'altra della mancata revisione delle convenzioni con gli Enti pubblici a fronte degli incrementi del costo del lavoro legati al rinnovo contrattuale degli ultimi anni.

Il costo del personale nel 2025 è aumentato in modo più che proporzionale rispetto all'aumento del valore della produzione in quanto l'incremento per il rinnovo del CCNL che per l'anno 2025 ha impattato per circa un 6%, valore che non è stato riconosciuto completamente in tutti i servizi del Gruppo. Di contro i costi diretti di gestione dei servizi sono cresciuti meno che proporzionalmente grazie ad una efficiente gestione dei servizi e questo ha ridotto in parte l'impatto del costo del personale sulla marginalità dei servizi.

Il risultato netto della gestione del Gruppo registra comunque un piccolo peggioramento passando dai 270 mila euro del 2024 ai 223 mila del 2025 mantenendosi comunque di segno positivo.

Seppure la marginalità sul valore della produzione è molto bassa (al di sotto dell'1%), elemento che si mantiene negli anni e che richiederebbe una riflessione ampia sulla sostenibilità del settore sociale e socio sanitario nel nostro paese per mettere in atto nuove politiche di welfare, come Gruppo ci riteniamo comunque soddisfatti della tenuta economica del nostro sistema in questo difficile contesto.

Sul fronte del patrimonio il Gruppo continua ad avere una situazione stabile: il patrimonio netto è cresciuto passando da 8,1 milioni di euro del 2024 agli 8,3 milioni del 2025 con un calo progressivo del capitale sociale per l'uscita di alcuni soci ma con un costante aumento delle riserve.

Questa solidità patrimoniale, accompagnata anche da una buona tenuta sul fronte finanziario (la gestione finanziaria nel 2025 ha un costo lievemente inferiore al 2024) **ci consente di essere ottimisti rispetto alla possibilità di continuare ad investire per il nostro territorio**: nel 2025 gli investimenti sono aumentati di circa 2,7 milioni di euro e la maggior parte è riconducibile all'acquisto del terreno e all'avvio del progetto per la nuova residenza anziani a Imola attraverso SilverLab.

Accanto a questo grande progetto **il Gruppo continua a leggere le esigenze del territorio e a costruire risposte in tutti i suoi settori di attività** in rete e partnership con tante realtà pubbliche e private che, come noi, perseguono il benessere della comunità in cui vivono e operano.

SINTESI CONTO ECONOMICO CONSOLIDATO

	2025	% SU VALORE DELLA PROD.	2024	% SU VALORE DELLA PROD.	VARIAZIONE 2025/2024
VALORE DELLA PRODUZIONE	31.879.565	100%	29.581.111	100%	2.298.454
COSTO DEL PERSONALE	–21.601.427	67,76%	–19.569.738	66,16%	2.031.689
COSTI DELLA PRODUZIONE	–9.587.054	30,07%	–9.237.300	31,23%	349.754
MARGINE OPERATIVO	**691.084**	**2,17%**	**774.073**	**2,61%**	**–82.989**
GESTIONE FINANZIARIA	–314.264	–0,99%	–333.617	–1,13%	–19.353
RISULTATO LORDO D'ESERCIZIO	**376.820**	**1,18%**	**440.456**	**1,49%**	**–63.636**
IMPOSTE	–153.970	–0,48%	–169.972	–0,57%	–16.002
RISULTATO NETTO D'ESERCIZIO	**222.850**	**0,70%**	**270.484**	**0,91%**	**–47.634**

VALORE DELLA PRODUZIONE

	2025	%	2024	%	VARIAZIONE 2025/2024
FATTURATO A ENTI PUBBLICI	19.726.874	62%	18.664.654	63%	6%
FATTURATO A PRIVATI	10.206.883	32%	9.607.155	32%	6%
TOTALE FATTURATO	**29.933.757**		**28.271.809**		**6%**
ALTRI RICAVI DA PROVENTI, CONTRIBUTI ED EROGAZIONI LIBERALI	1.945.808	6%	1.309.302	5%	49%
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	**31.879.565**	**100%**	**29.581.111**	**100%**	

DATI PATRIMONIALI

	2025	2024
CAPITALE SOCIALE	2.308.974	2.499.794
RISERVE	5.807.013	5.365.049
RISULTATO D'ESERCIZIO	222.850	270.484
PATRIMONIO NETTO	**8.338.837**	**8.135.327**
CAPITALE INVESTITO	**25.955.553**	**23.622.037**
INDIPENDENZA FINANZIARIA (patrimonio netto/capitale investito)	32,13%	34,44%

TIPOLOGIA DI ENTRATE

	2025	%	2024	%
TOTALE ENTRATE SERVIZI (COOP A E B)	**30.958.023**	**99,6%**	**28.802.226**	**99,6%**
DI CUI FATTURATO	29.812.344		28.147.902	
DI CUI ALTRI RICAVI DA PROVENTI E CONTRIBUTI	1.145.679		654.324	
FATTURATO SERVIZI E CONSULENZE CONSORZIO	121.412	0,4%	123,907	0,4%
TOTALE RICAVI CARATTERISTICI	**31.079.435**	**100%**	**28.926.133**	**100%**

ENTRATE PER MACROAREE

	2025	%	2024	%	VARIAZIONE 2025/2024
AREA ANZIANI	8.518.773	48%	8.104.597	49%	5%
AREA SALUTE MENTALE	3.537.222	20%	3.345.373	20%	6%
AREA DISABILITÀ E AUTISMO	5.675.956	32%	5.052.624	31%	12%
TOTALE MACROAREA SANITARIA E SOCIO ASSISTENZIALE	**17.732.451**	**57%**	**16.502.594**	**57%**	**7%**
AREA INFANZIA 0-6	2.176.882	26%	2.216.654	28%	–2%
AREA SOCIALE MINORI E FAMIGLIE	2.014.006	24%	1.966.128	25%	2%
AREA IMMIGRAZIONE E SENZA DIMORA	1.542.547	18%	1.433.705	18%	8%
AREA INCLUSIONE E SERVIZI INTEGRATIVI SCOLASTICI	2.650.695	32%	2.374.711	30%	12%
TOTALE MACROAREA SOCIO EDUCATIVA	**8.384.130**	**27%**	**7.911.198**	**28%**	**5%**
AREA SERVIZI AMBIENTALI	2.821.576	61%	2.661.349	65%	6%
AREA FACILITY MANAGEMENT (MANUTENZIONI, PULIZIE, VERDE, ARISTOCANI E AGRICOLTURA SOCIALE)	1.810.191	39%	1.441.206	35%	26%
TOTALE MACROAREA INSERIMENTI LAVORATIVI	**4.631.767**	**15%**	**4.102.555**	**14%**	**13%**
POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E ALTRO	**209.676**	**1%**	**205.880**	**1%**	**2%**
TOTALE ENTRATE SERVIZI (COOP A E B)	**30.958.024**	**100%**	**28.802.226**	**100**	**7%**

INVESTIMENTI

	2025	%	2024	%
TERRENI E FABBRICATI	14.203.111	60%	12.518.617	60%
ATTREZZATURE	5.027.681	21%	4.677.235	22%
FINANZIARI	1.415.699	6%	1.360.171	6%
ALTRI	3.105.066	13%	2.479.700	12%
	23.751.557	**100%**	**21.035.723**	**100%**

La realizzazione del nostro bilancio sociale è frutto di un lavoro compartecipato coordinato da Michela Burattini e Sarah Scandellari, dell'area comunicazione del Gruppo.

Pertanto ringraziamo per la collaborazione le cooperative del Gruppo e, in particolare, tutti coloro che hanno fornito dati e informazioni fondamentali per comporre la visione d'insieme.

ALESSANDRA FORLAI
ALESSANDRA FUSARI
ALESSIA BADAGLIACCA
ALFREDO LORETI
ANNALISA MASI
BENEDETTA BUTTELLI
CECILIA DEGIOVANNI
CHIARA ALESSANDRO
CHIARA CORAZZA
CHIARA DAVOLI
CLARA CERONI
CLAUDIA BALLARDINI
CLAUDIA CARLONI
CLAUDIA PASINI
DANIELA STAGNI
DARIA GALLUCCIO
DOMENICO ASPRELLA LIBONATI
ELISA DALL'OLIO
ELISABETTA PIAZZA
ENRICO DOLLA
ERICA BERNARDONI
ERIKA TUGNOLI
FRANCESCA BERATTINO
FRANCESCA FIGUS
FRANCESCA GAVIO
FRANCESCA ZANETTI
GIULIA LA RAGIONE
GIULIANO MUGELLESI
ILARIA NANNI
ILENIA FERRINI
IMEN NOUIOUI
INGRID ARDONDI
LARA BONATO
LARA GRAMANTIERI
LAURA VILLANI
LORENZO TREBBI
LUANA TARQUINIO
LUCA DAL POZZO
LUCA MORSIANI
LUCA NULMI
LUCA RAIMONDI
MARIA ZAMPINO
MARIANNA SARTI
MARINA VIGNUDELLI
MILENA RUCIRETA
MIRCO TESINI
MIRELLA CARLET
MONIA COBIANCHI
MONICA MIRRI
MONICA PEDRAZZI
ORNELA HODAJ
PAOLA MARTELLI
PAOLA PARENTI
PATRIZIA CAZZANTI
RITA GALLETTI
ROBERTA BATTISTONI
ROBERTA FOSCHI
ROBERTA FRANCHINI
ROBERTA GIOVE
ROSSELLA NACCA
SABINA MONTEMITRO
SANDRO VEDOVI
SERENA CAVRINI
SILVIA SALUCCI
SILVIA VALENTINA SIGNORA
SIMONA ALDROVANDI
SIMONA MARANI
SIMONA MASTRANGELO
SIMONETTA GADDONI
SONIA ALLEGRI
SONIA GIACOMETTI
STEFANIA CARAPIA
STEFANIA RICCI
VALENTINA VUOLO
VALERIA VIGNOLI
VERONICA SAVIGNI

grafica@cardoriccardo.com

SolcoCivitas

Gruppo cooperativo sociale Bologna-Imola S.c.s.

Via Villa Clelia, 76 - 40026 Imola (BO)
P.IVA 01768611202

tel. 0542 1941100
solco@solcocivitas.it

www.solcocivitas.it

solco IMOLA COOPERATIVA SOCIALE
solco TALENTI COOPERATIVA SOCIALE
solco IDAPOLI COOPERATIVA SOCIALE
solco LIBERTAS COOPERATIVA SOCIALE
solco DAI CROCICCHI COOPERATIVA SOCIALE