

**BILANCIO
SOCIALE
CONSOLIDATO
2020**



Sol.Co. Civitas

Consorzio fra Cooperative Sociali di Solidarietà Società Cooperativa Sociale

Sommario

PREMESSA/INTRODUZIONE.....	3
1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	4
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente come da statuto/atto costitutivo)	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Storia dell'organizzazione.....	10
Storia dell'organizzazione: <i>le tappe fondamentali</i>	12
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	13
Mappatura dei principali stakeholder	16
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario). 18	
Composizione del personale.....	18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori dipendenti.....	22
Struttura dei compensi e delle indennità di carica attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo”	22
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	23
5.1 ATTIVITÀ DELLA CAPOGRUPPO.....	23
5.2 ATTIVITÀ e SERVIZI DELLE COOPERATIVE DEL GRUPPO	23
5.3 OUTPUT DELLE ATTIVITA' ED EFFETTI PRODOTTI (OUTCOME) SUI PRINCIPALI PORTATORI DI INTERESSE	39
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	40
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	40
7. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione ed esiti).....	42
Relazione organo di controllo.....	42

PREMESSA/INTRODUZIONE

In premessa a questo bilancio sociale consolidato del Gruppo Cooperativo Paritetico Solco Civitas relativo al 2020, va evidenziato che esso riguarda la capogruppo Consorzio Solco Civitas e le tre cooperative sottoposte a direzione e controllo per l'intero esercizio 2020: Cooperativa sociale Solco Prossimo; Cooperativa sociale Solco Salute; Cooperativa sociale Solco Talenti.

Va altresì considerato che il 2020 -come meglio esplicitato nella Nota metodologica- è il primo anno di vigenza dell'obbligo della redazione del bilancio sociale introdotto dai Decreti Legislativi 112 e 117 del 2017 e dalle successive "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" definite con il DM 4/7/2019, obbligo che -a dire il vero- per le cooperative sociali della nostra Regione Emilia-Romagna, si innesta -sostituendola- su una prescrizione normativa già in vigore da alcuni anni.

Ma il 2020 è stato anche l'anno dell'emergenza pandemica da Covid-19, tuttora in corso, che tanto ha segnato e determinato la vita anche della nostra organizzazione, con la sospensione di alcuni servizi svolti dalle cooperative aderenti e la generale concentrazione di energie per la tenuta e la prosecuzione in sicurezza dei servizi attivi, con l'applicazione di tutte le misure di prevenzione e contenimento della diffusione del virus, in applicazione delle normative e dei protocolli a ciò preposti.

Il processo di elaborazione e redazione del Bilancio Sociale, che ha comunque cercato di attenersi scrupolosamente ai principi di redazione definiti dalle Linee Guida (rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità, competenza di periodo, comparabilità, chiarezza, attendibilità, autonomia), è stato concentrato nella fase compilativa, rinviando al prossimo anno un più compiuto sforzo di permeare in divenire i processi organizzativi con un'ottica rendicontuale.

1. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

1.1 Rendicontazione sociale: una consapevolezza che viene da lontano

Questa edizione 2020 del Bilancio Sociale segna una nuova tappa della lunga evoluzione dei processi di rendicontazione sociale, che fin dalle sue origini il Gruppo cooperativo Solco Civitas ha praticato in varie forme e modalità: dai primi report annuali sui risultati economici e sociali illustrati con regolarità fin dagli anni '90 agli stakeholder interni (cooperative socie) dell'allora consorzio Solco Imola, alle più strutturate ed organiche esperienze di Bilancio di Responsabilità Etica e Sociale di singole cooperative a metà anni duemila, per giungere alla recente pubblicazione dal 2017 in poi del Bilancio Sociale di Gruppo, con taglio "comunicativo", sia cartaceo che digitale, rivolto in particolare agli stakeholder esterni (istituzioni, partner, comunità).

Per il nostro Gruppo cooperativo, perciò, quando con la LR 12/2014, art. 4 c. 11, e con i successivi provvedimenti attuativi (Delibera Giunta Regionale Emilia Romagna n°2113 del 21 dicembre 2015 e determinazione dirigenziale n°16930 del 28 ottobre 2016) è stato disposto l'obbligo -per le cooperative sociali emiliano romagnole iscritte all'albo regionale- di redigere e depositare il bilancio sociale annuale, la rendicontazione sociale era già una pratica ricorrente e consolidata.

2.2 Bilancio sociale 2020: contestuale al bilancio d'esercizio

Ora, con l'obbligo della redazione del bilancio sociale per gli enti del terzo settore, segnatamente per le imprese sociali comprese le cooperative sociali e i loro consorzi, introdotto rispettivamente dal Codice del Terzo Settore (D.Lgs. 117/17, art. 14 c. 1) e dalla norma di Revisione della disciplina in materia di impresa sociale (D. Lgs, 112/2017, art. 9 c. 2), e con la definizione delle relative "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" (DM del 4/7/2019), si fa un ulteriore passo avanti, fissando a partire dall'esercizio 2020 la complementarietà e simultaneità tra bilancio economico e bilancio sociale.

Si afferma dunque un nuovo principio: la rendicontazione sociale non è un "di più" che si aggiunge 'in coda' ai processi dell'organizzazione dopo che tutti gli adempimenti necessari sono stati assolti, ma diventa un tutt'uno con lo strumento-cardine della gestione d'impresa: il Bilancio

d'Esercizio. Insieme ad esso viene elaborato, redatto ed approvato. E' l'assemblea dei soci, organo 'sovrano' della società cooperativa, che contestualmente all'esercizio della propria massima prerogativa, cioè l'approvazione del documento che sancisce l'andamento economico e patrimoniale dell'impresa, si esprime anche in merito alle risultanze in termini sociali, di valore, di ricadute e di impatto delle proprie attività.

2.3 Il Bilancio sociale è un processo e non solo un "documento"

Quest'anno, il primo dell'obbligo di legge, per uniformarci alle linee guida abbiamo utilizzato la piattaforma digitale elaborata dalla rete associativa nazionale Federsolidarietà/Confcooperative. Essa è stata resa disponibile solo da aprile 2021 e quindi la metodologia di rendicontazione utilizzata risulta essere, almeno per questo primo anno, una metodologia "ex post". In gran parte, infatti, la raccolta dati è avvenuta a consuntivo e non nel corso dell'esercizio (ad eccezione ad esempio delle informazioni che scaturiscono dal Sistema di Gestione Qualità, che dispone di strumenti di rilevazione in tempo reale).

L'idea, pertanto, che il bilancio sociale debba diventare un processo che accompagna la gestione -anzi la sostiene e la guida- durante tutto l'anno e non solo un "documento" che si compila a posteriori, è un'idea in divenire ed è un obiettivo a cui tendere, per far sì che la rendicontazione sociale sia non solo un obbligo, ma diventi un'opportunità.

Un'opportunità per la cooperativa di pianificare, monitorare, verificare, riorientarsi.

2.4 Approvazione dell'assemblea dei soci

Il presente bilancio sociale, che scaturisce quindi dall'elaborazione dei dati inseriti nella suddetta piattaforma, conformemente alle citate "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" (Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4/7/2019) viene portato in approvazione da parte dell'Assemblea dei Soci, riunita in seconda convocazione il 29/7/2021, e viene pubblicata sul sito internet del Consorzio Solco Civitas, oltre che nella sezione "Registro pubblico" della piattaforma digitale di Federsolidarietà/Confcooperative.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	Sol.Co. Civitas Consorzio Fra Cooperative Sociali Di Solidarieta' Societa' Cooperativa Sociale
Codice fiscale	01768611202
Partita IVA	01768611202
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Consorzio sociale L.381/91
Indirizzo sede legale	VIA VILLA CLELIA 76 - 40026 - IMOLA (BO) - IMOLA (BO)

Aree territoriali di operatività

Con la fusione per incorporazione (dicembre 2020) del Consorzio Solco Insieme Bologna, e la contestuale trasformazione in SOLCO CIVITAS Gruppo cooperativo sociale metropolitano Bologna-Imola, il territorio di riferimento è divenuto l'intera Area Metropolitana di Bologna.

Precedentemente come Consorzio SolcoImola (cioè fino al 1/12/2020), l'ambito territoriale di operatività era quello del Circondario Imolese e dei suoi 10 comuni: Imola, Castel San Pietro Terme, Medicina, Dozza, Mordano, Castelguelfo, Casalfiumanese, Borgo Tossignano, Fontanelice, Castel del Rio

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente come da statuto/atto costitutivo)

La missione del consorzio Sol.co Civitas e dell'intero Gruppo cooperativo, in quanto impresa sociale di comunità a rete, si sviluppa attorno alle parole chiave: comunità, identità, territorio e partecipazione.

COMUNITA': operiamo nel territorio metropolitano bolognese per lo sviluppo e la realizzazione di un Welfare di Comunità solidaristico, responsabile e partecipato, attraverso la promozione e lo sviluppo delle cooperative aderenti, di tutti i soci e offrendo supporto consulenziale ad altre cooperative del territorio

IDENTITA': progettiamo e realizziamo servizi socio-educativi, assistenziali, sanitari e inserimenti lavorativi, al fine di "perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini" (L.381/91 art.1) ispirandoci ai principi del Movimento Cooperativo Mondiale e della dottrina sociale della Chiesa.

TERRITORIO e APPARTENZA: da più di 30 anni lavoriamo a stretto contatto con i bisogni e le necessità specifiche del nostro territorio, pronti a plasmare e "cucire su misura" i servizi offerti, sulla base dell'ascolto attivo delle esigenze di comunità in continuo mutamento, e forti di un consolidato intreccio di relazioni di fiducia e scambio con le realtà locali.

PARTECIPAZIONE: nell'operare quotidiano poniamo al centro le persone, le famiglie, la comunità quali soggetti di cittadinanza attiva mutualistica e solidale;

ci poniamo in un'ottica multistakeholder coinvolgendo, oltre ai soci lavoratori, anche fruitori, volontari, sovventori che sono la base societaria della cooperativa e di tutto il Gruppo Solco Civitas. In questo modo contribuiamo alla valorizzazione del capitale sociale della comunità locale, intessendo relazioni e lavorando in rete con i singoli cittadini, enti pubblici, imprese profit e non profit, associazioni di promozione sociale e di volontariato. Ci impegniamo a perseguire la valorizzazione dei nostri soci lavoratori e di tutte le risorse umane, promuovendone lo sviluppo, la crescita professionale, la formazione continua, il senso di appartenenza e l'autoimprenditorialità.

Tali valori di riferimento traggono spunto dalle finalità previste dall'art. 3 della Statuto, che di seguito si riporta:

Statuto - Art. 3 (Scopo mutualistico)

Il Consorzio, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro e si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce.

Il Consorzio è di ispirazione cristiana e si fonda sui valori universali della giustizia sociale, della solidarietà e della fraternità umana; si costituisce sui principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in particolare su quelli da cui trae ragion d'essere la cooperazione di solidarietà sociale, ed in rapporto ad essi agisce.

Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, il rispetto della persona, la priorità dell'uomo sul denaro, una giusta distribuzione del guadagno, un lavoro non strutturato sullo sfruttamento, la democraticità interna ed esterna, l'impegno, l'equilibrio della responsabilità rispetto ai ruoli, il rispetto dell'ambiente, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Il Consorzio, operando secondo questi principi, intende svolgere in modo stabilmente organizzato attività ed iniziative volte a favorire le cooperative consorziate e non, nel raggiungimento dei loro fini, nonché a promuovere la costituzione di nuove cooperative sociali, l'integrazione e la cooperazione tra cooperative e Consorzi provinciali, regionali e nazionali, lo sviluppo dei valori morali e sociali della cooperazione all'interno del Movimento Cooperativo Italiano e della società tutta.

Il consorzio inoltre al fine di favorire il perseguimento dei relativi scopi mutualistici, è impegnato a coordinare, assistere e supportare i soci nell'acquisizione di commesse e nella promozione commerciale dei servizi socio-sanitari ed educativi e delle attività diverse - agricole, industriali, commerciali, di servizi-finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Il Consorzio, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio-economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e

organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

Il Consorzio intende realizzare i propri scopi sociali, (...) mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, direttamente associando enti con finalità di solidarietà sociale e indirettamente attraverso le cooperative socie che al loro interno realizzino l'autogestione responsabile dell'impresa tramite il coinvolgimento di soci lavoratori, volontari e fruitori.

Per meglio realizzare gli scopi suddetti ed in particolare per garantire un'effettiva concertazione dell'attività delle cooperative socie e nell'ottica di una sempre maggiore integrazione operativa tra le stesse, il Consorzio, ai sensi dell'art. 2545 septies c.c., esercita, in modo paritetico, la direzione ed il coordinamento delle attività d'impresa delle cooperative socie.

Il Consorzio eserciterà le funzioni di direzione e coordinamento delle cooperative socie, per mezzo di un Amministratore Delegato.

Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.

Il Consorzio può svolgere la propria attività anche con terzi, pur perseguendo il mantenimento della prevalenza degli scambi mutualistici con i soci.

Il Consorzio, al fine di garantire il corretto perseguimento dello scopo sociale, si adegua agli orientamenti del Codice della Qualità Cooperativa, dei Comportamenti Imprenditoriali e della Vita Associativa di Federsolidarietà - Confcooperative e/o sue successive modificazioni o integrazioni.

Il Consorzio aderisce al Consorzio Nazionale della Cooperazione di Solidarietà Sociale C.G.M..

Il Consorzio aderisce alla Confederazione Cooperative Italiane e non potrà recedere dalla stessa per tutta la durata della partecipazione di Fondosviluppo spa.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale

(art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

L'oggetto sociale è dettagliato all'Art. 4 dello Statuto, di cui si riporta un estratto, in riferimento alle attività attualmente svolte dalla capogruppo.

Statuto - Art. 4 (Oggetto sociale)

Considerato lo scopo mutualistico del Consorzio, così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, il Consorzio potrà fornire ai propri soci, alle migliori condizioni, tutti quei servizi imprenditoriali, gestionali e finanziari atti alla crescita degli associati.

Esso pertanto potrà stipulare convenzioni, partecipare a gare di appalto, assumere lavori direttamente in gestione, in concessione o in qualsiasi altra forma, da Enti Pubblici e privati, da eseguire direttamente o da assegnare ai soci, ed eventualmente a terzi, che li eseguiranno con propri mezzi e sotto la loro piena responsabilità.

In particolare il Consorzio ha come oggetto le seguenti attività:

- 1) stimolare la collaborazione tra le cooperative con finalità di promozione umana e di inserimento sociale dei cittadini che soffrono condizioni di svantaggio e di emarginazione, anche coordinando l'attività tra le cooperative stesse in modo da renderla più produttiva ed incisiva sul tessuto sociale;
- 2) realizzare servizi di supporto, di consulenza tecnico-amministrativa ed offrire quant'altro necessario, ivi compresi aiuti di tipo economico e di sostegno finanziario, per il miglioramento dell'efficacia operativa delle cooperative consorziate;
- 3) gestire attività di formazione ed addestramento, realizzate anche con l'ausilio della Regione e del Fondo Sociale Europeo, volte a stimolare ed accrescere la coscienza cooperativistica nonché specifiche, competenze e professionalità dei soci e di quanti partecipano all'attività delle cooperative;
- 4) favorire lo sviluppo e la produttività sociale dell'attività lavorativa delle cooperative, anche commercializzandone i prodotti ed offrendo a terzi, ivi compresi enti pubblici e privati - direttamente o tramite gare d'appalto, licitazioni ecc., prodotti e servizi;
- 5) attuare, sia direttamente che tramite le cooperative socie, iniziative di informazione e sensibilizzazione dei cittadini e degli enti pubblici sui problemi dell'emarginazione;
- 6) coordinare il rapporto con gli enti pubblici;
- 7) promuovere e favorire attraverso adeguati interventi il sorgere di nuove iniziative di cooperazione di solidarietà sociale;
- 8) richiedere ed utilizzare le provvidenze disposte dalla CEE, dallo Stato, dalle Regioni e da enti locali, oltre ai finanziamenti e ai

contributi disposti da Ministeri e da altri organismi pubblici, statali, parastatali o da privati;

[...]

15) gestire scuole di ogni ordine e grado, quali Infanzia, Primaria, Secondaria

Per il conseguimento dei propri scopi il Consorzio, anche tramite l'istituzione di un'organizzazione comune per la disciplina o per lo svolgimento di determinate fasi lavorative, potrà svolgere tutte le attività, nell'interesse degli enti consorziati, finalizzate al raggiungimento degli scopi sociali, a titolo esemplificativo se ne indicano alcune, quali:

- gestione sia diretta, sia congiunta con altre cooperative o consorzi di cooperative, nonché mediante associazioni temporanee d'impresa, dei lavori di cui alla D.Lgs. 163/06 come classificati dal D.P.R. 207/10 (lavori e opere pubbliche); di attività di progettazione, realizzazione e manutenzione del verde pubblico e/o privato [...]
 - conduzione di aziende agricole nonché coltivazioni ortofrutticole o florovivaistiche [...]
 - servizi di informatizzazione comprendenti rilevazione, gestione, elaborazione ed aggiornamento dati, rilievi, informatizzazione e gestione di reti tecnologiche [...]
 - servizi inerenti la gestione dei rifiuti e delle materie prime secondarie comprendenti gli studi di fattibilità, la definizione dei progetti di intervento, la sensibilizzazione della popolazione, la raccolta, il trasporto e lo smaltimento dei rifiuti, la raccolta differenziata porta a porta, la raccolta degli ingombranti, la gestione di isole ecologiche, dei centri di selezione, dei centri di compostaggio e delle discariche, i progetti innovativi per l'utilizzo alternativo delle materie prime secondarie (residui);
 - altri servizi come le pulizie, servizi cimiteriali e affini, il facchinaggio, la gestione di canili, le manutenzioni meccaniche, elettriche, idrauliche e i piccoli lavori edili;
- [...]
- contribuire nel modo più efficace alla conduzione tecnica ed economica delle commesse assunte, prestando la dovuta assistenza ai soci;
 - curare iniziative di ricerca e sviluppo; curare i sistemi di qualità afferenti alle attività;
 - progettare e/o gestire servizi socio-sanitari ed educativi a favore dei cittadini e delle famiglie di cui all'art. 1, comma 1, lett. a) della legge 381/1991.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, il Consorzio potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali [...]

Il Consorzio potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative.

Potrà, inoltre, emettere obbligazioni ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con particolare riguardo alla facoltà di sostenere lo sviluppo di altre cooperative sociali [...]

Il Consorzio, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'Assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Federsolidarietà/Confcooperative	1996

Consorzi:

Nome	Quota
C.S.A. Bologna Scarl	7.196 €
Consorzio Nazionale della cooperazione sociale "Gino Mattarelli" - CGM	90.207 €
Consorzio Comunità Solidale	225.322 €
Asscooper consorzio cooperativo	20.829 €
Scu.Ter Scuola Territorio Società Cooperativa	18.000 €
W.inn.er Mestieri ER Società cooperativa sociale	2.000 €
Ecobi	1.000 €
totale	364.554 €

Altre partecipazioni:

Denominazione	Quota
Cooperativa Sociale Libertas Assistenza	225.000 €
Cooperativa Sociale Welfare Bologna	556.603 €
ASS.COOP Assistenza Servizi Sociale Società Cooperativa Sociale	50.000 €
Homing First Impresa Sociale	40.000 €
CGM Finance	26.000 €
Coop. ER fidi	13.723 €
Banca Credito Cooperativo ravennate ed imolese	15.402 €
Banca Credito Cooperativo Romagna Occidentale	720 €
Banca Credito Cooperativo Felsinea	3.100 €
Emilbanca	2.582 €

BO Link	10.000 €
CFI scpa	5.160 €
3 C Coop. consumatori	51 €
Coop. Alleanza 3.0 soc. coop.va	25 €
Altre partecipazioni Solco Prossimo	78 €
totale	948.444 €

Totale partecipazioni	1.312.998 €
------------------------------	--------------------

Storia dell'organizzazione

Il Gruppo Cooperativo Solco Civitas nasce nel 2020 dalla unificazione di due percorsi: quello del Consorzio Solco Imola e quello del Consorzio Solco Insieme Bologna.

Il **Consorzio Solco Imola** affonda le sue radici nella Cooperativa A.TL.AS (Avventura, Tempo Libero e Assistenza Sociale) nata nel 1985 da un gruppo di giovani impegnati nell'associazionismo scout cattolico per svolgere attività socio-educative e socio-assistenziali in diverse aree di intervento, a favore di minori, adolescenti, disabili, portatori di handicap e successivamente anche ad ex-degenti dell'ospedale psichiatrico Osservanza. Nel 1991 con l'approvazione della Legge 381 si trasforma in cooperativa sociale.

Da allora seguendo le evoluzioni del welfare territoriale la cooperativa sociale A.TL.AS ha promosso nel 1996 la costituzione di un Consorzio aggregando altre cooperative sociali che si occupavano di gestione di servizi socio sanitari ed educativi (Ida Poli e Imola Solidarietà) e di inserimenti lavorativi (Giovani Rilegatori) con lo scopo di raggiungere un maggiore coordinamento tecnico formativo, uno sviluppo integrato dei servizi e un interlocutore unico e autorevole verso gli enti pubblici e la cittadinanza mantenendo contemporaneamente un forte legame sociale attraverso le singole cooperative.

I primi anni di vita del consorzio sono stati caratterizzati da una fase di promozione cooperativa, imperniata sui principi di specializzazione, piccola dimensione, integrazione tra cooperative e con diversi processi di spin off che hanno portato a contare a metà anni 2000 fino a 16 cooperative sociali socie del consorzio: 8 di tipo A (A.TL.AS., Ida Poli, Imola Solidarietà, Grilloparlante, Il Gabbiano, Fuoric'entro, La Linea d'Ombra, Dai Crocicchi) e 8 di tipo B (Giovani Rilegatori, La Meridiana, Naturalia, Alter Nos, Labor Onlus, Girasole, Forme e Segni, La Traccia). In seguito si afferma una strategia di aggregazione, con la fusione di alcune cooperative, al fine di migliorare ed ottimizzare i processi gestionali e direzionali.

Nel 2011 avviene un nuovo passaggio evolutivo: il Consorzio Solco Imola si trasforma in **Gruppo Cooperativo Sociale** per poter affrontare le nuove sfide del welfare, con una sempre maggior capacità di investimento da un lato e di flessibilità e adattabilità dall'altro, assumendo su di sé la direzione e il coordinamento delle attività di impresa delle cooperative socie.

Fino a quasi tutto il 2020, quando ha avuto luogo la trasformazione in Gruppo Cooperativo metropolitano, Solco Imola era composto da tre cooperative: SolcoProssimo, che riunisce tutte le attività specifiche della filiera sociale e di sostegno alle famiglie, SolcoSalute, specializzata nell'erogare servizi di natura sanitaria e socio-sanitaria, e SolcoTalenti, che raccoglie le competenze e le professionalità legate all'area dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

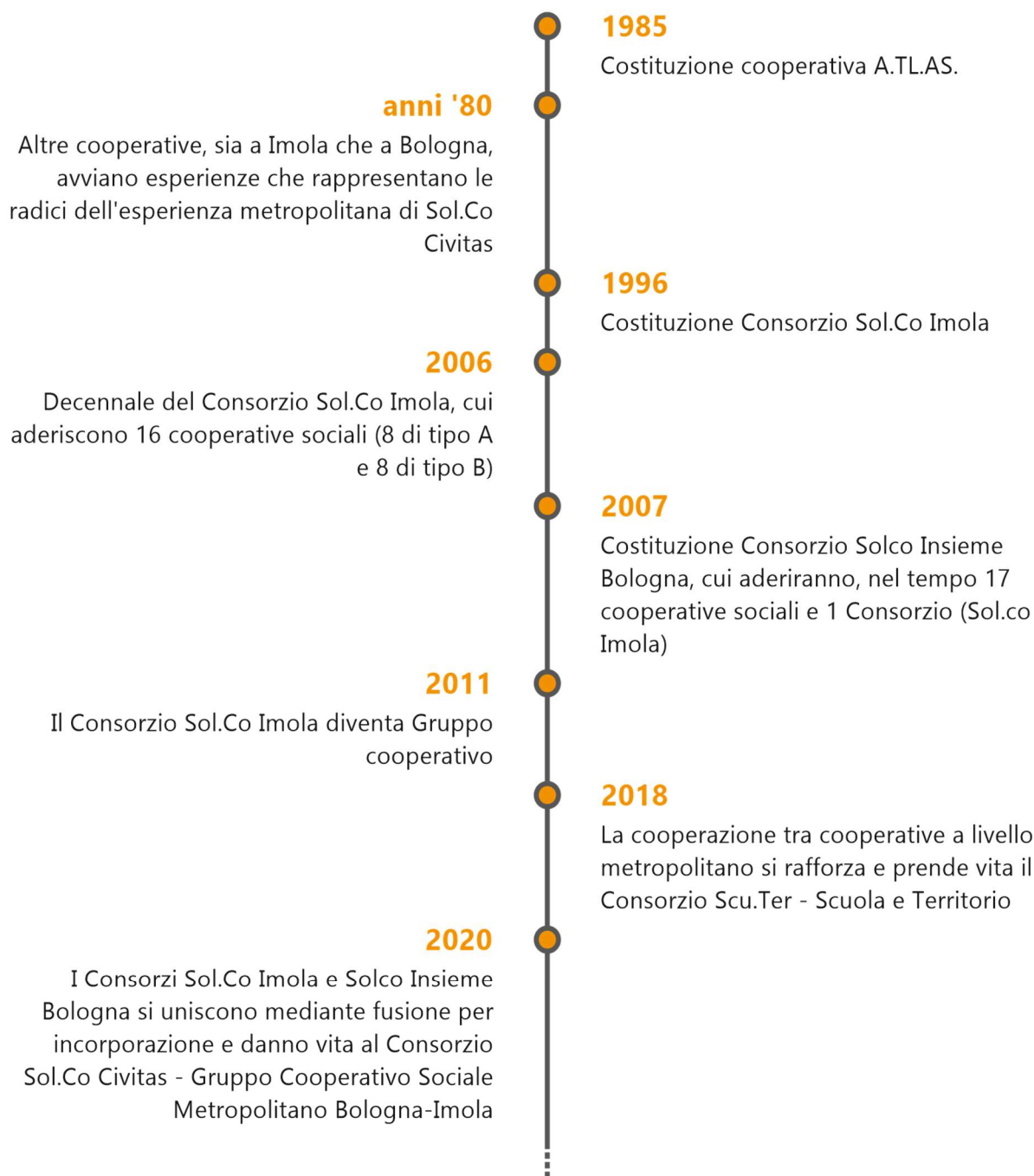
Anche il **Consorzio Solco Insieme Bologna** affonda le sue radici in esperienze cooperative che risalgono agli anni '80, e viene costituito nel 2007 per dotarsi di uno strumento che permettesse di dare risposte migliori alle comunità di riferimento. Solco Insieme ha aggregato negli anni fino a 17 cooperative (Ida Poli, Dai Crocicchi; Asscoop; In formazione; Welfare Bologna; Andy Cooper; Lo Scoiattolo; G.Fanin; Alveare; Cim; IT2; Anima; Felsimedia; Gesti di carta; Senza il banco; Solidarietà Familiare; Campeggio di Monghidoro), oltre al consorzio Sol.Co Imola.

Al centro delle attività Solco Insieme ha sempre messo il supporto e il sostegno alla famiglia e alla rete sociale della persona per la quale la cooperazione sociale può essere lo strumento di integrazione e coesione in sinergia con tutti gli altri attori locali. Lo scopo del consorzio era quello di diventare il minimo comune multiplo per le cooperative socie, che svolgono i servizi e le attività, potendo diventare il luogo privilegiato per la progettazione e lo sviluppo. Il progetto sociale di comunità era quello di sostenere le cooperative per migliorare e moltiplicare le risposte ai bisogni della comunità in cui operavano.

Tra le iniziative orientate ad una visione di rete territoriale va poi citata la costituzione nel 2018 del Consorzio Scu.Ter – Scuola Territorio, da parte delle cooperative sociali Cadiai, Open Group, Libertas Assistenza, Ida Poli, Csapsa, Csapsa 2, Seacoop, Anastasis, La Carovana, Ceis Arte, e dello stesso Consorzio Solco Insieme. Scu.ter è un consorzio di imprese sociali radicate sul territorio bolognese, che condividono l'orientamento all'innovazione dei servizi e al welfare generativo per la promozione del benessere di bambini e ragazzi e delle loro famiglie.

Da ultimo, nel dicembre 2020, attraverso la fusione per incorporazione dei Consorzi Solco Insieme Bologna e Solco Imola, è nato il Gruppo Cooperativo Sociale Metropolitano Bologna-Imola **SOLCO CIVITAS**, che opera attraverso cooperative caratterizzate da una precisa identità territoriale e comunitaria, comprendendo, per l'area imolese, le cooperative sociali SolcoProssimo, SolcoSalute, SolcoTalenti, per l'area pianura bolognese la cooperativa sociale Ida Poli, per l'area Bologna sud e Appennino la cooperativa sociale Libertas Assistenza e per l'area Bologna Città la cooperativa sociale Dai Crocicchi. Aderiscono inoltre Welfare Bologna (gestione poliambulatorio Castellano) e i soci categoria speciale IT2 e Asscoop.

Storia dell'organizzazione: le tappe fondamentali



3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Tipologia soci		N. soci consolidato*	N. soci aggregato***	
Persone fisiche	Soci cooperatori	Lavoratori	216**	216**
		Volontari	22	28
		Fruitori	5	5
		svantaggiati	23	23
	Soci sovventori/finanziatori	95**	133**	
Tot soci persone fisiche		361	405	
Persone giuridiche	Soci cooperatori	2	2	
	Soci sovventori/finanziatori	7	6	
Tot soci persone giuridiche		9	8	
Totale soci		370	413	

I dati riportati in tabella sono relativi al perimetro del presente bilancio consolidato (che comprende la capogruppo Solco Civitas e le tre cooperative sociali sottoposte a direzione e controllo per l'intero esercizio 2020: Solco Prossimo; Solco Salute; Solco Talenti).

* Nel n. soci consolidato le persone (fisiche o giuridiche) socie di più cooperative sono computate una sola volta.

**Oltre ai 216 indicati in tabella, possono essere considerati "soci lavoratori" anche 19 tra i dipendenti della capogruppo consorzio Solco Civitas, in quanto soci delle cooperative del gruppo (soci sovventori)

*** Il n. soci aggregato indica la somma complessiva di posizioni di socio nelle cooperative appartenenti al Gruppo cooperativo

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Si riportano di seguito i dati relativi ai 4 Consigli di Amministrazione del Gruppo: in primis il Cda della capogruppo Solco Civitas, che ha la funzione di governo strategico dell'intero Gruppo cooperativo; ma anche i CdA delle cooperative che ne fanno parte.

Al 31/12/2020, complessivamente 30 persone impegnate nella *governance* di sistema, per un totale di 37 consiglieri.

Dati amministratori – CdA capogruppo Consorzio Solco Civitas

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Luca Dal Pozzo	No	M	58	28/05/2018	Sì	Presidente e Amministratore Delegato
Giampiero Gelindi	Sì	M	48	28/05/2018	Sì	Vice Presidente
Stefano Loreti	Sì	M	51	28/05/2018	Sì	Consigliere
Fabio Gennai	No	M	53	28/05/2018	No	Consigliere
Maria Virginia Novello	No	F	82	28/05/2018	No	Consigliera
Monica Mirri	Sì	F	56	28/05/2018	Sì	Consigliera
Luca Raimondi	Sì	M	42	28/05/2018	Sì	Consigliere
Erika Caregnato	Sì	F	35	28/05/2018	Sì	Consigliera
Claudia Ballardini	Sì	F	47	28/05/2018	Sì	Consigliera
Sonia Allegri	No	F	56	17/10/2018	No	Consigliera
Pier Paolo Panieri*	No	M	63	29/05/2018	No	Consigliere
Marina Vignudelli**	No	F	59	03/12/2020	No	Consigliera

*dimesso da consigliere 21/8/2020

** nominata il 3/12/2020

Dati amministratori – CdA Cooperativa sociale Solco Prossimo

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Monica Mirri	No	F	56	02/05/2018	Sì	Presidente
Luca Morsiani	No	M	41	02/05/2018	No	Vicepresidente
Michela Burattini	Sì	F	51	02/05/2018	Sì	Consigliere Delegato (AD)
Ilenia Ferrini	No	F	43	03/05/2018	No	Consigliere
Claudia Carloni	No	F	43	03/05/2018	No	Consigliere
Patrizia Arceri	No	F	61	03/05/2018	No	Consigliere
Giovanna Quartieri	No	F	60	03/05/2018	No	Consigliere
Laura Ricci Petitoni	No	F	34	03/05/2018	No	Consigliere
Claudia Ballardini	No	F	47	03/05/2018	No	Consigliere

Dati amministratori – CdA Cooperativa sociale Solco Salute

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Giampiero Gelindi	No	M	48	19/04/2018	Si	Presidente
Simone Sartini	No	M	53	19/04/2018	No	Vicepresidente
Simonetta Gaddoni	Si	F	54	19/04/2018	Si	Cons.Delegato (AD)
Giulia Calderoni	No	F	29	19/04/2018	No	Amministratore
Erika Caregnato	No	F	35	19/04/2018	Si	Amministratore
Valeria Zaccherini	No	F	56	19/04/2018	No	Amministratore
Gianni Giovannini	No	M	59	18/12/2019	No	Amministratore
Roberta Foschi	No	F	45	18/12/2019	No	Amministratore

Dati amministratori – CdA Cooperativa sociale Solco Talenti

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Stefano Loreti	No	M	51	23/04/2018	Si	Presidente
Giuliano Mugellesi	No	M	50	23/04/2018	No	Vicepresidente
Dal Pozzo Luca	Si	M	58	23/04/2018	Si	Cons.delegato (AD)
De Bon Daniel	No	M	36	23/04/2018	No	Amministratore
Marco Golinelli	No	M	52	23/04/2018	No	Amministratore
Daniela Piunti	No	F	52	23/04/2018	No	Amministratore
Raffaele Orlando	No	M	48	23/04/2018	No	Amministratore
Luca Raimondi	No	M	42	23/04/2018	Si	Amministratore
Carlo Alberto Martelli	No	M	60	23/04/2018	No	Amministratore

Per un approfondimento su struttura e funzionamento degli organi, partecipazione e caratteristiche si rinvia ai singoli rispettivi Bilanci sociali di consorzio / cooperative.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

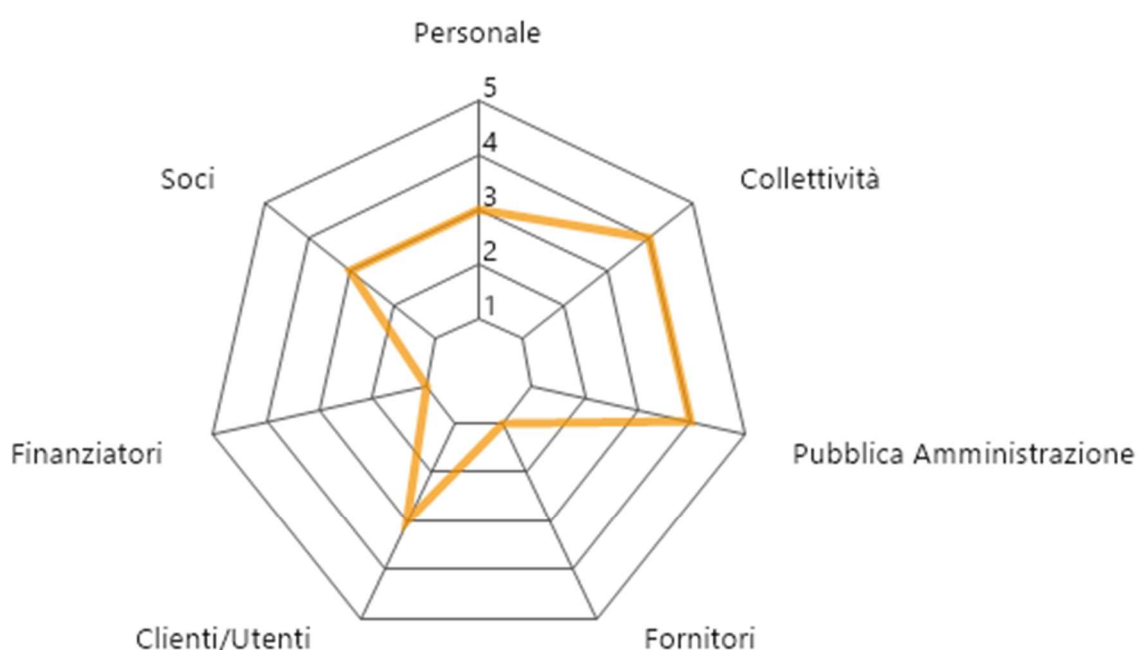
Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale (1)	Riunioni d'équipe Colloqui Area Risorse Umane Questionario annuale soddisfazione e benessere Sistema di comunicazione interna Infinity	3 - Co-progettazione
Soci	Assemblee Soci	3 - Co-progettazione
Finanziatori	report economico-finanziari	1 - Informazione
Clienti/Utenti	questionari soddisfazione partecipazione ai PAI (Progetti Assistenziali Individuali) e/o ai PEI (Progetti Educativi Individuali)	3 - Co-progettazione
Fornitori	Regolarità nei pagamenti	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione (2)	Relazioni annuali singoli servizi Incontri periodici di programmazione e verifica Tavoli programmazione territoriale Esperienze di co-progettazione	4 - Co-produzione
Collettività (3)	Informazione sui media eventi e manifestazioni pubbliche collaborazioni con associazioni ed altri enti del terzo settore territoriali	4 - Co-produzione

(1) Il personale è la risorsa essenziale del Gruppo cooperativo. Tutti i gruppi di lavoro nelle diverse aree sono organizzati con delle riunioni di équipe periodiche in cui gli operatori sono chiamati a dare il loro contributo alla gestione e organizzazione del servizio. L'area risorse umane del gruppo è a disposizione degli operatori per eventuali incontri/colloqui richiesti da ciascun operatore, inoltre una volta l'anno viene somministrato a tutti i dipendenti un questionario di soddisfazione attraverso il quale si valuta il benessere del dipendente e si raccolgono suggerimenti per eventuali proposte di bisogni formativi professionali.

(2) Con la pubblica amministrazione c'è un rapporto continuativo di tipo gestionale organizzativo per tutti i servizi in appalto/ accreditamento/ concessione. La valutazione della soddisfazione avviene attraverso le relazioni annuali dei singoli servizi, gli incontri di verifica con i funzionari referenti dei servizi. Le cooperative partecipano anche a tutti i tavoli di area convocati dall'ufficio di piano territoriale in un'ottica di co-progettazione dei servizi per il territorio.

(3)Attraverso la comunicazione istituzionale si mantiene una relazione con i cittadini del territorio: nel corso dell'anno le cooperative e/o il gruppo cooperativo inviano informazioni su nuove attività e servizi alla stampa locale. Anche la campagna 5x1000 è occasione per porre l'attività del Gruppo e delle cooperative all'attenzione dell'intera comunità. Attraverso i social network si mantiene un costante contatto con i cittadini del territorio, comunicando ciò che si sta facendo nei vari settori, chiedendo aiuto e/o supporto per determinati progetti (es. senza fissa dimora, raccolta di materiale come coperte, viveri e/o donazioni).

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 2 questionari somministrati (cooperative socie; dipendenti)
- 2 procedure feedback avviate

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupati al 31/12/2020
584	Totale lavoratori occupati
134	di cui maschi
450	di cui femmine
171	di cui under 35
156	di cui over 50

N.	Cessazioni
175	Totale cessazioni
37	di cui maschi
138	di cui femmine
96	di cui under 35
33	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
194	Nuove assunzioni*
43	di cui maschi
151	di cui femmine
98	di cui under 35
25	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
54	Stabilizzazioni **
6	di cui maschi
48	di cui femmine
34	di cui under 35
1	di cui over 50
**da determinato a indeterminato	

* da disoccupato/tirocinante a occupato

NB. Il dato su assunzioni/cessazioni nell'anno include anche le assunzioni temporanee per sostituzione ferie, malattie prolungate, maternità, infortuni, ecc.

Composizione del personale

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	584	554
< 6 anni	424	394
6-10 anni	56	78
11-20 anni	98	77
> 20 anni	6	5

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	Titolo di studio
4	Master di II livello
56	Laurea Magistrale
52	Laurea vecchio ordinamento
1	Master di I livello

98	Laurea Triennale
194	Diploma di scuola superiore
133	Licenza media
5	Licenza elementare
41	Altro

Profili professionali del personale

N. occupati	Profili - inquadramento
584	Totale personale occupato
7	Direttore/Referente servizi
20	Coordinatrice/ore di servizi complessi
5	Coordinatrice/ore di plessi scolastici
3	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
3	Responsabile Attività Assistenziali (RAA)
228	educatori
7	insegnanti scuola materna
100	operatori socio-sanitari (OSS)
6	assistenti domiciliari
3	animatori/trici
12	mediatori/trici culturali
2	cuochi/e
4	aiuto cuochi
3	pedagogista
2	psicologi/ghe
18	assistenti all'infanzia con funzioni non educative
5	Assistenti di base
33	addetti pulizie
25	impiegati
6	infermieri
61	operatori dell'igiene ambientale
12	operatori/trici agricoli
6	manutentori
2	conduttori pensioni per cani
11	collaboratori CoCoCo (area immigrazione e progetti a rendicontazione)

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Nel corso del 2020, primo anno di emergenza sanitaria per la pandemia da Covid-19, le attività di formazione hanno avuto da un lato una contrazione, specie per la formazione relativa alle competenze tecniche specifiche (formazione professionale) dovuta all'impossibilità di svolgere le normali attività d'aula e alla non completa riconversione in formazione a distanza (FAD); dall'altro sono molto incrementate per la parte relativa alla sicurezza, con molteplici interventi formativi che hanno coinvolto la quasi totalità degli operatori per gli aspetti relativi alla prevenzione e controllo delle infezioni legate all'emergenza sanitaria da Covid-19.

Nelle tabelle che seguono sono riportate:

- le ore di formazione svolte complessivamente nel Gruppo Solco Civitas,
- il numero delle persone coinvolte (nel caso della sicurezza è maggiore del numero totale dei dipendenti, in quanto le informazioni sulla prevenzione Covid-19 sono state erogate anche a più riprese),
- i temi della formazione erogata.

Formazione professionale:

Ore totali	N. partecipanti	Ore medie di formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria
1.127	115	9,80	No
Temi Formazione professionale <ul style="list-style-type: none">- L'educatore d'istituto: la progettazione educativa nelle scuole- Colori della pelle, diversità somatiche e culturali negli albi illustrati- La relazione con le famiglie straniere al nido- Il trattamento della lombalgia acuta, subacuta e cronica- Leader Effectiveness Training- Educare in un periodo di emergenza: esperienze e pensieri sulla riapertura- L'indice PEI: uno strumento di lavoro per l'inclusione dei bambini disabili in scuola infanzia- FONDAZIONE IFEL Sistema di accoglienza alla luce del dl 130/2020- Parma Individual and Environmental Risk Assessment (Schedule). P.I.E.R.A. AUSL PARMA- Nuove prospettive per il Budget di Salute – AUSL Parma- La gestione dei rifiuti: cosa cambia con l'entrata in vigore del D.Lgs. 116/20- Auditor interno di sistemi di gestione per la qualità ISO 9001:2015- Il DVR e le misure di prevenzione e protezione - prepariamo la fase 2- ABC del rischio biologico ai tempi del coronavirus- Obblighi e responsabilità del Datore di Lavoro in relazione al rischio di infezione COVID-19- Come erogare la formazione in videoconferenza: requisiti, tecniche e metodologie didattiche			

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	N. partecipanti	Ore medie di formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria
3842	865	4,44	Si/No
Temî Formazione salute e sicurezza <ul style="list-style-type: none">- Corsi di Aggiornamento Antincendio rischio alto- Corsi di Formazione Antincendio rischio alto- Idoneità tecnica antincendio- Corsi di Aggiornamento Antincendio rischio medio- Corsi di Formazione Antincendio rischio medio- Corsi di formazione sicurezza D.lgs. 81/08 per lavoratori dipendenti neo assunti - Modulo rischi generali FAD- Corsi di formazione sicurezza D.lgs. 81/08 per lavoratori dipendenti neo assunti - Modulo rischi specifici- Corsi di aggiornamento formazione sicurezza D.lgs. 81/08 per lavoratori dipendenti- Corsi di aggiornamento formazione sicurezza D.lgs. 81/08 per lavoratori dipendenti FAD- Formazione per alimentarista- Prevenzione Covid - corsi esterni (vari – Ministero della Salute)- Prevenzione Covid - corsi interni- Prevenzione e controllo delle infezioni nel contesto dell'emergenza Covid-19- COVID-19: Formazione e informazione per Lavoratori, Preposti e Dirigenti-Vegaformazione- Formazione BASE per addetti primo soccorso- Aggiornamento per addetti primo soccorso- Corso di Aggiornamento RLS 15-50 lavoratori- Corso di Aggiornamento RLS più di 50 lavoratori- Corso di formazione per utilizzo scale- Corso di Aggiornamento DPI 3° livello- Corso di Aggiornamento PLE- Corso di formazione per l'utilizzo della motosega- Corso di Aggiornamento carrelli elevatori- Corso Base carrelli elevatori- Corso di Formazione Addetti Centri di Raccolta- Corso di Formazione Procedure Akron Mordano- Somministrazione di farmaci a scuola			

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori dipendenti

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
451	Totale dipendenti indeterminato	167	284
104	di cui maschi	59	45
347	di cui femmine	108	239

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
122	Totale dipendenti determinato	32	90
28	di cui maschi	19	9
94	di cui femmine	13	81

Struttura dei compensi e delle indennità di carica attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Indennità di carica	125.680 €
Organi di controllo	Indennità di carica	26.460 €

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL Cooperative sociali

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente (rapportate a tempo pieno)

Retribuzione massima : Retribuzione minima = **2,5 : 1** (40.856,66 € / 16.310,06 €)

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Gli obiettivi e le attività del consorzio Sol.co Civitas e dell'intero Gruppo cooperativo, in quanto impresa sociale di comunità a rete, si snodano a partire dalla Mission del Gruppo, attorno alle parole chiave: COMUNITÀ, IDENTITÀ, TERRITORIO e PARTECIPAZIONE (v. cap. 2, pag. 6).

5.1 ATTIVITÀ DELLA CAPOGRUPPO

Il Consorzio Sol.co Civitas, nella sua funzione di capogruppo del Gruppo cooperativo, svolge un ruolo di:

- **indirizzo** attraverso l'Assemblea, composta dai delegati delle cooperative socie;
- **programmazione strategica** attraverso il Consiglio di Amministrazione, nel quale sono rappresentate tutte le cooperative;
- **direzione e gestione**, attraverso la Direzione di Gruppo, composto da tutti gli Amministratori Delegati delle cooperative e dai Direttori dei servizi trasversali.

I **Servizi Trasversali** che vengono erogati alle cooperative del gruppo sono poi organizzati in due aree:

- **Area Amministrazione:** servizi legali, amministrativi, finanziari, contabilità e bilancio con il supporto del CSA (Centro Servizi Amministrativi presso Confcooperative Bologna) General contracting, gare e bandi e contratti, segreteria societaria;
- **Area Organizzazione e Risorse Umane:** gestione personale e risorse umane, formazione, qualità, sicurezza e ambiente.

Attraverso i Servizi trasversali viene garantita una gestione coordinata, integrata e armonizzata di tutte le cooperative del Gruppo.

5.2 ATTIVITÀ e SERVIZI DELLE COOPERATIVE DEL GRUPPO

Premessa: I servizi e le attività del Gruppo cooperativo Solco Civitas, descritti in questo paragrafo, sono elencati con titoletti colorati a seconda della cooperativa che li svolge:

- ✓ servizio svolto da **Solco Prossimo**
- ✓ servizio svolto da **Solco Salute**
- ✓ servizio svolto da **Solco Talenti**

SERVIZI ALL'INFANZIA

NIDI, SCUOLE DELL'INFANZIA E LUDOTECHES

	FRUITORI DIRETTI	MASCHI	FEMMINE	NON ITALIANI	FRUITORI INDIRETTI
2019	544	262	272	70	1578
2020	491	235	256	46	1424

Solco Educa è il progetto di servizi educativi per l'infanzia promosso dalla Cooperativa Sociale Solco Prossimo. Con l'esperienza ventennale maturata nella gestione di servizi per la prima infanzia, contribuiamo alla promozione e alla crescita di una cultura per l'infanzia nel nostro territorio.

Crediamo che il percorso formativo del bambino sia di per sé un processo continuo, non frammentato né tanto meno frammentabile, da costruire coltivando una sinergia tra la famiglia e i servizi educativi, a tutela del benessere psicologico in età evolutiva, e che l'ambiente esterno costituisca uno spazio privilegiato per le esperienze di crescita.

Nel 2020 abbiamo ampliato l'offerta dei servizi nel territorio acquisendo la scuola dell'infanzia Parrocchiale di Toscanella "Sacro Cuore" che ha 4 sezioni per un totale di circa 100 bambini accolti.

- **POLO 0-6 SANTA CATERINA** in via Cairoli, 60 Centro storico di Imola (BO)
- **POLO 0-6 VILLA CLELIA** in via Villa Clelia, 76 quartiere Cappuccini di Imola (BO)
- **NIDO D'INFANZIA ARCOBALENO** in via Rostagno, 6 quartiere Pedagna di Imola (BO)
- NIDO D'INFANZIA "LORA GALEATI" in Via Cavina, 15 Bubano (BO) – gestito in concessione dal Comune di Mordano (BO)
- **SCUOLA DELL'INFANZIA COMUNALE GASPARETTO** in via Fratelli Gualandi 7 – quartiere Zolino di Imola (BO) – Gestione di 2 sezioni in appalto dal Comune di Imola (BO)
- **LUDOTECA "SPASSATEMPO"** in Via Caduti di Cefalonia, 256 Castel San Pietro Terme (BO) – Ludoteca comunale gestita in appalto dal Comune di Castel San Pietro Terme, è un luogo finalizzato alla promozione e alla diffusione della cultura del gioco e del giocattolo in cui, in sinergia con la famiglia e i servizi educativi, si favorisce la crescita psicologica durante l'età evolutiva.
- **PROGETTO EDUCATIVO 0-3 – INTESA SAN PAOLO - S. ORSOLA MALPIGHI** un servizio di nido d'infanzia per i piccoli dai 6 ai 36 mesi volto a migliorare la qualità del loro soggiorno nella struttura ospedaliera, dedicato ai bambini lungodegenti ricoverati presso il reparto di Oncologia ed Ematologia Pediatrica dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Bologna – Policlinico S. Orsola-Malpighi.
- Da settembre 2020 **SCUOLA DELL'INFANZIA "SACRO CUORE"** a Toscanella di Dozza (BO)

RESIDENZIALI E SEMIRESIDENZIALI

RESIDENZE DI SALUTE MENTALE

	FRUITORI DIRETTI	MASCHI	FEMMINE	NON ITALIANI	FRUITORI INDIRETTI	N. POSTI
2019	76	56	20	0	608	75
2020	76	55	21	1	961	75

Da 25 anni siamo direttamente impegnati nella gestione di servizi residenziali sanitari e socio-sanitari rivolti a persone con disagio psichico, sociale e cognitivo in collaborazione ed integrazione con i Dipartimenti di Salute Mentale e Aziende Servizi alla Persona invianti. I progetti terapeutico-riabilitativi sono individuali e sono rivolti al miglioramento della salute psichica, all'acquisizione o alla riacquisizione di abilità sociali che possano tradursi in ruoli sociali che rispondano alle aspettative e alle richieste del contesto di riferimento e al contempo contemplino le esigenze di ogni singolo individuo a cui sono rivolti. Ogni progetto terapeutico coinvolge direttamente la singola persona negli obiettivi riabilitativi identificati e prevede costanti verifiche con gli enti invianti sugli esiti raggiunti.

- COMUNITÀ ALLOGGIO 1 "PRIMO VANNI"** via De Gasperi 1 a Solarolo (RA)
- COMUNITÀ ALLOGGIO 2 "PRIMO VANNI"** via De Gasperi 1 a Solarolo (RA)
- COMUNITÀ ALLOGGIO "PAMBERA"** via Pampera, 27-29 a Imola (BO)
- COMUNITÀ ALLOGGIO "LA SOFFITTA"** via Cavour, 87 a Imola (BO)
- RESIDENZA SANITARIA PSICHIATRICA RTR ESTENSIVA "LA PASCOLA"** via dei Colli, 23 a Imola (BO)
- ASSISTENZA DI BASE NELLA **RESIDENZA "CA' DEL VENTO"** via Venturini, 4 a Imola (BO) in convenzione con l'associazione Ca' del Vento.
- Appartamento supportato via dei Colli n. 23**

CASE RESIDENZE ANZIANI

	FRUITORI DIRETTI	MASCHI	FEMMINE	NON ITALIANI	FRUITORI INDIRETTI	N. POSTI
2019	107	43	64	0	321	76
2020	89	31	58	0	223	73

Presenti nei servizi per anziani domiciliari del territorio da oltre 20 anni, dal 2011 gestiamo in accreditamento regionale, attraverso il consorzio Comunità Solidale, due Case Residenze Anziani (CRA). L'obiettivo principale di questi servizi è rispondere ai bisogni dei nostri ospiti con competenza e professionalità, tutelando e promuovendo la dignità personale di ciascuno, valorizzandone la storia e la socialità. Il fulcro dell'attività è rappresentato dal Progetto Assistenziale Individualizzato (PAI) strumento fondamentale in cui ci si pone l'obiettivo del recupero e del mantenimento delle capacità residue dei fruitori.

- CRA SANTA MARIA Via S. Michele, 9 Tossignano - Borgo Tossignano (BO)
- CRA SANT'ANTONIO ABATE Via S. Ferri, 47/A Fontanelice (BO)

CAS (CENTRI DI ACCOGLIENZA STRAORDINARIA) PER IMMIGRATI

	FRUITORI DIRETTI	MASCHI	FEMMINE	NON ITALIANI	FRUITORI INDIRETTI	N. POSTI
2019	57	57	0	57	171	42
2020	54	54	0	54	162	42

In risposta all'emergenza sociale derivante dall'arrivo nel nostro paese di migranti dal Mediterraneo, ci siamo strutturati per dare accoglienza, in collaborazione con la Prefettura di Bologna e con il Nuovo Circondario Imolese.

Le attività che svolgiamo all'interno dei centri si basano su tre obiettivi principali: garantire misure di assistenza e di protezione della persona, favorirne il percorso verso la (ri)conquista della propria autonomia, favorirne l'integrazione e l'accoglienza.

Con la professionalità di mediatori culturali, antropologi ed educatori, gestiamo tre centri di prima accoglienza nei comuni di Imola e Casalfiumanese.

- CAS di Casalfiumanese (BO)
- CAS di Imola (BO), località Osteriola
- CAS di Imola (BO), località Fabbrica

INCLUSIONE SOCIALE E BENESSERE DI COMUNITÀ

SERVIZIO PEDAGOGICO DI AGIO SCOLASTICO

	FRUITORI DIRETTI	MASCHI	FEMMINE	NON ITALIANI	FRUITORI INDIRETTI
2019	1978	792	1186	750	323
2020	750	425	325	225	120

In appalto dall'ASP svolgiamo un servizio il cui obiettivo è la costruzione di un sistema di metodi ripetibili e riproducibili per la promozione dell'agio e la prevenzione del disagio all'interno delle classi degli Istituti Comprensivi di Imola e del Circondario Imolese, in risposta all'esigenza di sviluppare azioni di rete a favore di bambini e ragazzi consentendo di realizzare interventi precoci di aiuto e sostegno. L'intervento si concretizza attraverso l'attività svolta da una pedagoga di osservazione nelle classi, progetti formativi e di ricerca che coinvolgono alunni, genitori ed insegnanti con priorità alle scuole dell'infanzia e primarie.

SERVIZI DI MEDIAZIONE CULTURALE e ALFABETIZZAZIONE

	FRUITORI DIRETTI	MASCHI	FEMMINE	NON ITALIANI	FRUITORI INDIRETTI
2019	262	159	103	261	786
2020					

In appalto sia per il Comune di Imola che per il Comune di Castel San Pietro Terme, sono volti a favorire l'accoglienza di minori stranieri di recente immigrazione nelle scuole e l'instaurarsi di una buona relazione tra le loro famiglie e la scuola, attraverso la presenza di mediatori culturali negli istituti. L'alfabetizzazione prevede l'insegnamento della lingua italiana come seconda lingua per favorire l'integrazione e l'apprendimento dei ragazzi immigrati nei gruppi classe sempre in ambito scolastico.

INCLUSIONE SCOLASTICA

	FRUITORI DIRETTI	MASCHI	FEMMINE	NON ITALIANI	FRUITORI INDIRETTI
2019	28	20	8	0	84
2020	35	22	13	0	85

□ **PROGETTO "DIVERSAMENTE SO APPRENDERE"**, servizio di supporto allo studio per persone che presentano disturbi specifici dell'apprendimento, fruibile a pagamento a seguito di richiesta diretta alla Cooperativa SolcoSalute.

SERVIZI DI INCLUSIONE SCOLASTICA COMUNI DI IMOLA e DOZZA

	FRUITORI DIRETTI	MASCHI	FEMMINE	NON ITALIANI	FRUITORI INDIRETTI
2019	193	120	73	50	579
2020	238	180	58	73	500

□ **Servizio PSICO-PEDAGOGICO ed EDUCATIVO**, di prevenzione della dispersione scolastica e coordinamento psico-pedagogico, che svolgiamo in appalto per il Comune di Imola. L'obiettivo è il supporto metodologico per prevenire la dispersione scolastica dei bambini e ragazzi frequentanti ogni scuola di ordine e grado, promuovere il benessere scolastico e la partecipazione attiva mediante l'attivazione di percorsi di supporto psico-pedagogico e laboratori specifici per ragazzi con Disturbi Specifici dell'Apprendimento (DSA) e Bisogni Educativi Speciali (BES).

□ **Servizio SPECIALISTICO per la PREVENZIONE e la SEGNALAZIONE PRECOCE** per i nidi e le scuole dell'infanzia che gestiamo in appalto per il Comune di Imola. L'obiettivo è il potenziamento specializzato nell'osservazione e nell'intervento precoce su bambini con problematiche evolutive certificati o certificabili o con BES.

□ **Servizio EDUCATIVO, ASSISTENZIALE e di MEDIAZIONE SENSORIALE** che gestiamo in appalto per il Comune di Imola, rivolto agli alunni con disabilità, DSA e BES di ogni ordine e grado scolastico. L'obiettivo è lavorare sulla qualità nella realizzazione dell'integrazione e dell'inclusione educativa, scolastica e formativa, a sostegno dello sviluppo di autonomia, e sul contesto classe, sul modello organizzativo dell'Educatore d'Istituto Scolastico.

□ **Laboratori di INTEGRAZIONE e INCLUSIONE ALUNNI DISABILI**, che gestiamo in appalto per il Comune di Imola, consiste nell'organizzazione nello specifico di laboratori musicali e sportivi dedicati.

ADOLESCENTI, GIOVANI E ADULTI

CENTRI DI AGGREGAZIONE GIOVANILI

	FRUITORI DIRETTI	MASCHI	FEMMINE	NON ITALIANI	FRUITORI INDIRETTI
2019	577	462	115	271	1215
2020	195	161	34	96	585

In appalto per conto di ASP gestiamo 10 centri giovanili del Circondario Imolese (Quartiere Marconi di Imola, Frazione Sesto Imolese di Imola, Borgo Tossignano, Casalfiumanese, Castel del Rio, Castel Guelfo, Castel San Pietro Terme, Medicina, Osteria Grande, e Frazione Toscanella di Dozza). Luoghi di

aggregazione per giovani dove, in presenza di uno o più educatori professionali, vengono svolte attività ludiche e ricreative, di socializzazione e prevenzione, per agevolare la coesione sociale e lo sviluppo individuale di ciascuno.

ADOLESCENTI e GIOVANI

	FRUITORI DIRETTI	MASCHI	FEMMINE	NON ITALIANI	FRUITORI INDIRETTI
2019	2500	1500	1000	600	5000
2020	875	575	300	120	2000

□ **Servizio di Prevenzione Primaria "VIVERE" unità di strada.** Servizio di prevenzione relativo all'abuso di sostanze e verso comportamenti a rischio Addiction, ha come scopo quello di favorire il benessere e la salute degli adolescenti tramite la responsabilizzazione degli stessi, con interventi mirati, nei locali, nelle discoteche, nei Centri di Aggregazione Giovanile (CAG), nelle scuole del nostro territorio, favorendo la conoscenza delle dipendenze da sostanza e senza sostanza. È un progetto della Regione Emilia Romagna realizzato da una Unità di Strada (UDS) della Cooperativa Sociale SolcoSalute, nell'ambito delle attività gestite dall'Unità Operativa Complessa Dipendenze Patologiche (UOCDP) del Dipartimento di Salute Mentale dell'Azienda USL di Imola.

EDUCAZIONE ALLA CITTADINANZA

	FRUITORI DIRETTI	MASCHI	FEMMINE	NON ITALIANI	FRUITORI INDIRETTI
2019	69	34	35	19	375
2020	60	30	30	12	400

□ **Consulta dei ragazzi e delle ragazze di Imola** - In appalto con il Comune di Imola gestiamo la Consulta dei ragazzi e delle ragazze che è un organo elettivo composto da ragazzi e ragazze dai 9 ai 13 anni. La consulta è l'occasione per entrare nel merito delle questioni che li riguardano direttamente, come studenti, come cittadine e cittadini, come rappresentanti di una comunità che pensa e progetta sé stessa senza dimenticare di essere parte di un mondo in cui tutti dobbiamo impegnarci per garantire benessere e opportunità di una vita migliore a chi ci è vicino ma anche a chi è lontano.

□ **Consiglio Comunale dei Ragazzi-e delle Ragazze (CCRR) nei Comuni di Castel Guelfo e Dozza**

In convenzione con i rispettivi comuni, coordiniamo l'attività del CCRR che è un organo elettivo a tutti gli effetti composto da ragazzi e ragazze dai 9 ai 13 anni che a loro volta eleggono il loro Sindaco. Sul modello di un Consiglio comunale di adulti, i ragazzi si incontrano per sviluppare idee innovative in tema di ambiente, sicurezza, convivenza sociale, sport, cultura tempo libero, sulla base delle loro esigenze da proporre all'amministrazione del territorio.

Il CCRR diventa quindi strumento di comunicazione privilegiata tra i giovani e il Comune, progettato a misura dei ragazzi per accogliere istanze, idee e proposte.

ADULTI, ANZIANI, DISABILI, FAMIGLIE CON FRAGILITÀ

ASSISTENZA DOMICILIARE TUTELARE E CONSEGNA PASTI

	FRUITORI DIRETTI	MASCHI	FEMMINE	NON ITALIANI	FRUITORI INDIRETTI
2019	465	204	261	11	1349
2020	504	232	272	18	1008

Gestiamo in appalto questo servizio da molti anni e dal 2011 in accreditamento regionale, attraverso il consorzio Comunità Solidale, per i Comuni di Imola, Mordano, Castel del Rio, Casalfiumanese, Borgo Tossignano e Fontanelice. Il servizio domiciliare ha come finalità la permanenza nel proprio ambiente di vita delle persone con problemi di autosufficienza psico-fisica, rimuovendo gli ostacoli e valorizzando le risorse della rete primaria (parenti di riferimento) e secondaria (assistenti familiari). Ha altresì la funzione di contrastare l'impoverimento relazionale che la non autosufficienza può indurre.

Il Progetto Assistenziale Individualizzato (PAI) definisce la personalizzazione del servizio che si pone l'obiettivo del recupero e del mantenimento delle capacità residue degli utenti e può prevedere da una semplice consegna ed assistenza al pasto ad interventi più complessi come l'igiene quotidiana, le alzate, le messe a letto, i bagni ed anche servizi di segretariato sociale e di supporto domestico. Il servizio è rivolto ad anziani e disabili adulti del territorio ed è fruibile con accessi definiti dallo sportello sociale territoriale Asp Circondario Imolese. Può essere richiesto anche direttamente con accesso diretto contattando la cooperativa SolcoProssimo.

SERVIZI DI SUPPORTO ALL'AUTONOMIA E ALLA GENITORIALITÀ

	FRUITORI DIRETTI	MASCHI	FEMMINE	NON ITALIANI	FRUITORI INDIRETTI
2019	78	36	42	24	226
2020	125	51	75	40	180

La cooperativa progetta e gestisce in questo ambito diversi servizi in appalto con ASP ovvero il programma P.I.P.P.I. il progetto Neo-mamme e il progetto di supporto all'autonomia e alla genitorialità nell'ambito del bando povertà. Attraverso l'albo fornitori inoltre fornisce educatori professionali per prese in carico individuali di minori e famiglie. Si evidenzia in particolare che il Programma di Interventi per la Prevenzione dell'Istituzionalizzazione (P.I.P.P.I.) promosso da Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Università di Padova e servizi sociali di 10 Città italiane, consente di sviluppare sul territorio reti di intervento con il coinvolgimento di scuola e AUSL, con la finalità di innovare le pratiche di intervento nei confronti delle famiglie negligenti, al fine di ridurre il rischio di allontanamento dei bambini dal nucleo familiare d'origine. Il Progetto NEO MAMME ha le medesime finalità e consente di rispondere alle esigenze di un numero maggiore di famiglie con bambini appena nati. Il Progetto di supporto all'autonomia infine è rivolto in particolare a nuclei familiari con difficoltà economiche e sociali e include oltre al tema della genitorialità anche un percorso di autonomia nella gestione quotidiana.

CONTRASTO ALLA GRAVE EMARGINAZIONE ADULTA E ALLA CONDIZIONE DI SENZA FISSA DIMORA

	FRUITORI DIRETTI	MASCHI	FEMMINE	NON ITALIANI	FRUITORI INDIRETTI
2019	33	27	6	18	35
2020	60	45	15	32	68

Il progetto, finanziato nell'ambito del Bando povertà e coprogettato con ASP, Associazione Santa Maria della Carità – Caritas e Croce Rossa di Imola, è rivolto a giovani ed adulti tra i 18 e i 60 anni, già noti ai servizi sociali, talvolta già in carico a servizi specialistici come DSM-DP, persone richiedenti asilo o che, pur avendo ottenuto un riconoscimento di protezione, non hanno consolidato percorsi di autonomia. Nell'ambito di tale progetto sono stati potenziati i centri di ascolto di Caritas e Cri e l'unità di strada già attivata nel nostro territorio dalla CRI nel 2018; si sono inoltre attivati un rifugio notturno per senza fissa dimora per i mesi invernali e 2 appartamenti di housing first (uno per uomini ed uno per donne) per accogliere persone da avviare a progetti di autonomia. Il progetto, del tutto innovativo per questo territorio, sta dando ottimi risultati evidenziando la grande necessità di questa tipologia di servizi e la possibilità oggettiva di riuscire ad avviare queste persone in percorsi di uscita dalla loro situazione di marginalità.

SERVIZIO EDUCATIVO DOMICILIARE

	FRUITORI DIRETTI	MASCHI	FEMMINE	NON ITALIANI	FRUITORI INDIRETTI
2019	37	30	7	7	185
2020	42	33	9	2	190

Servizio rivolto al sostegno di persone con disabilità, disturbi cognitivi e alle loro famiglie, presso il domicilio e nei luoghi di vita degli stessi. Gestito in accreditamento regionale, attraverso il consorzio Comunità solidale, e anche con accesso privato contattando la cooperativa SolcoSalute.

□ BUDGET DI SALUTE

	FRUITORI DIRETTI	MASCHI	FEMMINE	NON ITALIANI	FRUITORI INDIRETTI
2019	34	17	17	0	220
2020	29	15	14	0	160

Il servizio viene svolto in ambito territoriale ed è rivolto a utenti del DSM-DP dell'Azienda USL di Imola, prevede attività che fanno riferimento ai tre asset su cui si basa il progetto stesso: casa, lavoro e socializzazione. Gli educatori, nell'ambito della metodologia 'budget di salute' redigono, i PTRI in coprogettazione con Il DSM-DP dell'Azienda Usl di Imola a supporto dell'abitare, della vita sociale e lavorativa e della salute attraverso obiettivi specifici condivisi e personalizzati con i singoli utenti

□ DOPO DI NOI

	FRUITORI DIRETTI	MASCHI	FEMMINE	NON ITALIANI	FRUITORI INDIRETTI
2019	20	11	9	1	100
2020	35	16	19	1	150

Il progetto Dopo di Noi-Vita indipendente, avviato nel 2017, è rivolto a ragazzi con disabilità e prevede l'attivazione di percorsi educativi di accompagnamento per l'uscita dal nucleo familiare e l'accrescimento delle loro competenze per favorire la loro autonomia. I percorsi educativi individuati prevedono esperienze di vita abitativa a piccoli gruppi con il supporto educativo che decresce man mano che sono acquisite le abilità verso l'autonomia personale e abitativa.

Un'altra importante iniziativa nell'ambito delle relazioni territoriali riguarda il progetto "Apparteniamoci", elaborato in collaborazione con Associazione familiari La Giostra, ASP Circondario Imolese, per disabili medio-gravi

□ APPARTENIAMOCI

	FRUITORI DIRETTI	MASCHI	FEMMINE	NON ITALIANI	FRUITORI INDIRETTI
2020	3	3	0	0	15

Il progetto nasce dalla collaborazione con l'Associazione La Giostra e l'ASP attraverso un percorso sperimentale rivolto a persone con disabilità medio grave attraverso un percorso abitativo protetto e temporaneo, volto al conseguimento del più alto grado di autonomia con il supporto di personale educativo professionale.

POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO (PAL)

Nell'ambito del Gruppo cooperativo, la cooperativa sociale SolcoTalenti è soggetto attuatore di interventi di politica attiva del lavoro per le persone in condizioni di fragilità e vulnerabilità, nell'ambito di un percorso co-finanziato con risorse del Fondo sociale europeo – Programma Operativo 2014/2020 Regione Emilia-Romagna, come partner di altri enti del territorio accreditati.

In particolare la cooperativa si attiva svolgendo le seguenti attività:

- Realizza per i destinatari del progetto incontri di formazione sulle competenze trasversali, organizzati dagli enti di formazione della rete, con la funzione di stimolare e rinforzare le loro potenzialità spendibili socialmente e nel mondo del lavoro.
- Svolge colloqui individuali di profilatura della persona segnalata dall'equipe multiprofessionale dei servizi invianti.
- Effettua scouting aziendale mirato ad individuare contesti lavorativi compatibili con i soggetti segnalati e profilati.
- Coordina la costruzione dei progetti di tirocinio individuali, in rete con servizi invianti e aziende che hanno aderito.
- Monitora e valuta l'andamento delle esperienze di tirocinio in itinere attraverso:
 - percorsi di accompagnamento individuale del tirocinante (colloqui motivazionali e di valutazione, counseling, ecc.)
 - percorsi di sostegno ai contesti lavorativi ospitanti (consulenza aziendale, supporto per la gestione del personale in relazione alla buona riuscita dell'esperienza, ecc.).

LABORATORI PROTETTI PER DISABILI

	FRUITORI DIRETTI	MASCHI	FEMMINE	NON ITALIANI	FRUITORI INDIRETTI
2018	42	12	30	1	122
2019	36	26	10	2	108
2020	37	32	5	0	105

Attività che da sempre caratterizza la cooperativa SolcoTalent, che ha come sua mission quella dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. I laboratori protetti sono luoghi dove, in accordo con i servizi sociali del territorio, le persone disabili possono svolgere attività principalmente manuali sotto la supervisione di uno o più educatori con l'obiettivo dell'autonomia e dell'avviamento al lavoro.

A Medicina l'attività svolta è quella delle lavorazioni di confezionamento, assemblaggio ed etichettatura per conto terzi.

Nel Podere Zabina, area ricevuta in concessione dal Comune di Castel San Pietro Terme, le attività svolte sono legate al mondo dell'agricoltura sociale (vedi sotto).

MIGRANTI

SPORTELLO INFORMATIVO PER MIGRANTI

	FRUITORI DIRETTI	MASCHI	FEMMINE	NON ITALIANI	FRUITORI INDIRETTI
2019	2538	1014	1524	2386	7614
2020	1417	568	849	1332	2524

Il servizio di sportello informativo per migranti è in appalto da ASP Circondario Imolese ed è gestito all'interno degli uffici dello sportello sociale dell'ente pubblico stesso. Lo staff è composto da operatori-mediatori culturali con conoscenza delle sei lingue principali (Arabo, Rumeno, Moldavo, Ucraino, Inglese e Russo) e su richiesta delle lingue mancanti, come l'Albanese, Urdu, Indi e il Cinese. I cittadini possono, oltre che richiedere informazioni, ricevere aiuto nella compilazione di richieste contributi e pratiche burocratiche, orientamento ai servizi del territorio, supporto durante i colloqui con l'Assistente sociale e utilizzare lo sportello come punto di riferimento per qualsiasi richiesta riguardante la quotidianità.

MEDIAZIONE SOCIO-SANITARIA

	FRUITORI DIRETTI	MASCHI	FEMMINE	NON ITALIANI	FRUITORI INDIRETTI
2019	1507	347	1160	1507	4521
2020	1678	198	1480	1678	2989

Anche la mediazione sociale e sanitaria è gestita in appalto da Asp Circondario Imolese: si tratta di un lavoro territoriale in cui gli operatori/mediatori culturali affiancano gli immigrati nell'accesso ai servizi sociali e sanitari del territorio per favorire il superamento degli ostacoli alla comunicazione, nell'ottica di creare autonomia nell'accesso ai servizi da parte degli utenti stranieri e al contempo rendere autonomi i servizi nel lavoro con utenti migranti, favorendo scambio e reciprocità.

PROGETTAZIONE DI COMUNITÀ

Anche nel 2020 il Gruppo Cooperativo Solco Imola ha portato avanti vari progetti di rete precedentemente avviati, inerenti principalmente i temi delle giovani generazioni, del lavoro e dell'abitare.

□ **PROGETTO I.C.E. - INCUBATORE DI COMUNITA' EDUCANTE**

	FRUITORI DIRETTI	MASCHI	FEMMINE	NON ITALIANI	FRUITORI INDIRETTI
2019	99	59	40	15	299
2020	48	18	30	21	99

Il progetto finanziato dall'impresa sociale CON I BAMBINI, ha come target la fascia di età 11-17 ed è stato attivato all'interno del perimetro regionale coinvolgendo 4 nodi territoriali: Bologna, Pianura est ed Ovest, Appennino e Unione Reno Lavino e Samoggia, San Lazzaro/Nuovo Circondario Imolese.

La Cooperativa Sociale Solco Salute ha messo in atto un laboratorio sportivo all'interno di "Azioni di promozione del benessere scolastico e sociale - potenziamento capacità attraverso lo sport - Azione 3" che nasce dall'idea di mantenere le caratteristiche tipiche della sfida sportiva (in termini di competitività e risultato) all'interno di un contesto che stimoli maggiormente la partecipazione e l'aggregazione dei/delle giovani coinvolti/e.

L'azione educativa condivisa tra professionisti del sociale in rete con i docenti coinvolti, può portare a ripensare lo sport come un'occasione di sviluppo delle abilità di gruppo, dove il singolo è parte di un meccanismo che porta tutta la squadra verso la vittoria, nel rispetto dell'avversario, a migliorarsi nel rapporto con i pari e a crescere in maniera armonica dal punto di vista psico-fisico. Questo tipo di percorso prevede la realizzazione di 5 laboratori in tre edizioni differenti della durata di 30 ore ciascuno all'interno delle scuole del Circondario Imolese che aderiscono a questa attività.

Partner coinvolti nel territorio (BO4, San Lazzaro/Nuovo circondario imolese): Fondazione Santa Caterina, Arci Uisp di Ozzano, Officina Immaginata, Coop Carovana, Cooperativa Sociale SolcoSalute, Fondazione Augusta Pini, Teatro dell'Argine, Cefal ER.

□ **PROGETTO CANTIERI COMUNI**

	FRUITORI DIRETTI	MASCHI	FEMMINE	NON ITALIANI	FRUITORI INDIRETTI
2019	170	81	89	29	515
2020	108	50	58	16	17

Il progetto è finanziato dall'Impresa Sociale CON I BAMBINI, coinvolge partner del settore pubblico e del privato sociale su tutta l'area metropolitana di Bologna divisi per Ambiti scolastici territoriali.

Il progetto triennale si prefigge di coinvolgere le scuole partner in azioni che riguardano bambini nella fascia d'età 5-14 anni con i seguenti obiettivi: coinvolgimento dei servizi educativi del territorio per la promozione di una comunità educante, valorizzazione del legame tra scuole e territorio, laboratori e attività nelle scuole in collaborazione con gli insegnanti per contrastare la dispersione scolastica, promozione del benessere e del successo formativo.

Le azioni che più caratterizzano il progetto sono: attività formative e laboratoriali volte all'individuazione precoce di difficoltà di apprendimento nei bambini di 5-7 anni, che prevedono un percorso di formazione con gli insegnanti di infanzia e primaria; azioni di sostegno alle famiglie di bambini con cittadinanza non italiana per la transizione scolastica infanzia-primaria-secondaria di primo grado tramite la realizzazione di un video plurilingue e l'attivazione di uno sportello di orientamento gestito dagli operatori di SolcoProssimo e Asp; percorsi per ragazzi in grave difficoltà scolastica che coinvolgono gli studenti dell'ultimo anno di secondaria di primo grado in attività di orientamento e contrasto alla dispersione.

Partner coinvolti nel nostro territorio:

Nuovo Circondario Imolese, IC di Medicina, IC2 di Imola, IC di Pianoro, Cooperativa sociale Solco Prossimo, Cooperativa sociale Solco Salute, Cooperativa sociale Officina Immaginata, Cooperativa sociale Seacoop.

PROGETTO Q-RESCUE - UNA RETE DI SERVIZI PER QUALIFICARE LA CURA DELLA PRIMA INFANZIA OVUNQUE SI REALIZZI.

	FRUITORI DIRETTI	MASCHI	FEMMINE	NON ITALIANI	FRUITORI INDIRETTI
2019	598	178	420	173	1500
2020	323	128	195	59	600

Una rete di servizi per qualificare la cura della prima infanzia ovunque si realizzi. Partito nel maggio 2018 con capofila la cooperativa sociale Seacoop di Imola e finanziato dall'Impresa sociale CON I BAMBINI, è un progetto triennale di rete che si rivolge ai bambini e alle bambine della fascia d'età 0-6 anni e ai loro genitori residenti nel Circondario Imolese e nei comuni di Ozzano dell'Emilia e Monterenzio.

Alcune delle attività in cui è coinvolto il Gruppo Solco Civitas attraverso la Cooperativa Sociale SolcoProssimo riguardano:

- l'apertura di un nuovo servizio di conciliazione dei tempi famiglia e lavoro (Family day care Center in collaborazione con il Comune di Castel San Pietro Terme);
- la realizzazione di laboratori e attività per i bambini e i genitori delle scuole dell'infanzia statali di Imola.

Queste azioni hanno lo scopo di rafforzare le iniziative già presenti nelle scuole per la formazione di reti di mutuo aiuto tra i genitori, attivare nuovi percorsi per agevolare le famiglie di bambini nel passaggio alla scuola primaria e incentivare il lavoro dei comitati di partecipazione dei genitori all'interno delle realtà scolastiche.

Partner coinvolti:

11 Amministrazioni Comunali, 6 soggetti del privato sociale (cooperative e associazioni), 12 Istituti Scolastici Comprensivi, Asp Nuovo Circondario Imolese, Dipartimento di Psicologia dell'Università di Bologna, Distretto Nuovo Circondario Imolese

PROGETTO GIOVANI CONNESSI

	FRUITORI DIRETTI	MASCHI	FEMMINE	NON ITALIANI	FRUITORI INDIRETTI
2019	160	90	70	22	400
2020	300	160	140	150	500

Avviato ad ottobre 2018 con capofila il Consorzio CGM di Milano, questo progetto di 42 mesi è ideato a livello nazionale e finanziato dall'Impresa Sociale CON I BAMBINI.

Per il territorio di Imola la cooperativa SolcoProssimo, oltre ad essere attivamente coinvolta nella realizzazione delle attività, si occupa del coordinamento delle azioni sul territorio del Circondario Imolese e collabora attivamente con i partner locali.

"Giovani Connessi" nasce con l'obiettivo di ridurre il digital divide e i fenomeni di abbandono e dispersione scolastica, promuovendo il benessere, l'inclusione e la

motivazione allo studio, grazie alla rilettura degli strumenti digitali con consapevolezza e responsabilità.

Il progetto si sviluppa in sette macro attività rivolte a preadolescenti e adolescenti tra gli 11 e i 17 anni che condividono le stesse problematiche relative al cambiamento, alla conquista di identità e autostima e alla voglia di sperimentarsi.

Partner coinvolti:

- 6 regioni (Piemonte, Lombardia, Emilia-Romagna, Marche, Puglia e Basilicata)
- 79 partner tra Istituti Comprensivi e soggetti del privato sociale; i partner del territorio sono: cooperativa sociale Officina Immaginata, Associazione FabLab Imola, Associazione La Strada di Medicina, ASP Nuovo Circondario Imolese, IC2 Imola, IC6 Imola, IC7 Imola e IC Borgo Tossignano.

PROGETTO EDUSPORT IMOLA 2.0. GIOCARE PER CRESCERE

	FRUITORI DIRETTI	MASCHI	FEMMINE	NON ITALIANI	FRUITORI INDIRETTI
2019	112	112	0	40	230
2020	35	35		12	72

Il progetto messo in campo partecipando al bando della regione Emilia Romagna legge 14/08, ha come obiettivo la promozione dell'offerta di opportunità educative e sociali per le giovani generazioni, che ne supportino il successo formativo, l'orientamento e l'ascolto, le forme di educazione tra pari, le attività di aggregazione e del tempo libero, nonché il sostegno ad interventi a favore di adolescenti e preadolescenti in difficoltà.

La nostra proposta, a seguito del confronto con genitori e responsabili dei settori giovanili delle associazioni sportive coinvolte, è stata quella di mettere a disposizione delle organizzazioni sportive, una figura educativa specializzata in dinamiche di gruppo e un pedagogo/psicologo che nell'anno sportivo 2019/2020 hanno realizzato due tipologie di azioni rivolte a squadre di bambini tra i 10 e i 13 anni:

- supporto all'allenatore per agevolare la lettura delle dinamiche di gruppo nelle squadre;
- incontri con i genitori per supporto e sensibilizzazione su tematiche volte a condividere i temi della sana competizione, dell'importante ruolo del genitore a supporto dei ragazzi nei momenti di stress, come pure nel corso delle competizioni in veste di "genitore/tifoso".

Partner coinvolti:

Associazione Calcistica Tozzona Pedagna, Imolese Femminile ACFD - Associazione Calcio Femminile Dilettantistica, Associazione Calcistica Stella Azzurra, Comune di Imola (per l'evento finale nell'ambito della manifestazione SPORT IN CENTRO), Cooperativa sociale Solco Prossimo.

PROGETTO QUARTIERIVIVI – PON METRO

	FRUITORI DIRETTI	MASCHI	FEMMINE	NON ITALIANI	FRUITORI INDIRETTI
2019	60	44	16	25	150
2020	165	103	62	0	412

Questo progetto, proposto da Solco Prossimo in collaborazione con Officina Immaginata, si inserisce nel finanziamento Pon Metro - asse 3 Servizi per l'inclusione sociale, azione 3.3.1 "Accelerazione civica e collaborazione civica tra

P.A., scuola e imprese, del bando pubblico promosso dalla Città metropolitana di Bologna per l'assegnazione di sovvenzioni a favore del terzo settore per lo sviluppo di progetti di cultura tecnica e innovazione sociale: immaginazione civica nei quartieri".

Con questo bando la città metropolitana di Bologna ha voluto realizzare, in una prospettiva di welfare community, progetti di innovazione sociale che coinvolgano i giovani nei propri contesti di vita, in aree o quartieri caratterizzati da situazioni di marginalità socio-economica. Strettamente legata a questa finalità è promuovere nei giovani nuove competenze e l'interesse per l'imprenditorialità.

Il progetto si sviluppa su 3 aree bersaglio individuate dalla Città metropolitana: Quartiere Marconi di Imola, Quartiere Pedagna di Imola e il territorio della Vallata del Santerno con i suoi 4 comuni. Il target a cui si rivolge questo progetto sono ragazzi e giovani adulti tra i 13 e i 35 anni residenti nelle aree bersaglio; i beneficiari secondari

del progetto sono le comunità locali, le istituzioni formative e le imprese territoriali.

Gli obiettivi generali che questo progetto si prefigge sono: sviluppo, consolidamento e circolazione delle competenze tecnico-scientifiche (hard skills) dei giovani del distretto, in particolare dei saperi inerenti i settori economici tipici delle aree bersaglio (commercio, artigianato e servizi per i quartieri Pedagna; agricoltura, allevamento e turismo per la Vallata del Santerno); potenziamento delle competenze trasversali (soft skills) utili all'inserimento lavorativo e all'autoimprenditorialità dei giovani del distretto; coinvolgimento degli studenti delle scuole e degli enti di formazione del territorio in percorsi di innovazione tecnologica e digitalizzazione delle piccole e medie imprese delle aree bersaglio; coinvolgimento delle comunità locali nello sviluppo dell'impresa giovanile e nella nascita di reti territoriali di imprese, scuole e servizi rivolti ai giovani; Empowerment delle comunità locali per prevenire i conflitti di vicinato e migliorare i rapporti intergenerazionali, in particolare nel quartiere Marconi.

PARTNER COINVOLTI:

Cooperativa Sociale Solco Prossimo, Cooperativa Sociale Officina Immaginata, Amministrazioni comunali dei 4 comuni della Vallata del Santerno (Castel del Rio, Fontanelice, Borgo Tossignano e Casalfiumanese), Associazione FabLab, Cooperativa sociale Solco Talenti, IC7 di Imola, Istituto Alberghetti, CISST di Imola, CIOFS di Imola, Centro sociale Giovannini nel quartiere Marconi, Centro sociale La Tozzona del quartiere Pedagna, Confederazione Italiana Agricoltori (CIA) di Imola, Confcooperative Unione metropolitana di Bologna, CNA di Imola, Confindustria di Imola

PROGETTO CONOSCENZE

	FRUITORI DIRETTI	MASCHI	FEMMINE	NON ITALIANI	FRUITORI INDIRETTI
2020	18	0	18	18	80

Conoscenze è un progetto finanziato a valere sull'OS2-ON2 del Progetto Nazionale del Fondo Asil, Migrazione e Integrazione (FAMI)2014/2020 di cui capofila è Cefal Emilia Romagna, in cui Solco Prossimo partecipa come partner per il territorio del circondario imolese.

Il progetto ha una durata triennale (2018/2021) e promuove percorsi strutturali di apprendimento della lingua italiana mirati all'implementazione di reti sociali, alla facilitazione di un clima inclusivo, a contrastare fenomeni di stereotipizzazione e come occasione di interazione dei cittadini migranti con le comunità locali. I destinatari finali delle azioni sono i cittadini di paesi terzi regolarmente soggiornanti sul territorio nazionale appartenenti a categorie vulnerabili (es. analfabeti, donne, etc).

Nell'ambito del progetto vi sono anche altri partner quali l'Alma Mater Studiorum Università di Bologna, il Consorzio L'Arcoiaio, la Cooperativa sociale Lai-momo, la Fondazione Gualandi.

PROGETTO RAPPORTI DI BUON VICINATO

	FRUITORI DIRETTI	MASCHI	FEMMINE	NON ITALIANI	FRUITORI INDIRETTI
2020	1300	530	770		2600

Rapporti di buon vicinato è un progetto finanziato dalla Regione Emilia Romagna - Servizio politiche per l'inclusione sociale, il contrasto alla povertà e il terzo settore, con cofinanziamento da parte di Anteas Capofila, Asp circondario Imolese, Comune di Imola.

La cooperativa Solco Prossimo è partner di progetto insieme a Auser volontario Imola, Extravagantis - nuova associazione teatro integrato; Circolo Arca; Polisportiva Juvenilia Imola associazione dilettantistica, Centro Sociale "A. Giovannini", Associazione Anziani Impegno Sociale Rambaldi, Medicina di Gruppo Toscanella, Radio Montecatone web. Hanno inoltre collaborato: l'Amministrazione Comunale di Dozza, il Nuovo Circondario Imolese, Volabo, il sindacato FNP-CISL, il sindacato SPI-CGIL e l'Associazione Parkinson Imolese.

Questo progetto di rete nasce come tentativo di creare occasioni di aggregazione e di relazione per gli anziani soli residenti nel territorio, con particolare riferimento ai quartieri Marconi e Zolino di Imola e alla Frazione di Toscanella del Comune di Dozza. La creazione di relazioni di prossimità, attraverso la possibilità di incontrarsi, conoscersi e ri-conoscersi come "vicini" (di casa, di quartiere, di parrocchia,...) è la finalità stessa che da subito persegue il progetto: si tratta di costruire relazioni sufficientemente buone che permettano agli anziani soli che frequentano il gruppo di poter contare su qualcuno non solo nel momento del bisogno, ma anche in quello della festa o nell'ordinarietà della vita quotidiana, dimensioni tutte nelle quali il poter essere-con-altri fa la differenza rispetto alla qualità della vita e anche alla salute. Le azioni messe in atto sono state: laboratorio teatrale con spettacolo finale aperto a tutti nei diversi quartieri, interviste individuali ad anziani soli di Toscanella, organizzazione di feste e gite per anziani, contatti di vicinanza, telefonici, vista la situazione covid, attraverso il "Telefono Amico", raccolta di storie e riflessioni di persone anziane che sono state poi la base per la rappresentazione teatrale e per il progetto "vicini e lontani" che ha visto la realizzazione di 16 puntate radiofoniche trasmesse da radio Montecatone web e sui social, realizzazione dell'iniziativa natalizia "Auguri sotto le finestre" per portare vicinanza agli anziani soli nel periodo pandemico.

ATTIVITÀ DIVERSE FINALIZZATE ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE SVANTAGGIATE

FACILITY MANAGEMENT

	FRUITORI DIRETTI	MASCHI	FEMMINE	NON ITALIANI	FRUITORI INDIRETTI	N. CLIENTI
2018	26	7	32	6	64	124
2019	32	8	24	6	75	142
2020	35	8	27	7	72	148

In ambito pubblico e privato, persone in inserimento lavorativo affiancano personale specializzato per attuare servizi di:

PULIZIE, ordinarie e straordinarie, di abitazioni, negozi, uffici, aziende, impianti sportivi.

MANUTENZIONE, ristrutturazione edili in appartamenti (piccole manutenzioni idrauliche ed elettriche, posa pavimenti, imbiancature), attività artigianali di falegnameria, lavori di muratura, traslochi e sgomberi.

TRASPORTO e SPORZIONAMENTO pasti in scuole ed aziende.

AGRICOLTURA SOCIALE E SERVIZI DI GIARDINAGGIO

L'obiettivo del progetto di **AGRICOLTURA SOCIALE** è quello di esplorare nuovi modi di creare lavoro, valorizzare il luogo dal punto di vista ambientale e sociale, facendolo diventare un punto di riferimento per la realtà castellana e del Circondario Imolese. Le attività che si svolgono sono l'irrigazione, la creazione di piccoli orti, la coltivazione di alberi da frutto e, nel periodo invernale da novembre ad aprile, la coltivazione dei funghi.

Ci occupiamo anche del settore **CURA del VERDE**, in ambito pubblico e privato.

In questi servizi persone in inserimento lavorativo affiancano personale specializzato per attuare servizi di giardinaggio, realizzazione di aree verdi e impianti di irrigazione. Si attua inoltre la tecnica del tree climbing per la potatura delle alberature.

AMBIENTE

	FRUITORI DIRETTI	MASCHI	FEMMINE	NON ITALIANI	FRUITORI INDIRETTI	N. CLIENTI
2018	37	36	1	5	107	9
2019	38	37	1	7	72	7
2020	40	39	1	7	70	12

In appalto per il Gruppo Hera, **SELEZIONE e DIFFERENZIAZIONE dei RIFIUTI** in un centro di smistamento, e servizi di spazzamento e conduzione dei Centri di Raccolta Rifiuti nei Comuni del Circondario Imolese. Inoltre servizi per enti pubblici, come la pulizia dei parcheggi, delle aree sgambamento cani e delle aree cimiteriali.

PROGETTO ARISTOCANI

	FRUITORI DIRETTI	MASCHI	FEMMINE	NON ITALIANI	FRUITORI INDIRETTI	N. CLIENTI
2020	1	1	0	0		480

La gestione del "Podere Zabina" ci ha permesso di metterci in gioco nel progetto **"ARISTOCANI VACANZA A 4 ZAMPE"** un nuovo modo di creare lavoro unendo e valorizzando la passione degli operatori della cooperativa rispetto alla cura degli animali. Aristocani, infatti, è un servizio che, da una parte offre ai cani un'opportunità di soggiorno nel massimo comfort, nel rispetto di tutte le regole di sicurezza e di igiene previste per questi contesti, garantite giornalmente dalla presenza di un coordinatore tecnico formato, dall'altra offre a persone escluse per ragioni sociali dal mondo del lavoro un'opportunità di reinserimento in presenza di un educatore professionale.

5.3 OUTPUT DELLE ATTIVITA' ED EFFETTI PRODOTTI (OUTCOME) SUI PRINCIPALI PORTATORI DI INTERESSE

Come precisato nella nota metodologica (cap.2.), il processo di adeguamento della rendicontazione sociale del Gruppo solco Civitas alle Linee guida DM 04/07/2019 è in itinere, e per questa edizione del bilancio sociale compie solo i primi passi nella direzione di un'ottica di "valutazione d'impatto"

Si rinvia ai singoli bilanci sociali delle cooperative del gruppo per un approfondimento -oltre che dei risultati diretti dei singoli servizi e attività sopra descritti, in termini di benessere, cura, percorsi educativi delle persone destinatarie delle singole progettualità - anche degli effetti prodotti in termini di "impatto" delle stesse attività in alcuni ambiti significativi, ovvero:

- l'efficacia degli interventi e la soddisfazione dei beneficiari diretti e indiretti dei nostri servizi
- l'attenzione e la valorizzazione delle risorse umane
- le relazioni con la comunità locale e lo sviluppo territoriale;
- lo sviluppo tecnologico per il miglioramento dei servizi

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Premessa: trattandosi del primo bilancio consolidato redatto da Sol.Co. Civitas, si riportano i soli dati riferiti all'esercizio 2020, non essendo possibile un raffronto comparativo con gli esercizi precedenti.

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi:

	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	6.945.493 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	523.550 €
Ricavi da Consorzi per General Contracting	7.659.566 €
Ricavi da Privati Cittadini-Imprese	3.136.671 €
Ricavi da Privati-altre coop/consorzi	413.190 €
Ricavi da altri	91.391 €
Contributi pubblici	447.834 €
Contributi privati	247.305 €
Totale Valore della Produzione (voce A conto economico)	19.465.000 €

Patrimonio:

	2020
Capitale sociale	2.772.111
Riserve	1.989.144
Riserve da rivalutazione	0
Riserva legale	719.030
Riserve statutarie	1.270.114
Altre riserve	1.044.917
Riserva di consolidamento	949.024
Altre riserve	95.893
Utile e perdite a nuovo	0
Utile e perdite d'esercizio	172.097
Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	-2.213.391
Totale patrimonio netto di gruppo	3.764.878
Capitale sociale e riserve di terzi	3.580.296

Utile e perdite d'esercizio di terzi		72.106
Totale patrimonio netto di terzi		3.652.402
TOT. PATRIMONIO NETTO CONSOLIDATO		7.417.280

Conto economico:

	2020
Risultato Netto di Esercizio	244.203 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	-
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	438.685 €

Composizione Capitale Sociale:

	2020
Capitale sociale versato Soci cooperatori cooperative sociali	2.674.621 €
Capitale sociale versato Soci sovventori e finanziatori	97.490 €
Capitale sociale	2.772.111 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	51.978 €
associazioni di volontariato	-

Costo del lavoro:

	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	10.354.515 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	311.460 €
Peso su totale valore di produzione	54,80 %

7. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione ed esiti)

Relazione organo di controllo

Non dovuta, in virtù dell'esonero delle cooperative sociali dall'obbligo di attestazione del bilancio sociale alle Linee guida ministeriali (Inapplicabilità alle cooperative sociali dell'obbligo di attestazione di conformità di cui all'art. 10, c. 3, D. L. vo 112/2017).