

# **POLITICA DELLA PARITA' DI GENERE**

<b>Revisione</b>	<b>data</b>	<b>Natura delle modifiche</b>
0	23/05/2024	Prima emissione
1	01/02/2025	Revisione mission e vision

**MISSION E VISION**

Il Consorzio, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro e si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce: mutualità, solidarietà, il rispetto della persona, la priorità dell'uomo sul denaro, una giusta distribuzione del guadagno, un lavoro non strutturato sullo sfruttamento, la democraticità interna ed esterna, l'impegno, l'equilibrio della responsabilità rispetto ai ruoli, il rispetto dell'ambiente, lo spirito comunitario, il legale con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Il Consorzio, operando secondo questi principi, intende svolgere in modo stabilmente organizzato attività ed iniziative volte a favorire le cooperative consorziate e non, nel raggiungimento dei loro fini, nonché a promuovere la costituzione di nuove cooperative sociali, l'integrazione e la cooperazione tra cooperative e Consorzi provinciali, regionali e nazionali, lo sviluppo dei valori morali e sociali della cooperazione all'interno del Movimento Cooperativo Italiano e della società tutta.

È un Consorzio di ispirazione cristiana e si fonda sui valori universali della giustizia sociale, della solidarietà e della fraternità umana.

Il Consorzio Solco Civitas nasce dalla fusione tra i Consorzi Solco Imola e Solco Insieme Bologna, riunisce 5 cooperative sociali per un totale di circa 600 soci, oltre 800 dipendenti (di cui circa 60 svantaggiati) e un valore di produzione aggregato che supera i 25 milioni di euro.

La nascita di Solco Civitas (aderente a Confcooperative) arriva nel 2020 dopo 7 anni di stretta collaborazione tra i due soggetti fondatori e propone a Bologna un nuovo interlocutore di primo piano nell'ambito dei servizi alla persona e del welfare comunitario, forte di una presenza capillare su tutto il territorio metropolitano.

La nascita di Solco Civitas testimonia la volontà della cooperazione sociale bolognese di voler lavorare in rete, di puntare a crescere con una attenzione particolare ai territori.

Le cooperative sociali aderenti al nuovo Gruppo cooperativo sono: Solco Imola, Solco Talenti, Solco Libertas, Solco Ida Poli, e Solco Dai Crocicchi. Hanno tutte in comune il forte legame con il territorio in cui operano: lavorano a stretto contatto con i bisogni e le necessità dei cittadini, pronti a 'cucire su misura' i servizi offerti, che nascono dall'ascolto attivo delle esigenze delle comunità e forti di un consolidato intreccio di relazioni di fiducia e di scambio con le realtà locali.

Appartenenza e territorialità, sono punti cardine del Gruppo cooperativo.

Solco Civitas si propone di essere un modello di cooperazione tra cooperative, dove il fine mutualistico non ha solo una dimensione limitata al piano della solidarietà fra operatori ma si estende all'intero sistema cooperativo. Il principio della cooperazione tra cooperative ha un significato oltre che solidaristico, anche economico ed imprenditoriale.

Tutte le cooperative sociali di Solco Civitas sono organizzazioni multi-stakeholders, i soci non sono soltanto lavoratori, ma anche volontari, sovventori, soggetti della società civile che vogliono essere attori e protagonisti della progettazione e dello sviluppo di servizi di welfare comunitario.

Il Consorzio di cooperative sociali **Solco Civitas** è un'impresa sociale di comunità a rete che opera nel territorio della città metropolitana di Bologna che crede nei seguenti valori:

**Identità**

Il Consorzio opera per la costruzione di un welfare comunitario e partecipato. Pone al centro le persone, le famiglie, la comunità; si fonda sui valori di sussidiarietà, solidarietà, mutualità, partecipazione democratica, responsabilità sociale ed equità. Il gruppo cooperativo Solco Civitas progetta e realizza servizi socio-educativi-assistenziali-sanitari ed inserimenti lavorativi, al fine di promuovere benessere sociale, valorizzare il lavoro e tutelare la dignità della persona.

**Impresa a rete**

Sul territorio, il Consorzio e le cooperative che ne fanno parte agiscono politiche ed interventi di comunità nella modalità dell'impresa a rete: progettualità sociale condivisa e coordinata con una regia comune, unitarietà di metodo di lavoro, iniziative imprenditoriali coordinate nel gruppo, risorse economiche e

patrimoniali condivise. Nello scambio mutualistico reciproco, il consorzio opera per promuovere e sostenere lo sviluppo delle cooperative ad esso appartenenti, e più in generale dell'impresa sociale.

#### **Comunità locale e reti di appartenenza**

Il gruppo Solco Civitas come impresa sociale di comunità è espressione della comunità locale, dalla cui cittadinanza attiva trae origine, creando opportunità di partecipazione dei cittadini alla costruzione del sistema integrato dei servizi di un welfare partecipato, solidaristico e responsabile, di cui è partner e attore co-protagonista in una logica di partnership con tutti gli altri attori territoriali. Sul piano politico-sindacale aderisce a Confcooperative-Federsolidarietà, sul piano strategico-imprenditoriale aderisce al Consorzio nazionale della cooperazione sociale Gino Mattarelli CGM.

#### **Persone, famiglie e comunità**

Affondando sempre più le proprie radici nel "capitale sociale" della comunità locale, il consorzio e le cooperative favoriscono lo sviluppo e la crescita di "cittadinanza attiva", intesa non solo come espressione della capacità di operare sul territorio locale secondo principi di mutualità e solidarietà, ma anche come maturità civica capace di auto-organizzazione e partecipazione diretta dei cittadini (persone, famiglie e comunità) alla promozione del bene comune e delle risposte ai bisogni di cui sono portatori (empowerment). Si incentiva la partecipazione dei diversi portatori di interesse (multistakeholder) alla base societaria del consorzio e delle cooperative. Si persegue in particolare un'attiva valorizzazione della base sociale lavorativa che opera nelle cooperative, promuovendone lo sviluppo, la crescita professionale, la formazione continua, il senso di appartenenza e l'autoimprenditorialità.

#### **Ambiente**

Solco Civitas s'impegna a soddisfare le esigenze e aspettative dei portatori di interesse divenuti obblighi di conformità, nonché al miglioramento continuo del sistema di gestione per accrescere le proprie prestazioni ambientali. Tale impegno è rivolto alla protezione dell'ambiente, inclusa la prevenzione dell'inquinamento in particolare quello atmosferico e il consumo di materie prime non rinnovabili.

Gli aspetti ambientali sui quali intende orientare il proprio impegno sono:

- adottare politiche di approvvigionamento di materie prime caratterizzati da basso impatto ambientale, considerando sia la produzione del bene che il suo smaltimento finale;
- adottare politiche di selezione dei fornitori attente alle tematiche ambientali, laddove possibili e significative;
- intraprendere la riduzione della produzione dei rifiuti indifferenziati, ponendo particolare attenzione all'attività formativa/informativa di dipendenti e utenti dei servizi;
- attuare la riduzione dei consumi energetici presso la sede del consorzio attraverso una costante campagna di sensibilizzazione di dipendenti e utenti, nonché l'approvvigionamento mediante energia verde al 100%;
- intraprendere azioni di sensibilizzazione verso dipendenti e utenti per la riduzione dell'inquinamento atmosferico, prediligendo l'impiego di veicoli a basso impatto ambientale, l'impiego di biciclette o altre modalità di mobilità sostenibile;
- intraprendere azioni di comunicazione con soci e dipendenti su tematiche ambientali, attraverso strumenti già esistenti quali il Bilancio sociale.

#### **Cultura solidale e responsabile**

Il consorzio e le cooperative, nel "perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini" (L.381/91 art.1) attraverso i propri servizi ed attività, contribuiscono a generare cultura della solidarietà e della responsabilità sociale che va promossa e diffusa all'intera comunità locale, per aumentare la partecipazione democratica di tutti al processo di individuazione e soluzione dei problemi di carattere sociale, in particolare di quelli che colpiscono le fasce più deboli. Il consorzio riserva quindi una particolare attenzione alla comunicazione:

- interna, nei confronti delle cooperative per sostanziare nei fatti lo spirito di gruppo e promuovere la coesione di rete e nei confronti dei singoli soci per veicolare le informazioni che creano conoscenza, costruzione comune e quindi adesione ed appartenenza al progetto sociale complessivo

- esterna, per promuovere visibilità, un'immagine coerente con la propria missione territoriale, una diffusa conoscenza delle attività e dei progetti, per un maggior radicamento nella comunità locale, con lo sviluppo e il consolidamento di forme di solidarietà e la diffusione del senso della responsabilità sociale.

### IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Il Consorzio di cooperative sociali Solco Civitas deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Solco Civitas rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

### I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Solco Civitas, sono:

- ✓ IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- ✓ CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- ✓ VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- ✓ TUTELA DELLA PERSONA
- ✓ CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale Solco Civitas concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ garanzia di un buon rapporto vita privata-lavoro
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

### L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di Solco Civitas ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Solco Civitas si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;

- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

**MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA**

La Politica generale sulla parità di genere, inserita nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

**DIFFUSIONE DELLA POLITICA**

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.