

Bilancio Sociale 2023



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
Aree territoriali di operatività.....	5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente come da statuto/atto costitutivo)	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale.....	6
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	8
Storia dell'organizzazione	9
Storia dell'organizzazione: <i>le tappe fondamentali</i>	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	16
Composizione del personale.....	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	17
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	18
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	18
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	19
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	20
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	27
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	27
8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	29
Relazione organo di controllo	29

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

In premessa a questo bilancio sociale 2023 è utile evidenziare la sua collocazione nel ciclo di vita del Consorzio Solco Civitas.

Si tratta del quarto anno di vigenza dell'obbligo della redazione del bilancio sociale introdotto dal D.Lgs. 112/17 e dalle successive "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" definite con il DM 4/7/2019, obbligo che, a dire il vero, per le cooperative sociali della nostra Regione Emilia-Romagna, si innesta, sostituendola, su una prescrizione normativa già in vigore da alcuni anni.

Il processo di elaborazione e redazione del bilancio sociale ha cercato di attenersi scrupolosamente ai principi di redazione definiti dalle Linee Guida: rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, attendibilità, autonomia. Il bilancio sociale tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Rendicontazione sociale: una consapevolezza che viene da lontano

L'edizione 2023 del bilancio sociale prosegue il percorso di rendicontazione sociale che il Gruppo Cooperativo Solco Civitas ha intrapreso fin dalle sue origini in varie forme e modalità. Dai primi report annuali sui risultati economici e sociali illustrati con regolarità fin dagli anni '90 agli stakeholder interni (cooperative socie) dell'allora consorzio Solco Imola, alle più strutturate ed organiche esperienze di Bilancio di Responsabilità Etica e Sociale di singole cooperative a metà anni duemila, per giungere alla recente pubblicazione dal 2017 in poi del bilancio sociale di Gruppo, con taglio "comunicativo", sia cartaceo che digitale, rivolto in particolare agli stakeholder esterni (istituzioni, partner, comunità). Per il nostro Gruppo cooperativo, perciò, quando con la LR 12/2014 venne disposto l'obbligo, per le cooperative sociali emiliano romagnole iscritte all'albo regionale, di redigere e depositare il bilancio sociale annuale, la rendicontazione sociale era già una pratica ricorrente e consolidata.

Bilancio sociale 2023: simultaneo al bilancio d'esercizio

Con l'obbligo della redazione del bilancio sociale per tutti gli enti del terzo settore, introdotto dal D.Lgs. 112/17 e con la definizione delle relative linee guida (DM del 4/7/2019), si fa un ulteriore passo avanti, fissando, a partire dall'esercizio 2020, la complementarietà e simultaneità tra bilancio economico e bilancio sociale. La rendicontazione sociale diventa un tutt'uno con lo strumento-cardine della gestione d'impresa: il Bilancio d'Esercizio. Insieme ad esso viene elaborato, redatto ed approvato.

Anche quest'anno, per uniformarci alle linee guida, abbiamo utilizzato la piattaforma digitale elaborata dalla rete associativa nazionale Federsolidarietà/Confcooperative.

Approvazione dell'assemblea dei soci

Il presente bilancio sociale, che scaturisce quindi dall'elaborazione dei dati inseriti nella suddetta piattaforma, conformemente alle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" (Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4/7/2019) viene portato in approvazione da parte dell'Assemblea dei Soci, riunita in seconda convocazione il 26 giugno 2024, e viene pubblicato sul sito internet del Gruppo cooperativo.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	Sol.Co. Civitas Consorzio fra Cooperative Sociali di Solidarieta' Societa' Cooperativa Sociale
Codice fiscale	01768611202
Partita IVA	01768611202
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Consorzio sociale L.381/91
Indirizzo sede legale	VIA VILLA CLELIA 76 - 40026 - IMOLA (BO) - IMOLA (BO)

Aree territoriali di operatività

Con la fusione per incorporazione (dicembre 2020) del Consorzio Solco Insieme Bologna, e la contestuale trasformazione in SOLCO CIVITAS Gruppo cooperativo sociale metropolitano Bologna-Imola, il territorio di riferimento è divenuto l'intera Area Metropolitana di Bologna.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente come da statuto/atto costitutivo)

La visione della cooperativa è un sistema di welfare in cui **le persone, le famiglie, la comunità** siano al centro come soggetti attivi di cittadinanza mutualistica e solidale; è essere un'impresa sociale che in collaborazione con la società civile, il privato e il pubblico, sia **protagonista dello sviluppo e dell'innovazione di un welfare solidaristico** nel proprio territorio.

La missione della cooperativa si sviluppa attorno alle seguenti parole chiave: partecipazione, identità, territorio e appartenenza, comunità.

PARTECIPAZIONE: la nostra cooperativa è multistakeholder e la base sociale partecipa attivamente nella progettazione del welfare territoriale. Obiettivo prioritario è la valorizzazione del capitale sociale della comunità locale che perseguiamo attraverso il lavoro di rete. La cooperativa cura la valorizzazione dei soci lavoratori e delle persone che lavorano nel suo sistema.

IDENTITÀ: la cooperativa si fonda sui principi mutualistici e solidaristici della legge 381/91, su quelli dell'Alleanza Internazionale delle cooperative e sui valori della Dottrina Sociale della Chiesa.

TERRITORIO e APPARTENZA: da oltre 35 anni la cooperativa plasma e cuce su misura i servizi offerti in relazione ai bisogni e alle necessità specifiche del territorio. Viene praticato l'ascolto attivo e lo sviluppo di consolidate relazioni di fiducia con le realtà locali.

COMUNITÀ: la cooperativa è un'impresa sociale di comunità a rete; i servizi di welfare devono essere dei cittadini e non per i cittadini.

Statuto - Art. 3 (Scopo mutualistico)

Il Consorzio, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro e si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.

Il Consorzio è di ispirazione cristiana e si fonda sui valori universali della giustizia sociale, della solidarietà e della fraternità umana; si costituisce sui principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in particolare su quelli da cui trae ragion d'essere la cooperazione di solidarietà sociale, ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, il rispetto della persona, la priorità dell'uomo sul denaro, una giusta distribuzione del guadagno, un lavoro non strutturato sullo sfruttamento, la democraticità interna ed esterna, l'impegno, l'equilibrio della responsabilità rispetto ai ruoli, il rispetto dell'ambiente, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Il Consorzio, operando secondo questi principi, intende svolgere in modo stabilmente organizzato attività ed iniziative volte a favorire le cooperative consorziate e non, nel raggiungimento dei loro fini, nonché a promuovere la costituzione di nuove cooperative sociali, l'integrazione e la cooperazione tra cooperative e Consorzi provinciali, regionali e nazionali, lo sviluppo dei valori morali e sociali della cooperazione all'interno del Movimento Cooperativo Italiano e della società tutta.

Il consorzio inoltre al fine di favorire il perseguimento dei relativi scopi mutualistici, è impegnato a coordinare, assistere e supportare i soci nell'acquisizione di commesse e nella promozione commerciale dei servizi socio-sanitari ed educativi e delle attività diverse - agricole, industriali, commerciali, di servizi- finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Il Consorzio, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente,

con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

Il Consorzio intende realizzare i propri scopi sociali, (...) mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, direttamente associando enti con finalità di solidarietà sociale e indirettamente attraverso le cooperative socie che al loro interno realizzano l'autogestione responsabile dell'impresa tramite il coinvolgimento di soci lavoratori, volontari e fruitori.

Per meglio realizzare gli scopi suddetti ed in particolare per garantire un'effettiva concertazione dell'attività delle cooperative socie e nell'ottica di una sempre maggiore integrazione operativa tra le stesse, il Consorzio, ai sensi dell'art. 2545 septies c.c., esercita, in modo paritetico, la direzione ed il coordinamento delle attività d'impresa delle cooperative socie.

Il Consorzio eserciterà le funzioni di direzione e coordinamento delle cooperative socie, per mezzo di un Amministratore Delegato.

Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

Il Consorzio può svolgere la propria attività anche con terzi, pur perseguendo il mantenimento della prevalenza degli scambi mutualistici con i soci.

Il Consorzio, al fine di garantire il corretto perseguimento dello scopo sociale, si adegua agli orientamenti del Codice della Qualità Cooperativa, dei Comportamenti Imprenditoriali e della Vita Associativa di Federsolidarietà – Confcooperative e/o sue successive modificazioni o integrazioni.

Il Consorzio aderisce al Consorzio Nazionale della Cooperazione di Solidarietà Sociale C.G.M..

Il Consorzio aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane e non potrà recedere dalla stessa per tutta la durata della partecipazione di FondoSviluppo Spa.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale

(art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

L'oggetto sociale è dettagliato all'Art. 4 dello Statuto, di cui si riporta un estratto, in riferimento alle attività attualmente svolte dal Consorzio.

Statuto - Art. 4 (Oggetto sociale)

Considerato lo scopo mutualistico del Consorzio, così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, il Consorzio potrà fornire ai propri soci, alle migliori condizioni, tutti quei servizi imprenditoriali, gestionali e finanziari atti alla crescita degli associati.

Esso pertanto potrà stipulare convenzioni, partecipare a gare di appalto, assumere lavori direttamente in gestione, in concessione o in qualsiasi altra forma, da Enti Pubblici e privati, da eseguire direttamente o da assegnare ai soci, ed eventualmente a terzi, che li eseguiranno con propri mezzi e sotto la loro piena responsabilità.

In particolare il Consorzio ha come oggetto le seguenti attività:

- 1) stimolare la collaborazione tra le cooperative con finalità di promozione umana e di inserimento sociale dei cittadini che soffrono condizioni di svantaggio e di emarginazione, anche coordinando l'attività tra le cooperative stesse in modo da renderla più produttiva ed incisiva sul tessuto sociale;
- 2) realizzare servizi di supporto, di consulenza tecnico-amministrativa ed offrire quant'altro necessario, ivi compresi aiuti di tipo economico e di sostegno finanziario, per il miglioramento dell'efficacia operativa delle cooperative consorziate;
- 3) gestire attività di formazione ed addestramento, realizzate anche con l'ausilio della Regione e del Fondo Sociale Europeo, volte a stimolare ed accrescere la coscienza cooperativistica nonché specifiche, competenze e professionalità dei soci e di quanti partecipano all'attività delle cooperative;
- 4) favorire lo sviluppo e la produttività sociale dell'attività lavorativa delle cooperative, anche commercializzandone i prodotti ed offrendo a terzi, ivi compresi enti pubblici e privati - direttamente o tramite gare d'appalto, licitazioni ecc., prodotti e servizi;
- 5) attuare, sia direttamente che tramite le cooperative socie, iniziative di informazione e sensibilizzazione dei cittadini e degli enti pubblici sui problemi dell'emarginazione;
- 6) coordinare il rapporto con gli enti pubblici;
- 7) promuovere e favorire attraverso adeguati interventi il sorgere di nuove iniziative di cooperazione di solidarietà sociale;
- 8) richiedere ed utilizzare le provvidenze disposte dalla CEE, dallo Stato, dalle Regioni e da enti locali, oltre ai finanziamenti e ai contributi disposti da Ministeri e da altri organismi pubblici, statali, parastatali o da privati; [...]
- 15) gestire scuole di ogni ordine e grado, quali Infanzia, Primaria, Secondaria

Per il conseguimento dei propri scopi il Consorzio, anche tramite l'istituzione di un'organizzazione comune per la disciplina o per lo svolgimento di determinate fasi lavorative, potrà svolgere tutte le attività, nell'interesse degli enti consorziati, finalizzate al raggiungimento degli scopi sociali, a titolo esemplificativo se ne indicano alcune, quali:

- gestione sia diretta, sia congiunta con altre cooperative o consorzi di cooperative, nonché mediante associazioni temporanee d'impresa, dei lavori di cui alla D.Lgs. 163/06 come classificati dal D.P.R. 207/10 (lavori e opere pubbliche); di attività di progettazione, realizzazione e manutenzione del verde pubblico e/o privato [...]
- conduzione di aziende agricole nonché coltivazioni ortofrutticole o florovivaistiche [...]
- servizi di informatizzazione comprendenti rilevazione, gestione, elaborazione ed aggiornamento dati, rilievi, informatizzazione e gestione di reti tecnologiche [...]
- servizi inerenti la gestione dei rifiuti e delle materie prime secondarie comprendenti gli studi di fattibilità, la definizione dei progetti di intervento, la sensibilizzazione della popolazione, la raccolta, il trasporto e lo smaltimento dei rifiuti, la raccolta differenziata porta a porta, la raccolta degli ingombranti, la gestione di isole ecologiche, dei centri di selezione, dei centri di compostaggio e delle discariche, i progetti innovativi per l'utilizzo alternativo delle materie prime secondarie (residui);
- altri servizi come le pulizie, servizi cimiteriali e affini, il facchinaggio, la gestione di canili, le manutenzioni meccaniche, elettriche, idrauliche e i piccoli lavori edili; [...]
- contribuire nel modo più efficace alla conduzione tecnica ed economica delle commesse assunte, prestando la dovuta assistenza ai soci;
- curare iniziative di ricerca e sviluppo; curare i sistemi di qualità afferenti alle attività;
- progettare e/o gestire servizi socio-sanitari ed educativi a favore dei cittadini e delle famiglie di cui all'art. 1, comma 1, lett. a) della legge 381/1991.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, il Consorzio potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali [...]

Il Consorzio potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative.

Potrà, inoltre, emettere obbligazioni ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con particolare riguardo alla facoltà di sostenere lo sviluppo di altre cooperative sociali [...]

Il Consorzio, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'Assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Federsolidarietà/Confcooperative	1996

ConSORZI:

Nome	Quota
Consorzio Nazionale della cooperazione sociale "Gino Mattarelli" - CGM	90.207 €
Consorzio Comunità Solidale	225.323 €
Asscooper consorzio cooperativo	10.329 €
Scu.Ter Scuola Territorio Società Cooperativa	20.250 €
W.inn.er Mestieri ER Società cooperativa sociale	2.000 €
totale	348.109 €

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Cooperativa Sociale Solco Prossimo	345.000 €
Cooperativa Sociale Solco Salute	1.379.815 €
Cooperativa Sociale Solco Talenti	217.338 €
Cooperativa Sociale Solco Libertas	425.000 €
Cooperativa Sociale Solco Dai Cricchichi	50.000 €
Cooperativa Sociale Solco Ida Poli	50.000 €
ASS.COOP Assistenza Servizi Sociale Società Cooperativa Sociale	50.000 €
Homing First Impresa Sociale	40.000 €
CGM Finance	21.500 €
Coop. ER fidi	7.500 €

Denominazione	Quota
Power Energia	25 €
Banca Credito Cooperativo Ravennate Forlivese e Imolese	7.860 €
Banca Credito Cooperativo Romagna Occidentale	250 €
Emilbanca – Gruppo Bancario Cooperativo Iccrea	2.582 €
B. More - Servizi per l'impresa società cooperativa	1.516 €
totale	2.598.386 €

Totale partecipazioni	2.946.495 €
------------------------------	--------------------

Storia dell'organizzazione

Il Gruppo Cooperativo Solco Civitas nasce nel 2020 dalla unificazione di due percorsi: quello del Consorzio Solco Imola e quello del Consorzio Solco Insieme Bologna.

Il Consorzio Solco Imola affonda le sue radici nella Cooperativa A.TLAS (Avventura, Tempo Libero e Assistenza Sociale) nata nel 1985 da un gruppo di giovani impegnati nell'associazionismo scout cattolico per svolgere attività socio-educative e socio-assistenziali in diverse aree di intervento, a favore di minori, adolescenti, disabili, portatori di handicap e successivamente anche ad ex-degenti dell'ospedale psichiatrico Osservanza. Nel 1991 con l'approvazione della Legge 381 si trasforma in cooperativa sociale.

Da allora seguendo le evoluzioni del welfare territoriale la cooperativa sociale A.TLAS ha promosso nel 1996 la costituzione di un Consorzio aggregando altre cooperative sociali che si occupavano di gestione di servizi socio sanitari ed educativi (Ida Poli e Imola Solidarietà) e di inserimenti lavorativi (Giovani Rilegatori) con lo scopo di raggiungere un maggiore coordinamento tecnico formativo, uno sviluppo integrato dei servizi e un interlocutore unico e autorevole verso gli enti pubblici e la cittadinanza mantenendo contemporaneamente un forte legame sociale attraverso le singole cooperative.

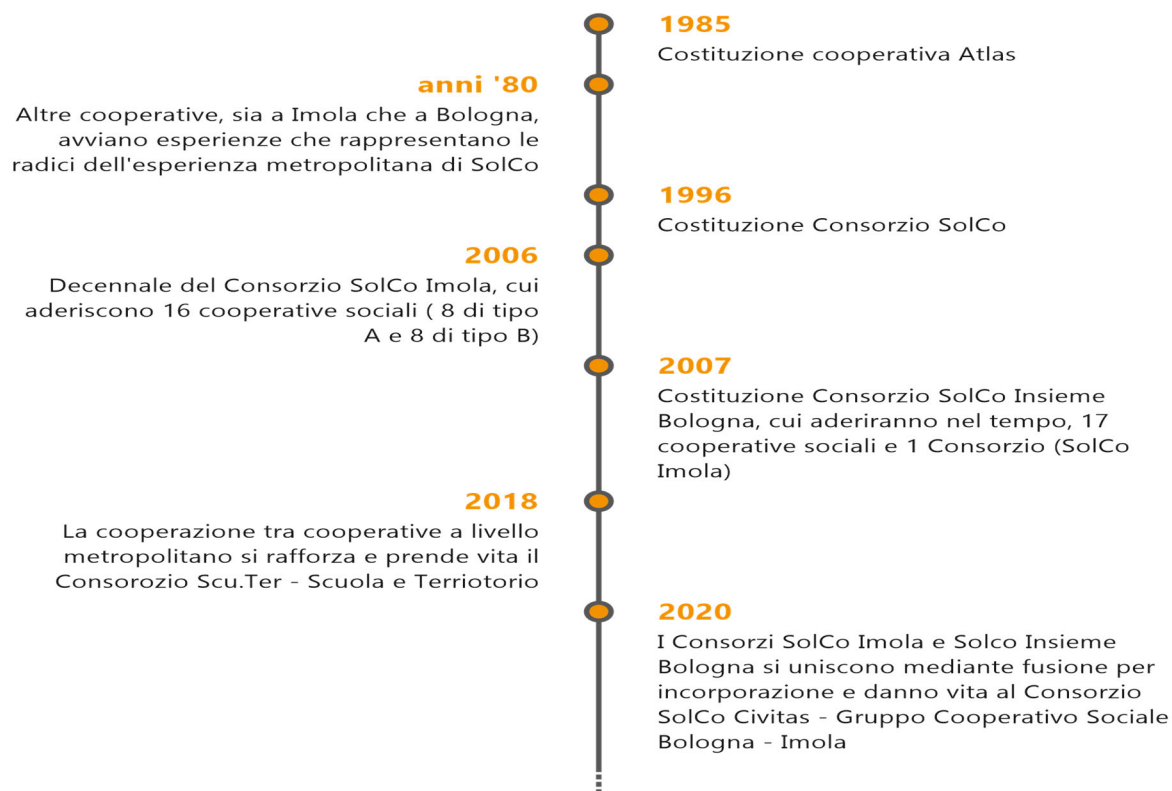
I primi anni di vita del consorzio sono stati caratterizzati da una fase di promozione cooperativa, imperniata sui principi di specializzazione, piccola dimensione, integrazione tra cooperative e con diversi processi di spin off che hanno portato a contare a metà anni 2000 fino a 16 cooperative sociali socie del consorzio: 8 di tipo A (A.TLAS., Ida Poli, Imola Solidarietà, Grilloparlante, Il Gabbiano, Fuoric'entro, La Linea d'Ombra, Dai Crocicchi) e 8 di tipo B (Giovani Rilegatori, La Meridiana, Naturalia, Alter Nos, Labor Onlus, Girasole, Forme e Segni, La Traccia). In seguito si afferma una strategia di aggregazione, con la fusione di alcune cooperative, al fine di migliorare ed ottimizzare i processi gestionali e direzionali. Nel 2011 avviene un nuovo passaggio evolutivo: il Consorzio Solco Imola si trasforma in Gruppo Cooperativo Sociale per poter affrontare le nuove sfide del welfare, con una sempre maggior capacità di investimento da un lato e di flessibilità e adattabilità dall'altro, assumendo su di sé la direzione e il coordinamento delle attività di impresa delle cooperative socie. Fino a quasi tutto il 2020, quando ha avuto luogo la trasformazione in Gruppo Cooperativo metropolitano, Solco Imola era composto da tre cooperative: SolcoProssimo, che riunisce tutte le attività specifiche della filiera sociale e di sostegno alle famiglie, SolcoSalute, specializzata nell'erogare servizi di natura sanitaria e socio-sanitaria, e SolcoTalenti, che raccoglie le competenze e le professionalità legate all'area dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Anche il Consorzio Solco Insieme Bologna affonda le sue radici in esperienze cooperative che risalgono agli anni '80, e viene costituito nel 2007 per dotarsi di uno strumento che permettesse di dare risposte migliori alle comunità di riferimento. Solco Insieme ha aggregato negli anni fino a 17 cooperative (Ida Poli, Dai Crocicchi; Asscoop; In formazione; Welfare Bologna; Andy Cooper; Lo Scoiattolo; G.Fanin; Alveare; Cim; IT2; Anima; Felsimedia; Gestì di carta; Senza il banco; Solidarietà Familiare; Campeggio di Monghidoro), oltre al consorzio Sol.Co Imola.

Al centro delle attività Solco Insieme ha sempre messo il supporto e il sostegno alla famiglia e alla rete sociale della persona per la quale la cooperazione sociale può essere lo strumento di integrazione e coesione in sinergia con tutti gli altri attori locali. Lo scopo del consorzio era quello di diventare il minimo comune multiplo per le cooperative socie, che svolgono i servizi e le attività, potendo diventare il luogo privilegiato per la progettazione e lo sviluppo. Il progetto sociale di comunità era quello di sostenere le cooperative per migliorare e moltiplicare le risposte ai bisogni della comunità in cui operavano.

Tra le iniziative orientate ad una visione di rete territoriale va poi citata la costituzione nel 2018 del Consorzio Scu.Ter – Scuola Territorio, da parte delle cooperative sociali Cadiai, Open Group, Libertas Assistenza, Ida Poli, Csapsa, Csapsa 2, Seacoop, Anastasis, La Carovana, Ceis Arte, e dello stesso Consorzio Solco Insieme. Scu.ter è un consorzio di imprese sociali radicate sul territorio bolognese, che condividono l'orientamento all'innovazione dei servizi e al welfare generativo per la promozione del benessere di bambini e ragazzi e delle loro famiglie. Da ultimo, nel dicembre 2020, attraverso la fusione per incorporazione dei Consorzi Solco Insieme Bologna e Solco Imola, è nato il Gruppo Cooperativo Sociale Metropolitano Bologna-Imola SOLCO CIVITAS, che opera attraverso cooperative caratterizzate da una precisa identità territoriale e comunitaria, comprendendo le cooperative sociali SolcoProssimo, SolcoSalute, SolcoTalenti, Solco Ida Poli, Solco Libertas, Solco Dai Crocicchi e Welfare Bologna. Nel 2023 Welfare Bologna si è fusa per incorporazione in Solco Civitas.

Storia dell'organizzazione: *le tappe fondamentali*



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci	2023
6	Soci cooperatori cooperative sociali	Solco Dai Crocicchi, Solco Libertas, Solco IdaPoli, SolcoProssimo, SolcoSalute, SolcoTalenti
4	Soci sovventori	B. More – Servizi per l'impresa società cooperativa, Inetiqa s.c.s., Asscoop s.c.s., Winner Mestieri ER s.c.s.
10	TOTALE	

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Presenza in c.d.a. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di presidente, vice presidente, consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
LUCA DAL POZZO	No	Maschio	61	07/07/2022	Sì	PRESIDENTE
MARINA VIGNUDELLI	No	Femmina	62	07/07/2022	No	VICEPRESIDENTE
LUCA NULMI	No	Maschio	22	07/07/2022	No	CONSIGLIERE
FABIO GENNAI	No	Maschio	56	07/07/2022	No	CONSIGLIERE
MONICA MIRRI	Sì	Femmina	59	07/07/2022	Sì	CONSIGLIERE
LUCA RAIMONDI	Sì	Maschio	45	07/07/2022	Sì	CONSIGLIERE
MARIA PASQUALINA LECCA	Sì	Femmina	56	07/07/2022	Sì	CONSIGLIERE
CLAUDIA BALLARDINI	Sì	Femmina	50	07/07/2022	Sì	CONSIGLIERE
GIULIANO MUGELLES	Sì	Maschio	53	07/07/2022	Sì	CONSIGLIERE
GIUSEPPE TUBERTINI	No	Maschio	70	07/07/2022	No	CONSIGLIERE
SANDRO VEDOV	Sì	Maschio	57	07/07/2022	Sì	CONSIGLIERE
INGRID ARDONDI	Sì	Femmina	46	07/07/2022	Sì	CONSIGLIERE
FRANCESCO BONOMI	Sì	Maschio	54	07/07/2022	Sì	CONSIGLIERE
MONIA COBIANCHI	Sì	Femmina	52	07/07/2022	Sì	CONSIGLIERE

Nome e cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Presenza in c.d.a. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di presidente, vice presidente, consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ROBERTA FRANCHINI	Sì	Femmina	59	07/07/2022	Sì	CONSIGLIERE
ROBERTA FOSCHI	Sì	Femmina	48	07/07/2022	Sì	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
16	totale componenti (persone)
1	di cui Presidente/AD
1	di cui Vicepresidente
11	di cui rappresentanti di Soci cooperatori cooperative sociali
2	di cui rappresentanti di stakeholders territoriali
1	di cui rappresentanti dei dipendenti del consorzio

Modalità di nomina e durata carica

I Consiglieri sono stati nominati nell'Assemblea Soci del 07/07/2022. Il Presidente ed il Vicepresidente sono stati nominati nel C.d.A. del 08/07/2022.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Date
07/03/2023
14/04/2023
26/05/2023
29/06/2023
01/08/2023
26/09/2023
20/12/2023

Nel 2023 la partecipazione media al Cda è stata dell' 82,1%.

Tipologia organo di controllo

COLLEGIO SINDACALE: Turrini Gabriele-Presidente € 2.000; Gherardi Gilberto-Sindaco Effettivo € 1.500; Marzadori Fabrizio-Sindaco Effettivo € 1.500; Saloni Mauro-Sindaco

Supplente € 0,00; Dianti Gianluca: Sindaco Supplente € 0,00.

REVISIONE LEGALE: affidata alla Società ANALISI -SOCIETA' DI REVISIONE- SPA € 8,500,00.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

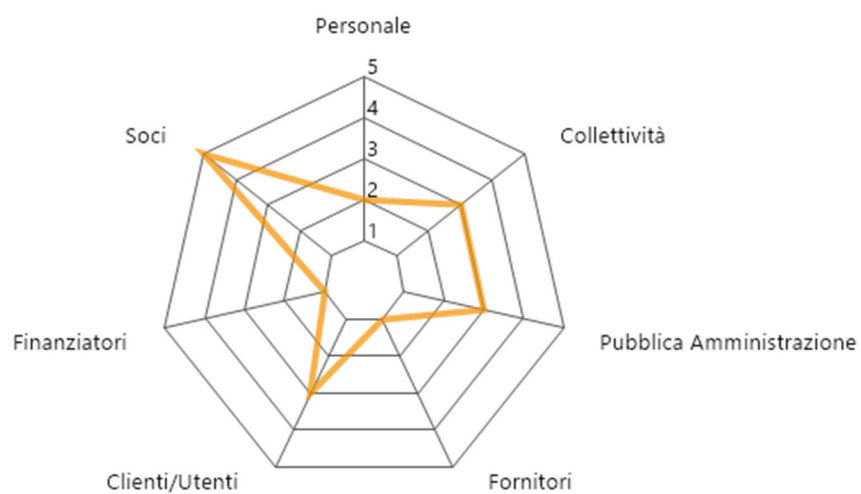
Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione (sul totale dei delegati)	% deleghe
2021	Ordinaria	29/07/2021	10	79,20	0
2021	Ordinaria	30/12/2021	4	45,80	0
2022	Ordinaria	07/07/2022	7	92,00	0
2022	Ordinaria	30/11/2022	4	66,66	0
2023	Ordinaria	10/07/2023	9	92,00	0
2023	Straordinaria	04/09/2023	2	32,00	0
2023	Ordinaria	18/10/2023	2	85,00	0

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	riunioni operative periodiche	2 - Consultazione
Soci	assemblee	5 - Co-gestione
Finanziatori	report economico-finanziari	1 - Informazione
Clienti/Utenti	clienti PA: incontri verifica e programmazione	3 - Co-progettazione
Fornitori	regolarità nei pagamenti	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	interlocuzione costante tavoli di programmazione	3 -- Co-progettazione
Collettività	informazione sui media eventi e manifestazioni pubbliche	3 - Co-progettazione

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
26	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
5	di cui maschi
21	di cui femmine
6	di cui under 35
14	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
3	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023
Totale	26
< 6 anni	6
6-10 anni	6
11-20 anni	11
> 20 anni	3

N. dipendenti	Profili
26	Totale dipendenti
5	Direttrice/ore aziendale
21	Impiegati/e

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
17	Laurea Vecchio Ordinamento / Magistrale
2	Laurea Triennale
7	Diploma di scuola superiore

Attività di formazione e valorizzazione realizzate***Formazione professionale:***

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
9	VERSO LA PARITÀ DI GENERE. IL VALORE DEL CAMBIAMENTO CON LA UNI PDR 125/2022-CGM	1	9	No
16	LA NORMA UNI EN ISO 9001:2015	1	16	No
4	CORSO E-LEARNING D.LGS. 231_01 SUI MODELLI ORGANIZZATIVI	1	4	No
238	IL NUOVO CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI	7	34	No

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
18	CORSO DI AGGIORNAMENTO DIRIGENTI FAD	3	6	Sì
30	CORSO DI AGGIORNAMENTO FORMAZIONE BASE	5	6	Sì
14	CORSO DI AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO GRUPPO B	1	4	Sì
8	CORSO DI AGGIORNAMENTO RLS 15-50 LAVORATORI	1	8	Sì

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
26	Totale dipendenti indeterminato	15	11
5	di cui maschi	4	1
21	di cui femmine	11	10

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Co.co.co
0	Totale lav. Co.co.co
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
0	di cui femmine

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	48.000 €
Organi di controllo	Indennità di carica	15.343 €

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Retribuzione massima : Retribuzione minima = 2,20 : 1 (40.856,66 €/18.527,73 €)

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Gli obiettivi e le attività del consorzio Sol.co Civitas e dell'intero Gruppo cooperativo, in quanto impresa sociale di comunità a rete, si snodano a partire dalla Mission del Gruppo, attorno alle parole chiave: COMUNITÀ, IDENTITÀ, TERRITORIO e PARTECIPAZIONE.

Attività svolte

Il Consorzio Sol.co Civitas, nella sua funzione di capogruppo del Gruppo cooperativo, svolge un ruolo di:

- **indirizzo** attraverso l'Assemblea, composta dai delegati delle cooperative socie;
- **programmazione strategica** attraverso il Consiglio di Amministrazione, nel quale sono rappresentate tutte le cooperative;
- **direzione e gestione**, attraverso la Direzione di Gruppo, composto da tutti gli Amministratori Delegati delle cooperative e dai Direttori dei servizi trasversali.

I **Servizi Trasversali** che vengono erogati alle cooperative del gruppo sono poi organizzati in due aree:

- **Area Amministrazione:** servizi legali, amministrativi, finanziari, contabilità e bilancio (con il supporto di B. More - Servizi per l'impresa società cooperativa - presso Confcooperative Bologna), General contracting, gare e bandi e contratti, segreteria societaria;
- **Area Organizzazione e Risorse Umane:** gestione personale e risorse umane, formazione, qualità, sicurezza e ambiente.

Attraverso i Servizi trasversali viene garantita una gestione coordinata, integrata e armonizzata di tutte le cooperative del Gruppo.

Sistema di Gestione Qualità- (SGQ)

Il Gruppo Cooperativo Sociale Solco Civitas ha adottato un unico Sistema di Gestione integrato **Qualità** (SGQ) come previsto dalla norma UNI EN ISO 9001:2015; **ambiente** rispondente alla norma UNI EN ISO 14001:2015.

QUALITÀ

Il sistema adottato prevede, oltre che la definizione formale degli indirizzi generali e della mission dell'organizzazione, un approccio che va ad identificare i rischi dei singoli processi aziendali, le misure appropriate da adottare per gestirli e le opportunità, possibili soluzioni e contromisure per affrontarli.

Sulla base della valutazione dei rischi effettuata, viene definito il piano della qualità, strumento che definisce gli obiettivi che il Gruppo si pone durante l'anno al fine di attuare le dovute azioni per affrontare il rischio o per cavalcare una opportunità (gli stessi vengono monitorati costantemente dal referente qualità).

Il Gruppo oggi possiede la certificazione UNI EN ISO 9001:2015 rilasciata dall'organismo di certificazione RINA Service S.p.A. per i seguenti processi:

- Direzione e gestione del sistema qualità. Processi di staff e di supporto;
- Gestione di contratti per conto delle cooperative associate;
- Servizi pedagogici, educativi, assistenziali per l'inclusione scolastica di minori con disabilità, anche mediante laboratori specializzati;

- Progettazione e realizzazione di servizi residenziali e semi residenziali, assistenziali, riabilitativi, a carattere socio-sanitario tramite "Comunità Alloggio", domiciliari educativi tramite metodologia "Budget di Salute" (BDS) per persone adulte con disagio psichico, sociale e cognitivo;
- Progettazione ed erogazione di servizi di nido d'infanzia e scuole d'infanzia;
- Erogazione di servizi di igiene urbana: raccolta e trasporto di rifiuti urbani (differenziati, ingombranti, multimateriali), spazzamento manuale;
- Valorizzazione di rifiuti solidi urbani e speciali non pericolosi attraverso processi di selezione e recupero;
- Inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

AMBIENTE

In materia ambientale, il Gruppo Solco Civitas ha lavorato sulla sensibilizzazione interna attraverso una serie di azioni pratiche come la raccolta differenziata nella sede centrale e in alcuni servizi, l'orientamento degli acquisti di cancelleria verso prodotti di tipo ecologico, e la formazione specifica a tutti i Responsabili dei singoli processi in materia ambientale.

Grazie all'insieme di queste azioni il Consorzio Solco Civitas possiede la certificazione del sistema di gestione ambientale UNI EN ISO 14001:2015 ed ha ottenuto nel 2020 la medesima certificazione per la Cooperativa Sociale di tipo B consorziata SolcoTalenti.

I servizi certificati sono i seguenti:

- Solco Civitas: gestione di contratti in nome e per conto delle cooperative associate; erogazione di servizi di supporto, quali gestione e amministrazione risorse umane, gestione sistemi qualità sicurezza e ambiente rivolti alle cooperative associate.
- Solco Talenti: erogazione di servizi di igiene urbana: raccolta e trasporto di rifiuti urbani (differenziati, ingombranti, multimateriali); spazzamento manuale; valorizzazione di rifiuti solidi urbani e speciali non pericolosi attraverso processi di selezione e recupero; conduzione dei centri di raccolta rifiuti; inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Ad esclusione di: gestione del canile e coltivazione funghi, pulizie civili, somministrazione pasti, piccola manutenzione, gestione verde.

SICUREZZA

L'ufficio QSA (qualità, sicurezza e ambiente) del Consorzio Solco Civitas, oltre a fornire adeguata assistenza tecnica alle Cooperative per garantire l'allineamento con gli obblighi in materia di sicurezza, come definito dal D.lgs. 81/2008, ha previsto:

- l'internalizzazione, dal mese di ottobre 2023, del servizio di prevenzione e protezione: gli RSPP (Responsabili del servizio di prevenzione e protezione) sono interni al Gruppo e questo permette una migliore gestione del sistema di sicurezza;
- un sistema di programmazione della formazione e della sorveglianza sanitaria, il quale permette una pianificazione in tempo utile per garantire la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- la gestione di parte della formazione dei dipendenti (base e aggiornamento) a cura di un formatore interno al Consorzio che, conoscendo le diverse realtà nelle quali i lavoratori sono inseriti, può meglio comprendere quali sono i rischi oggettivi ai quali vanno incontro e le misure da adottare per evitare eventi dannosi;
- la presenza fissa settimanale del Medico Competente, presso la sede del Consorzio, per l'effettuazione delle visite mediche, dando così risposte alle diverse esigenze dei singoli servizi delle cooperative;

- l'utilizzo del gestionale Infinity per la gestione degli adempimenti in materia di sicurezza per il Gruppo Cooperativo;
- la pubblicazione degli attestati direttamente nella sezione personale di Infinity dei dipendenti;
- la gestione delle manutenzioni interne degli impianti.

Il Piano della Qualità (PdQ)

Gli obiettivi sui quali nel 2023 il Consorzio Solco Civitas ha inteso "misurare" l'efficacia e l'impatto dei propri servizi e delle proprie funzioni di guida del Gruppo cooperativo sono riassunti nel Piano annuale della Qualità (PdQ), che di seguito si riporta.

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001

Il consorzio Solco Civitas ha adottato, nel corso del 2023, il Modello di Organizzazione, gestione e controllo (previsto dal D.lgs. n. 231/2001), il quale ha introdotto, per la prima volta nel nostro ordinamento, la responsabilità degli Enti in sede penale che si aggiunge a quella della persona fisica che ha realizzato materialmente il fatto illecito.

Tale modello 231 è stato approvato in C.d.A. il 14/04/2023, con i suoi allegati e documenti correlati, che ne costituiscono parte integrante, e nello specifico:

- Parte Generale del Modello 231;
- Allegato III - Valutazione dei Rischi;
- Codice etico e di Comportamento.

L'incarico per la redazione e implementazione del suddetto Modello è stato affidato alla Società di consulenza C.I.C.A. Bologna.

All'interno del Consorzio è stato, sempre per efficacia del modello 231, nominato l'Organismo di Vigilanza - ODV (approvato dal CDA), il quale ha una composizione tripartita:

- Avv. Mariannunziata Colloca (Presidente e membro dell'azienda di consulenza);
- Rossella Nacca (componente interno al Consorzio);
- Turrini Gabriele (componente esterno al Consorzio, scelto in quanto persona particolarmente qualificata con esperienza in "ambito 231", dotata di adeguata professionalità ed in possesso dei requisiti di onorabilità di cui all'art. 109 del D.lgs. 385/1993).

Le caratteristiche ed i requisiti dell'Organismo di Vigilanza sono: (1) autonomia; (2) indipendenza; (3) professionalità; (4) continuità d'azione.

L'autonomia e l'indipendenza si possono ottenere ponendo l'OdV nella posizione gerarchica più elevata possibile, in staff allo stesso C.d.A., e prevedendo un'attività di reporting al vertice aziendale. Inoltre, l'OdV deve essere in possesso di specifiche competenze tecnico professionali (di indagine e di ispezione) adeguate alle funzioni che tale organo è chiamato a svolgere.

Sono stati, quindi, attribuiti all'ODV i compiti e i poteri previsti dal D.lgs. 231/2001, e in particolare:

- vigilare sulla corretta attuazione del Modello di Organizzazione, gestione e controllo adottato dalla società ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 231/2001, da parte dei destinatari;

- verificare l'adeguatezza e l'efficacia del Modello, con particolare attenzione all'identificazione delle aree "a rischio" reato, e alla idoneità delle procedure adottate per la prevenzione dei reati rilevanti per il D.lgs. 231/2001;
- promuovere ed assicurare un'adeguata diffusione e conoscenza del Modello nei confronti dei destinatari dello stesso;
- verificare lo stato di aggiornamento del Modello, procedendo se del caso alla sua revisione, segnalando con tempestività al Consiglio di Amministrazione la necessità di procedere alle integrazioni e agli aggiornamenti da eseguire a seguito della modificazione della normativa di riferimento e/o della struttura aziendale.

WHISTLEBLOWING

Il whistleblowing, come previsto dal D.lgs. 24/2023, è l'insieme degli strumenti e dei processi di conformità aziendale tramite i quali dipendenti o terze parti di un'organizzazione (clienti, fornitori, altri stakeholder) hanno la possibilità di segnalare in modo riservato, anonimo e protetto eventuali illeciti riscontrati nel corso dello svolgimento della propria attività con l'organizzazione.

Il Consorzio Solco Civitas e le cooperative aventi più di 50 dipendenti appartenenti al Gruppo, ossia:

- Cooperativa Sociale SolcoProssimo Società Cooperativa Sociale;
- Cooperativa Sociale SolcoSalute Società Cooperativa Sociale;
- Cooperativa Sociale SolcoTalenti Società Cooperativa Sociale;
- Solco Libertas Società Cooperativa Sociale;
- Solco Ida Poli Società Cooperativa Sociale

hanno concluso un contratto con l'azienda Audita srl per la fornitura e il supporto nella configurazione di sei canali su un'unica piattaforma in modalità SAAS (Software As A Service) basata sul software open source "Globaleacks" e la redazione della procedura relativa in applicazione della normativa Whistleblowing, al fine di consentire ai terzi di fare segnalazioni in modo protetto, e con l'Avv. Pierluigi Di Matteo, soggetto chiamato a gestire le segnalazioni e a darne riscontro all'interessato.

L'ufficio Privacy, in collaborazione con il DPO hanno redatto la documentazione privacy relativa, ai fini della tutela del segnalante, in conformità al Regolamento Europeo n° 679/2016 (informativa privacy, DPIA, nomine a Responsabile del trattamento).

 <p>Gruppo cooperativo sociale Bologna-Imola s.c.s.</p>	PIANO DELLA QUALITA' SOLCOCIVITAS 2023					Mod. PDQ
						REV. 0

OBIETTIVI	AZIONI	RESPONSABILITA'	INDICATORI	VALORE TARGET	TEMPI	RISORSE
-----------	--------	-----------------	------------	---------------	-------	---------

Aggiudicazione delle gare a cui si partecipa in General Contracting	<ul style="list-style-type: none"> - Rispetto della PRO-OOC, in merito allo svolgimento corretto del processo in esame; - Studio della concorrenza; - Monitorare il servizio attraverso la predisposizione delle SVEC. 	AD di gruppo, resp. SolcoService.	N° gare aggiudicate/n° gare a cui si è partecipato ≥ 80%	95% delle gare vinte su quelle partecipate	Dicembre 2023	<ul style="list-style-type: none"> - Importo delle gare; - Tempo lavoro responsabile qualità Solco CIVITAS
Revisione totale della Governance del Gruppo cooperativo	Incarico ad un consulente per studio/analisi fattibilità	AD Consorzio e Direzione di gruppo	Uguale al target	Nuovo Organigramma	Dicembre 2023	Tempo lavoro Direzione e AD Consorzio
Area ORU: erogare gli stessi servizi richiesti dal gruppo cooperativo con ¼ di risorse in meno rispetto al 2019	Riallocazione delle funzioni sulle risorse dell'area	Area ORU Resp area ORU	Uguale al target	Ricevere < 3 rilievi nel trimestre (riportati ne RAC dal ref. Qualità)	Dicembre 2023	Area ORU Resp area ORU
Miglioramento del sistema privacy esistente, rispondente al nuovo Regolamento 679/2016.	<ul style="list-style-type: none"> - Inserimento di risorse sul processo privacy; - Sistemazione del server ai fini della tutela dei dati del soggetto; - Adozione di apposite procedure di valutazione del rischio e tutela dei dati. 	Referente privacy	Uguale al valore target	Tutela privacy per il Consorzio e le Cooperative.	Dicembre 2022	Tempo lavoro AD di gruppo, RESP. QSA e RU, RESP: SolcoService

OBIETTIVI	AZIONI	RESPONSABILITA'	INDICATORI	VALORE TARGET	TEMPI	RISORSE
Migliorare la raccolta differenziata nella sede di via Villa Clelia 76	<ul style="list-style-type: none"> Sensibilizzare le operatrici delle pulizie per migliorare la raccolta differenziata Implementare modalità operative nuove per la gestione dei sacchetti che raccolgono la carta utilizzata	Ref. qualità Talenti	Uguale a valore target	Differenziare tutta la carta presente in Consorzio come rifiuto	Giugno 2023	Ref. Qualità Talenti Resp. pulizie Talenti
Riduzione dei consumi di carta per le fotocopie	Collegare tutti i PC alle stampanti per il conteggio delle stampe	Referente IT	Uguale al valore target	Tutti i PC collegati	Giugno 2023	Referente IT
Cambiare tutti gli infissi della sede per ridurre i consumi per riscaldamento e raffrescamento	Valutazione sostituzione/o efficientamento infissi dell'edificio sede del Consorzio	Referente sicurezza AD Civitas	Uguale al valore target	Sostituzione di tutti gli infissi	Dicembre 2023	Referente sicurezza AD Civitas

OBIETTIVI	AZIONI	RESPONSABILITA'	INDICATORI	VALORE TARGET	TEMPI	RISORSE
Riduzione dei consumi di energia elettrica presso la sede del Consorzio via Villa Clelia, 76	Adozione di istruzioni per il corretto utilizzo delle strumentazioni informatiche (un PC acceso normalmente per 12 ore al giorno porta un consumo annuo in bolletta di circa 150€).	Referente IT Referente sicurezza	Uguale al valore target	Diminuire il consumo di energia elettrica del 5%	Dicembre 2023	Referente IT
Ridurre al minimo la disdetta dei contratti per problematiche legate ad aspetti ambientali	<ul style="list-style-type: none"> - Monitoraggio del servizio attraverso l'uso della SVEC; - Aggiornamento periodico del MOD LEGGI e dell'AAS al fine di evitare problematiche ambientali 	Referente qualità	Nessuna disdetta di contratto	Nessuna disdetta di contratto	Dicembre 2022	<ul style="list-style-type: none"> - Tempo lavoro del referente sicurezza; - Tempo lavoro del referente ambientale.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi:

	2023
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	3.279.565 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	289.593 €
Ricavi da Privati-Cittadini	35.821 €
Ricavi da Privati-Imprese	675.456 €
Ricavi da Privati-altre coop/consorzi	8.267.622 €
Contributi pubblici	5.240 €
Contributi privati	50.118 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	2.970.586 €	2.887.208 €	2.807.066 €
Totale riserve	2.248.969 €	2.206.639 €	2.112.088 €
Utile/perdita dell'esercizio	64.036 €	43.641 €	97.474 €
Totale Patrimonio netto	4.529.370 €	5.137.488 €	5.016.628 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	64.036 €	43.641 €	97.474 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0 €	0 €	0 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	95.138 €	72.961 €	120.394 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
Capitale sociale versato Soci cooperatori altre persone giuridiche non ETS	0 €	0 €	0 €

Capitale sociale	2023	2022	2021
Capitale sociale versato Soci operatori cooperative sociali	2.872.596 €	2.735.713 €	2.709.576 €
Capitale sociale versato Soci operatori altre persone giuridiche ETS	0 €	0 €	0 €
Capitale sociale versato Soci sovventori e finanziatori	97.490 €	97.490 €	97.490 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	51.464 €
associazioni di volontariato	0 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	13.016.626 €	16.638.603 €	19.442.115 €

Costo del lavoro:

	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	843.059 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	231.438 €
Peso su totale valore di produzione	8,25%

8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Relazione organo di controllo

Non dovuta, in virtù dell'esonero delle cooperative sociali dall'obbligo di attestazione del bilancio sociale alle Linee guida ministeriali (Inapplicabilità alle cooperative sociali dell'obbligo di attestazione di conformità di cui all'art. 10, c. 3, D. L. vo 112/2017).